



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๒) และมาตรา ๒๙ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยพะเยา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยพะเยา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา

พ.ศ. ๒๕๕๓

“สำนักงานสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สำนักงานสภามหาวิทยาลัยพะเยา

“สำนักงานอธิการบดี” หมายความว่า สำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

“หน่วยงาน” หมายความว่า หน่วยงานภายในส่วนงานตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

“คณะกรรมการบริหาร” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพะเยา

“คณะกรรมการประจำส่วนงาน” หมายความว่า คณะกรรมการประจำส่วนงานตามมาตรา ๗ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓

“คณะกรรมการ...

“คณะกรรมการดำเนินงาน” หมายความว่า คณะกรรมการดำเนินงานหรือคณะกรรมการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของส่วนงานตามมาตรา ๗ (๑) (๒) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓

“ผู้อำนวยการสำนักงานสภา” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยพะเยา

“ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

“คณบดี” หมายความว่า หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๗ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๗ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓

“หัวหน้าหน่วยงาน” หมายความว่า ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นและมีฐานะเทียบเท่ากอง

“หัวหน้างาน” หมายความว่า หัวหน้าหน่วยงานย่อย ระดับงาน ภายในหน่วยงานหรือหัวหน้างานที่เรียกชื่ออย่างอื่นและมีฐานะเทียบเท่างาน

“ประธานสภานักงาน” หมายความว่า ประธานสภานักงานมหาวิทยาลัยพะเยา

“บุคลากร” หมายความว่า บุคลากรตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล

ข้อ ๕ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ รวมทั้งต้องมีลักษณะที่พึงประสงค์และมีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) ลักษณะที่พึงประสงค์

ก. เป็นผู้มีความสามารถทางวิชาการเป็นที่ยอมรับ มีประสบการณ์การบริหารองค์กรซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในสถาบันอุดมศึกษา รวมทั้งมีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่มหาวิทยาลัย

ข. มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีอันจะนำมาซึ่งการประสานสัมพันธ์และความร่วมมือภายในมหาวิทยาลัย

ค. ลักษณะที่พึงประสงค์อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดตามความเหมาะสม

(๒) มีลักษณะต้องห้าม

ก. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

ข. เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนไร้ความสามารถหรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ. โดยอนุโลม

ค. เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักงาน หรือถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน

ง. เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี หรือกระทำการอันเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมอย่างร้ายแรง

จ. เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

ฉ. เป็นบุคคลล้มละลาย

ช. เคยถูกจำคุก...

ข. เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ช. เคยถูกลงโทษให้ออก ปล่อยออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือเอกชน

ญ. เป็นหุ้นส่วนหรือมีกิจการที่มีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือมีส่วนได้เสียกับกิจการของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงาน

ฎ. ลักษณะต้องห้ามอื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดตามความเหมาะสม

สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งบุคคลใดที่มีได้เป็นบุคลากรในมหาวิทยาลัยมาดำรงตำแหน่งอธิการบดีได้ โดยมีคุณสมบัติและลักษณะที่พึงประสงค์ให้เป็นไปตามความในวรรคหนึ่ง

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นชุดหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา” เพื่อดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้แล้วเสร็จก่อนวาระการดำรงตำแหน่งอธิการบดีจะสิ้นสุดลงไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยยี่สิบวัน

ในกรณีที่อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการตามวรรคหนึ่งภายในสี่สิบห้าวันนับแต่วันที่อธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง และให้ดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีต่อไปตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้โดยอนุโลม

ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี โดยมีองค์ประกอบดังนี้

- (๑) อุปนายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา เป็นประธานกรรมการ
 - (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
 - (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จำนวนห้าคน เป็นกรรมการ
 - (๔) บุคลากรในมหาวิทยาลัย จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการและเลขานุการ
- สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ตามที่มหาวิทยาลัยเห็นสมควร

ข้อ ๘ การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตามข้อ ๗ (๓) ให้เสนอจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร โดยต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีสถาบันอุดมศึกษาอื่น หรืออธิบดี หรือคณะกรรมการการอุดมศึกษา หรือเคยเป็นผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว หรือดำรงตำแหน่งอื่น ๆ ที่เทียบเท่าที่ไม่ต่ำกว่าตำแหน่งข้างต้น

