

รายงานการประชุม
การประชุมสภามหาวิทยาลัยพะเยา
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖

วันเสาร์ ที่ ๑๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป
ณ ห้องประชุม L807 ชั้น ๘ วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา
อาคารเวฟเพลส ถนนวิทยุ แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

รายนามกรรมการที่เข้าประชุม

๑. ศาสตราจารย์พิเศษอรรถพล	ใหญ่สว่าง	นายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา
๒. ดร.สมเกียรติ	ชอบผล	อุปนายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา
๓. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.เกตุ	กรุดพันธ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๔. รองศาสตราจารย์ ดร.วรากรณ์	สามโกเศศ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๕. ดร.วีระชัย	ณ นคร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๖. นายแพทย์ธวัช	สุนทรจารย์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๗. ดร.ทองเปลว	กองจันทร์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๘. นายโสภณ	ทองดี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๙. นายทรงยศ	โรจน์วีระ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๐. นายวิทวัส	สวัสดิ์-ชูโต	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๑. นายวีระชัย	อมรรัตน์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๒. ดร.สุรัช	จิตภักดีดินทร์	ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยพะเยา
๑๓. รองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร	พงศบางโพธิ์	อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา
๑๔. รองศาสตราจารย์ ดร.เอกสิทธิ์	วงศ์ราษฎร์	ประธานสภาพนักงาน
๑๕. รองศาสตราจารย์กัญญ์กัญญา	ใจการวงศ์สกุล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ
๑๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บุญฤทธิ์	สินค่างาม	กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ
๑๗. รองศาสตราจารย์ ดร.ฐิติรัตน์	เชี่ยวชาญ	เลขานุการสภามหาวิทยาลัยพะเยา
๑๘. ศาสตราจารย์ ดร.เสมอ	ถาน้อย	ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัยพะเยา
๑๙. รองศาสตราจารย์ ดร.ดิเรก	ธีระภูธร	ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัยพะเยา
๒๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชลธิดา	เทพหินลับ	ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัยพะเยา
๒๑. นายประจักษ์พงษ์	ทองรอด	ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัยพะเยา

รายนามกรรมการที่เข้าประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

นายแพทย์ณรงค์	สายวงศ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
---------------	---------	------------------------------------

รายนามกรรมการที่ไม่เข้าประชุม (เนื่องจากติดภารกิจอื่น)

รองศาสตราจารย์ ดร.ชวิน	ทองโรจน์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
------------------------	----------	------------------------------------

รายนามผู้ชี้แจง

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุดม	งามเมืองสกุล	คณบดีคณะนิติศาสตร์
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สรายศ	ร่ำเรืองใจ	ผู้ช่วยอธิการบดี
๓. นายสมทบ	เหล็กสิงห์	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ดร.สมบูรณ์	ฟูเต็มวงศ์	ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยพะเยา
๒. นางสาวเนตรชนก	สุขยิ่ง	หัวหน้างานประชุม
๓. นายอาทิตย์	การเต็ม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

ก่อนเริ่มการประชุม รองศาสตราจารย์ ดร.จิตติรัตน์ เชี่ยวสุวรรณ เลขานุการสภามหาวิทยาลัยพะเยา แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า มีการการประชุม ณ ห้องประชุม L807 ชั้น ๘ วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา อาคารเวฟเพลส ถนนวิทยุ แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร จำนวน ๒๑ ท่าน ดังนี้