ข้อ ๙ การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตามข้อ ๗ (๔) ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้มหาวิทยาลัยออกประกาศกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตามข้อ ๗ (๔) โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหาร โดยกรรมการสรรหาตามข้อ ๗ (๔) ต้องเป็นบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยและมีใช้ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารระดับรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีของผู้เข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี และต้องเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งปฏิบัติงานต่อเนื่องกันมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี และมีคุณสมบัติอื่น ๆ ตามประกาศที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้ข้างต้น

(๒) ให้คณะกรรมการบริหารแต่งตั้งคณะอนุกรรมการขึ้นชุดหนึ่ง เพื่อทำหน้าที่ในการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ถูกเสนอชื่อ โดยให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยตาม (๑)

(๓) ให้คณะกรรมการ...

(๓) ให้คณะกรรมการบริหารพิจารณารายชื่อที่ผ่านการตรวจสอบ โดยกลั่นกรองให้เหลือหนึ่งรายชื่อ เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งเป็นกรรมการสรรหาตามข้อ ๗ (๔)

การดำรงตำแหน่งกรรมการสรรหาตามข้อ ๗ (๔) เป็นการเฉพาะตัวจะให้บุคคลอื่นกระทำการแทนมิได้

ข้อ ๑๐ กรรมการตามข้อ ๗ พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๔) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๕) เป็นบุคคลไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ

(๖) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้พ้นจากตำแหน่งด้วยคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุม

(๗) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการประเภทนั้น ๆ

ในกรณีที่กรรมการตามข้อ ๗ พ้นจากตำแหน่งในระหว่างการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดียังไม่เสร็จสิ้น ให้ผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการต่อไปจนกว่ากระบวนการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีจะเสร็จสิ้นและได้เสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้แก่สภามหาวิทยาลัยแล้ว

ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง หรือในกรณีที่กรรมการไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ถ้ากรรมการที่เหลืออยู่มีจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งให้กรรมการที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้ แต่ถ้ากรรมการที่เหลืออยู่มีจำนวนไม่ถึงกึ่งหนึ่งให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งกรรมการให้ครบองค์ประกอบแทนตำแหน่งที่ว่างลงโดยเร็ว

ข้อ ๑๑ ให้สภามหาวิทยาลัยกำหนดนโยบายและเป้าหมายของการพัฒนามหาวิทยาลัย เพื่อใช้ประกอบการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี และแจ้งให้คณะกรรมการทราบ

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ด้วยความสุจริต ยุติธรรม และโปร่งใส โดยให้นำนโยบายและเป้าหมายของการพัฒนามหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด สถานการณ์ และความต้องการของส่วนงานในมหาวิทยาลัย รวมทั้งผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย ตลอดจนคุณสมบัติภาวะผู้นำ และคุณลักษณะของผู้เข้ารับการสรรหา มาใช้ประกอบการพิจารณาสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

คณะกรรมการอาจกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขและการอื่นที่จำเป็นในการดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี และประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป

คณะกรรมการอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินการใด ๆ ตามที่คณะกรรมการมอบหมายได้

ข้อ ๑๓ กรรมการในคณะกรรมการไม่มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อหรือสมัครเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการ...

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและให้เสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีต่อสภามหาวิทยาลัยให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันถัดจากวันที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการ

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่ออนุมัติให้ขยายระยะเวลาการสรรหา แต่ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดในแต่ละขั้นตอนได้ ให้คณะกรรมการมีอำนาจอนุมัติยกเว้นได้ตามความจำเป็น

ข้อ ๑๕ กระบวนการได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้มีกระบวนการดังนี้

(๑) การเสนอชื่อ

(๒) การรับสมัคร

ข้อ ๑๖ การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามข้อ ๑๕ (๑) ให้กำหนดผู้มีสิทธิเสนอชื่อนี้

(๑) นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย และประธานสภาพนักงาน ให้มีสิทธิเสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี คนละไม่เกินหนึ่งรายชื่อ และเสนอรายชื่อต่อคณะกรรมการ

(๒) ส่วนงาน โดยให้แต่ละส่วนงานดำเนินการดังนี้

(๒.๑) ให้บุคลากรภายในส่วนงานตามมาตรา ๗ (๑) มีสิทธิเสนอชื่อได้คนละหนึ่งรายชื่อ และให้คณะกรรมการดำเนินงานพิจารณาคัดเลือกเพียงหนึ่งรายชื่อ พร้อมแนบประวัติ ข้อมูล โดยสังเขป

(๒.๒) ให้บุคลากรภายในส่วนงานตามมาตรา ๗ (๒) มีสิทธิเสนอชื่อได้คนละหนึ่งรายชื่อ และให้คณะกรรมการดำเนินงานพิจารณาคัดเลือกเพียงหนึ่งรายชื่อ พร้อมแนบประวัติ ข้อมูล โดยสังเขป

(๒.๓) ให้บุคลากรภายในส่วนงานตามมาตรา ๗ (๓) มีสิทธิเสนอชื่อได้คนละหนึ่งรายชื่อ และให้คณะกรรมการประจำส่วนงานพิจารณาคัดเลือกเพียงหนึ่งรายชื่อ พร้อมแนบประวัติ ข้อมูลโดยสังเขป

(๒.๔) ให้บุคลากรภายในส่วนงานตามมาตรา ๗ (๔) มีสิทธิเสนอชื่อได้คนละหนึ่งรายชื่อ และให้คณะกรรมการดำเนินงานพิจารณาคัดเลือกเพียงหนึ่งรายชื่อ พร้อมแนบประวัติ ข้อมูล โดยสังเขป

เมื่อส่วนงานตาม (๒.๑) - (๒.๔) ได้ดำเนินการคัดเลือกรายชื่อแล้ว ให้เสนอรายชื่อต่อคณะกรรมการ

ข้อ ๑๗ การรับสมัครผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามข้อ ๑๕ (๒) ให้คณะกรรมการประกาศกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และข้อมูลอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการรับสมัคร ทั้งนี้ ระยะเวลาในการรับสมัครต้องไม่น้อยกว่าสิบห้าวันทำการ โดยจัดทำเป็นประกาศของคณะกรรมการ

ข้อ ๑๘ การรับสมัครตามข้อ ๑๕ (๒) ให้ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหา เพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดี ยื่นใบสมัคร พร้อมประวัติ ผลงาน นโยบาย แผนกลยุทธ์ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด รวมทั้งเอกสารอื่น ๆ ที่แสดงให้เห็นถึงคุณสมบัติและลักษณะที่พึงประสงค์ต่อคณะกรรมการตามวัน เวลา และสถานที่ ที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๙ ให้คณะกรรมการ...

ข้อ ๑๙ ให้คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ ลักษณะที่พึงประสงค์ และลักษณะต้องห้ามของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อและผู้สมัครเข้ารับการสรรหา พร้อมทั้งจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการตรวจสอบเรียงลำดับตามตัวอักษร โดยไม่ให้คำนึงถึงความถี่ที่ได้รับจากการเสนอชื่อ และประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ข้อ ๒๐ ให้คณะกรรมการพิจารณากลับกรองเพื่อให้ได้รายชื่อผู้เหมาะสมที่จะได้รับการทาบทามจากบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อตามข้อ ๑๙ แล้วมีหนังสือทาบทามให้บุคคลเหล่านั้นเข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี โดยให้ตอบรับเป็นหนังสือภายในสิบวันนับถัดจากวันที่ทราบหรือถือว่าทราบหนังสือทาบทาม

ให้ผู้ตอบรับการทาบทามตามวรรคหนึ่ง จัดทำประวัติ ผลงาน แนวทางการพัฒนาและการบริหารมหาวิทยาลัยในช่วงเวลาที่จะดำรงตำแหน่งตามวาระ และส่งให้คณะกรรมการตามกำหนดระยะเวลาและจำนวนที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๒๑ การแสดงวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการ ให้คณะกรรมการจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ตอบรับการทาบทามและผู้สมัครเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีเรียงลำดับตามตัวอักษร และประกาศให้ทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยเจ็ดวันก่อนวันที่กำหนดให้มีการแสดงวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการ

หลักเกณฑ์ วิธีการแสดงวิสัยทัศน์และการสัมภาษณ์ตามวรรคหนึ่ง รวมทั้งการให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการรับฟังการแสดงวิสัยทัศน์ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนดโดยประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ข้อ ๒๒ ให้คณะกรรมการพิจารณากลับกรองเพื่อหาบุคคลที่มีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดีจำนวนไม่เกินสองคน เพื่อเสนอให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาพร้อมเหตุผล ประวัติผลงาน พร้อมทั้งเอกสารอื่นที่จำเป็น