๑) ศาสตราจารย์พิเศษอรุณพล ใหญ่สว่าง	นายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา
๒) ดร.สมเกียรติ ชอบผล	อุปนายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา
๓) ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.เกตุ กรุดพันธ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๔) รองศาสตราจารย์ ดร.วรากรณ์ สามโกเศศ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๕) ดร.วีระชัย ณ นคร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๖) นายแพทย์ธวัช สุนทราจารย์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๗) ดร.ทองเปลว กองจันทร์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๘) นายโสภณ ทองดี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๙) นายทรงยศ โรจน์วิระ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๐) นายวิทวัส สวัสดิ์-ชูโต	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๑) นายวีระชัย อมรรัตน์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๒) ดร.สุรัชย์ จิตภักดิ์ดินทร์	ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยพะเยา
๑๓) รองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์	อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา
๑๔) รองศาสตราจารย์ ดร.เอกสิทธิ์ วงศ์ราษฎร์	ประธานสภาพนักงาน
๑๕) รองศาสตราจารย์กัญญ์กัญญา ใจการวงศ์สกุล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ
๑๖) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บุญฤทธิ์ สิ้นคำงาม	กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ
๑๗) รองศาสตราจารย์ ดร.จิตติรัตน์ เชี่ยวสุวรรณ	เลขานุการสภามหาวิทยาลัยพะเยา
๑๘) ศาสตราจารย์ ดร.เสมอ ถาน้อย	ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัยพะเยา
๑๙) รองศาสตราจารย์ ดร.ดิเรก อีระภูธร	ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัยพะเยา
๒๐) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชลธิดา เทพหินลับ	ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัยพะเยา
๒๑) นายประจักษ์พงษ์ ทองรอด	ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัยพะเยา

กรรมการที่เข้าประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จากบ้านพักหรือสถานที่สะดวก จำนวน ๑ ท่าน ดังนี้
นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

และกรรมการที่ไม่เข้าประชุม เนื่องจากติดภารกิจอื่น จำนวน ๑ ท่าน ดังนี้
รองศาสตราจารย์ ดร.ชวณี ทองโรจน์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๑.๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๑.๒ เรื่อง อธิการบดีแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

รองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ได้มอบหมายให้
ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุดม งามเมืองสกุล คณบดีคณะนิติศาสตร์ นำเสนอผลการดำเนินงานของคณะนิติศาสตร์
มหาวิทยาลัยพะเยา ต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยพะเยา

**ระเบียบวาระที่ ๑.๒.๑ เรื่อง การนำเสนอผลการดำเนินงานของคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา
สรุปเรื่อง**

ตามที่ สภามหาวิทยาลัยพะเยาได้มีนโยบายให้หัวหน้าส่วนงานมีส่วนร่วมในการเข้าประชุม
สภามหาวิทยาลัยพะเยา และนำเสนอผลการดำเนินงานของส่วนงานต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยพะเยา นั้น

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุดม งามเมืองสกุล คณบดีคณะนิติศาสตร์ ขอเสนอผลการดำเนินงานของ
คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ดังนี้

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุดม งามเมืองสกุล ได้นำเสนอผลการดำเนินงานของคณะนิติศาสตร์
มหาวิทยาลัยพะเยา ต่อที่ประชุมดังนี้



ผลการดำเนินงาน
คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา
ปีงบประมาณ 2565 - 2566

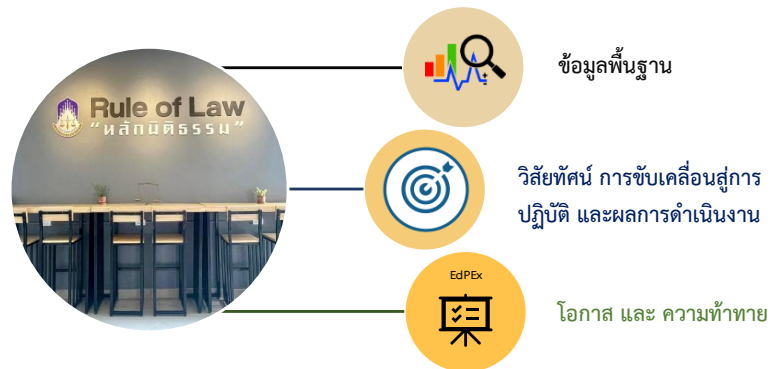


เอกสารประกอบการนำเสนอ สภามหาวิทยาลัยพะเยา

วันที่ 16 กันยายน 2566

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุดม งามเมืองสกุล

คณบดีคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา



นำเสนอแนวทางการบริหาร ตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ
(Education Criteria for Performance Excellence – EdPEX)

2

1 ข้อมูลพื้นฐาน



3

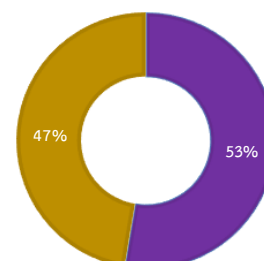


บุคลากรคณะนิติศาสตร์

ข้อมูล ณ เดือนสิงหาคม 2566 <http://www.personnel.lup.ac.th/>

	ศ.	รศ.	ผศ.	อ.	ผู้ช่วยสอน	รวม
สายวิชาการ	-	1	17	20	1	38
	UP-PSF 4		UP-PSF 3		UP-PSF 2	รวม
สายวิชาการ	-		3		2	5
	พนักงานมหาวิทยาลัย		ลูกจ้างชั่วคราว		ลูกจ้างเงินรายได้	รวม
สายสนับสนุน	10		-		2	12

■ อาจารย์ ■ ตำแหน่งวิชาการ



1 : 3.16
สายสนับสนุน : สายวิชาการ

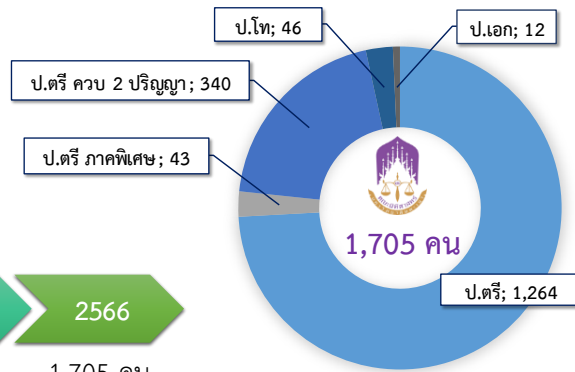
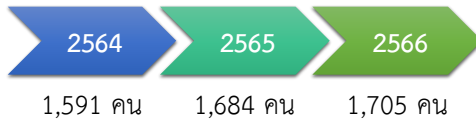


1 : 44.86
อาจารย์ : นิสิต

4

จำนวนนิสิต 1,705 คน

1. นิติศาสตรบัณฑิต (1,647 คน)
2. นิติศาสตรมหาบัณฑิต (46 คน)
3. นิติศาสตรดุษฎีบัณฑิต (12 คน)



ข้อมูล ณ วันที่ : 1 สิงหาคม 2566 <https://reg.up.ac.th/>
5

ลำดับ	ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต	รวม		
		ชาย	หญิง	รวม
1.	น.บ.	398	866	1,264
รวมนิติศาสตรบัณฑิต		398	866	1,264
ลำดับ	ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต ควบ 2 ปริญญา	รวม		
		ชาย	หญิง	รวม
1.	น.บ. และ บ.บ.	14	67	81
2.	น.บ. และ วท.บ. (เทคโนโลยีสารสนเทศ)	14	29	43
3.	น.บ. และ ศศ.บ. (ภาษาอังกฤษ)	20	74	94
4.	วท.บ. (อนามัยสิ่งแวดล้อม) และ น.บ.	2	27	29
5.	ส.บ. (อนามัยชุมชน) และ น.บ.	7	86	93
รวมควบ 2 ปริญญา		57	283	340
ลำดับ	ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต (ภาคพิเศษ)	รวม		
		ชาย	หญิง	รวม
1.	น.บ.	40	3	43
รวมนิติศาสตรบัณฑิต (ภาคพิเศษ)		40	3	43
รวมปริญญาตรีทั้งหมด		495	1,152	1,647

ลำดับ	ปริญญาโท นิติศาสตรมหาบัณฑิต	รวม		
		ชาย	หญิง	รวม
1.	น.ม. (แผน ก.)	7	7	14
2.	น.ม. (แผน ข.)	20	12	32
รวม		27	19	46

ลำดับ	ปริญญาเอก นิติศาสตรดุษฎีบัณฑิต	รวม		
		ชาย	หญิง	รวม
1.	น.ด.	7	5	12
รวม		7	5	12

ข้อมูล ณ วันที่ : 1 สิงหาคม 2566 https://reg.up.ac.th

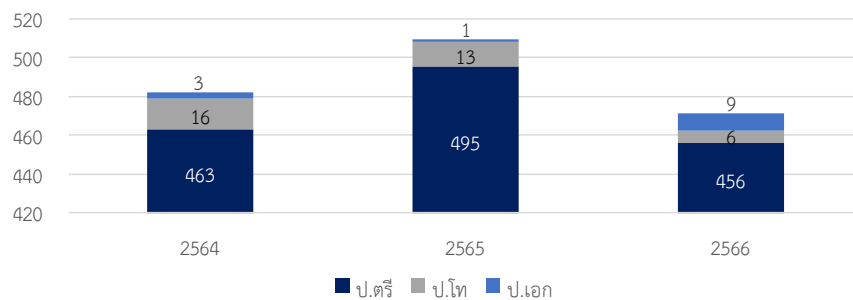
รวมจำนวนนิสิต
1,705 คน



6

สถิติจำนวนนิสิตรับเข้าศึกษา

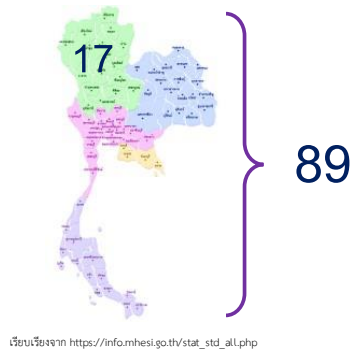
	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม
2564	463	16	3	482
2565	495	13	1	509
2566	456	6	9	471



7

คู่เทียบ

สถาบันการศึกษาที่เปิดสอน หลักสูตรนิติศาสตร์



สถิตินักศึกษาหลักสูตรนิติศาสตร์ (ป.ตรี)

ภาคเรียนที่ 1/2564 (กำลังศึกษาวิชาภาษาอังกฤษ (เรียงตามจำนวนนักศึกษา 10 ลำดับแรก)

ลำดับ	มหาวิทยาลัยของรัฐ ในกำกับ	คน
1	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	35,845
2	มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช	8,607
3	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	3,511
4	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	2,594
5	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	2,423
6	มหาวิทยาลัยทักษิณ	2,231
7	มหาวิทยาลัยพะเยา	1,591
8	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	1,539
9	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	1,502
10	มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง	1,492

เขียนเรื่องจาก https://info.mhesi.go.th/stat_std_all.php (5 สิงหาคม 2566)

8

2 วิสัยทัศน์ การขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ และผลการดำเนินงาน

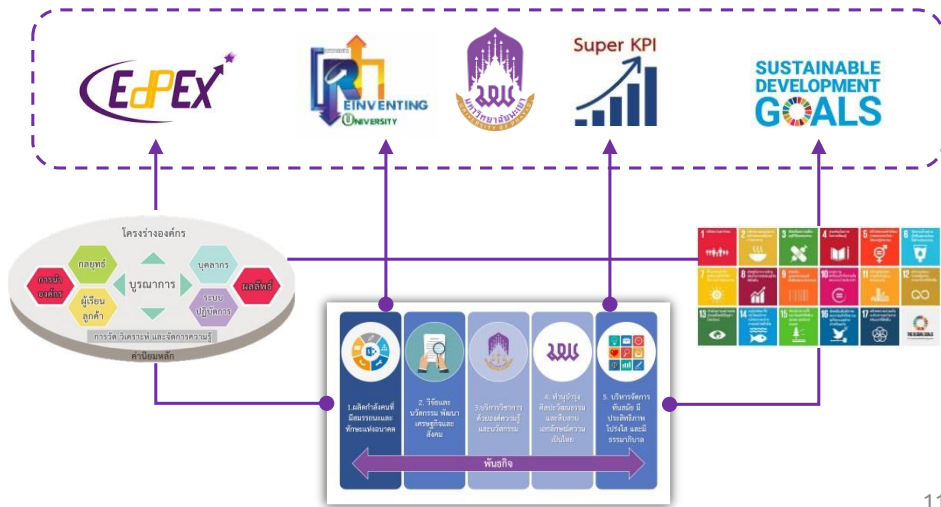


ประเด็นสำคัญ/ความท้าทายภายใต้เกณฑ์คุณภาพการศึกษา
เพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ

- การนำองค์กร /ภาวะผู้นำ
- วิสัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมาย และการทำงานที่มุ่งผลลัพธ์
- การมีส่วนร่วม และการพัฒนาบุคลากร
- หลักสูตรและการบริหารที่ตรงกับความต้องการ
ของผู้เรียน ผู้ใช้บัณฑิต และคู่ความร่วมมือ
- ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ
- การบริหารการเปลี่ยนแปลง / RM / KM



10



11



ผลิตนักกฎหมายที่ยึดมั่นหลักนิติธรรม มีทักษะวิชาการและวิชาชีพ มุ่งเสริมสร้างสังคมสันติสุข

คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา เป็นสถาบันที่ผลิตบัณฑิตกฎหมายที่ยึดมั่นในหลักนิติธรรม มีคุณธรรม มีความรู้ทางวิชาการและทักษะการปฏิบัติทางวิชาชีพ คณาจารย์เป็นอาจารย์มืออาชีพ มีการวิจัย บริการ วิชาการ นวัตกรรมด้านกฎหมาย เครือข่ายความร่วมมือที่มีการดำเนินงานเป็นรูปธรรม และบริหารงานด้วย หลักธรรมาภิบาล เป็นสถาบันชั้นนำในระดับชาติด้านการบูรณาการยุทธศาสตร์ทางเลือก เพื่อสร้างความเข้มแข็ง และความยั่งยืนของชุมชน โดยมีเป้าหมายในการบรรลุวิสัยทัศน์ภายในปี พ.ศ. 2570

12

KPI (วาระตำแหน่ง ปีงบประมาณ 2565 – 2568)

	ปีงบประมาณ 2565 – 2568
1. หลักสูตร/รายวิชา e-learning/Super KPI	≥ 10 รายวิชา
2. คณาจารย์ผ่านการประเมิน UP-PFS	≥ 10 คน
3. สัดส่วนอาจารย์มีตำแหน่งทางวิชา	≥ 60 %
4. สายสนับสนุนผ่านการประเมินตำแหน่ง	≥ 2 คน
5. ทุนวิจัย, ทุนบริการวิชาการ	≥ 8,000,000 บาท
6. บทความวิชาการ/บทความวิจัยระดับชาตินานาชาติ	≥ 40 เรื่อง
7. วารสารกฎหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา(เกณฑ์คุณภาพ TCI)	≥ 1 ฉบับ
8. ผลงานวิจัย/ผลงานสร้างสรรค์ที่มีการนำไปใช้ประโยชน์	≥ 10 เรื่อง
9. รางวัลผลงานนิสิต/บุคลากร	≥ 20 รางวัล
10. เครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการที่มีการดำเนินงานต่อเนื่อง	≥ 10 เครือข่าย



13

การขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ



14



วิสัยทัศน์ : มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชน สู่สากล



วิสัยทัศน์ : ผลิคนักกฎหมายที่ยึดมั่นหลักนิติธรรม มีทักษะวิชาการและวิชาชีพ มุ่งเสริมสร้างสังคมสันติสุข



ยึดมั่น 10 หลักการสำคัญ เป็นเข็มทิศในการทำงาน



- 1) ภาวะผู้นำ/การนำองค์ (Leadership)
- 2) ธรรมาภิบาล (Good Governance)
- 3) การมีส่วนร่วม (Participation Management)
- 4) ทำงานเป็นทีม (Team work)
- 5) มุ่งผลสัมฤทธิ์ (Results based management)
- 6) การบริหารข้อมูล (Data Management)
- 7) เป็นกระบวนการ (Process Approach)
- 8) ปรับปรุงต่อเนื่อง (Continual Improvement)
- 9) การบริหารการเปลี่ยนแปลง (Change Management)
- 10) เครือข่ายความร่วมมือ (Networking)



16



ให้ความสำคัญกับเพื่อนร่วมงาน : ความผูกพันต่อองค์กร



17

ผลการดำเนินงานที่มีความโดดเด่น (ปีงบประมาณ 2565 – 2566)



18



19

โครงการแข่งขันตอบปัญหากฎหมายระดับมัธยมศึกษา เนื่องในวันรพี

ซึ่งด้วยพระราชทาน สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา



○ ปี พ.ศ. 2565 จำนวน 202 ทีม จาก 110 โรงเรียน

○ ปี พ.ศ. 2566 จำนวน 221 ทีม จาก 118 โรงเรียน

20



บรรยายพิเศษ ในหัวข้อ “หลักนิติธรรม The Rule of Law ”

โดย ท่านศาสตราจารย์พิเศษ อรรถพล ใหญ่สว่าง นายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา และ Facebook live เผยแพร่สู่สาธารณะ

21

ลงนามความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) ระหว่างมหาวิทยาลัยพะเยา และ สภานายความในพระบรมราชูปถัมภ์ นำไปสู่การออก ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การขอรับอนุปริญญานิติศาสตร์ พ .ศ. 2566 เพื่อเพิ่มโอกาส ให้บัณฑิตที่อยู่ระหว่างการศึกษาระดับปริญญาตรีตามหลักสูตรที่กำหนด เพื่อขอรับอนุปริญญานิติศาสตร์ นำไปใช้ เป็นคุณสมบัติสมัครสอบใบอนุญาตว่าความภาคทฤษฎีได้ก่อนจะสำเร็จการศึกษา ตาม พ .ร.บ.นายความ พ.ศ. 2528



22



คณาจารย์คณะนิติศาสตร์ ได้รับทุน

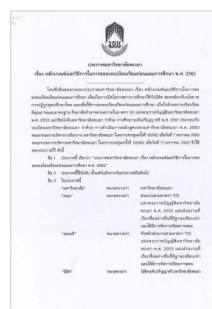
Super KPI 1.1 (หลักสูตรระยะสั้น) ประจำปี 2566

- Pre degree จำนวน 2 หลักสูตร
- Non degree จำนวน 2 หลักสูตร



23

บริหารหลักสูตรให้เอื้อต่อการสำเร็จการศึกษาได้ก่อนกำหนด เพิ่มโอกาสในการทำงานและเกิดแรงจูงใจในการศึกษา วิชากฎหมาย โดยมีนิสิตกลุ่มแรก จำนวน 5 คน ที่สามารถสำเร็จการศึกษาก่อนแผนการเรียน โดยใช้เวลา 7 ภาค การศึกษา (3 ปีครึ่ง) ซึ่งปกติต้องใช้เวลาเรียน 8 ภาคการศึกษา (4 ปี)



24



ด้านวิจัย บริการวิชาการ
นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์

25

ได้รับทุนสนับสนุนการวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก (แหล่งทุนใหม่)

- 1) หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (บพข.) โครงการแผนงานวิจัยเรื่อง “แนวทางการส่งเสริมการลงทุนในธุรกิจการท่องเที่ยวมูลค่าสูงในพื้นที่ล้านนาตะวันออกสู่การเป็นพื้นที่พัฒนาพิเศษ” จำนวน 5,000,000 บาท
- 2) กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรมโครงการ “พัฒนาหลักสูตรอบรมทักษะการไกล่เกลี่ยรูปแบบ e-Learning” จำนวน 4 หลักสูตร จำนวน 1,000,000 บาท
- 3) สำนักงานกิจการยุติธรรม กระทรวงยุติธรรม โครงการวิจัย “การศึกษาสถานการณ์และประเมินผลสำเร็จของมาตรการการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทของประเทศไทยในปัจจุบัน” ภายใต้ชุดโครงการวิจัยเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดออกจากกระบวนการยุติธรรม จำนวน 794,320 บาท
- 4) สถาบัน International Republican Institute (IRI)โครงการวิจัย “ขับเคลื่อนการดำเนินงานเครือข่ายภาคประชาชน