ข้อ ๒๓ ผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีอาจได้รับเชิญให้มาให้ข้อมูลหรือนำเสนอแนวทางหรือแผนกลยุทธ์การพัฒนามหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัยได้ตามที่นายกสภามหาวิทยาลัยกำหนด โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๔ การประชุมใด ๆ ตามข้อบังคับนี้ ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยที่ เกี่ยวกับการประชุมสภามหาวิทยาลัยและการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๒๕ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาลงมติให้ความเห็นชอบผู้ได้รับการเสนอชื่อตามข้อ ๒๒ จำนวนหนึ่งคน เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาดำเนินการ เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นอธิการบดี การลงมติตามวรรคหนึ่งให้กระทำการลับและผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นอธิการบดี ต้องได้คะแนนเสียงเห็นชอบเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัย ที่อยู่ในที่ประชุมในขณะมีมติ หรือการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ในกรณีที่ไม่มีผู้ใดได้คะแนนเสียงเห็นชอบเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่อยู่ในที่ประชุม ให้มีการลงมติใหม่ตามหลักเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

กรณีประชุม...

กรณีประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ให้กรรมการที่ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ลงมติโดยระบบอิเล็กทรอนิกส์ และเสนอการลงมติต่อนายกสภามหาวิทยาลัยโดยตรง

การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์และการลงมติลับ โดยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ให้เป็นไปตามกฎหมายหรือตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๒๖ ในกรณีที่คณะกรรมการไม่สามารถสรรหาผู้ที่มีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดี และเสนอให้สภามหาวิทยาลัยได้ภายในเวลาที่กำหนด หรือในกรณีที่สภามหาวิทยาลัย มีมติไม่เห็นชอบบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้าดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการสรรหาอธิการบดีใหม่ โดยจะให้คณะกรรมการชุดเดิม หรือจะแต่งตั้งคณะกรรมการชุดใหม่ขึ้นเพื่อดำเนินการสรรหาอธิการบดีใหม่ก็ได้

ในระหว่างที่ยังไม่สามารถสรรหาอธิการบดีได้ตามข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้รักษาการแทนอธิการบดี โดยให้กำหนดระยะเวลาผู้รักษาการแทนอธิการบดีได้ไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน และสามารถขยายระยะเวลาได้หนึ่งครั้งไม่เกินเก้าสิบวัน

เมื่อครบกำหนดระยะเวลาตามวรรคสองแล้ว หากยังไม่สามารถสรรหาและแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีคนใหม่ได้ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณากำหนดผู้รักษาการแทนอธิการบดีคนใหม่หรือคนเดิมได้อีกไม่เกินระยะเวลาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดตามเหตุผลและความจำเป็น

ข้อ ๒๗ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีมีปัญหาในการปฏิบัติ หรือการวินิจฉัยตีความตามข้อบังคับนี้ในขั้นตอนการสรรหาซึ่งยังไม่แล้วเสร็จให้คณะกรรมการมีอำนาจวินิจฉัยตีความ และให้เป็นที่สุด

ในส่วนการวินิจฉัยตีความในกรณีอื่นหรือการดำเนินการอื่นใดที่มีได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ หรือที่ข้อบังคับนี้กำหนดไว้แต่ไม่ชัดเจน ให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจวินิจฉัยตีความ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(ศาสตราจารย์พิเศษอรุณพล ใหญ่สว่าง)

นายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา

หมายเหตุ :- ด้วยกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้ออกแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาใช้เป็นแนวทางในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา รวมถึง การส่งเสริมธรรมาภิบาล สร้างหลักประกันความคุ้มครองให้เกิดความเป็นธรรม สร้างขวัญกำลังใจ และสร้างสำนึกรับผิดชอบให้แก่บุคลากรภายในสถาบันอุดมศึกษา นิสิต นักศึกษา และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ดังนั้น มหาวิทยาลัยจึงปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยาฉบับนี้ เพื่อให้การดำเนินการการสรรหาอธิการบดี และคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี รวมทั้งการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการสรรหา และเงื่อนไข การได้มาซึ่งอธิการบดี เป็นไปด้วยความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพในการบริหารงานของมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ และสอดคล้องกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ และแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ในสถาบันอุดมศึกษา จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับนี้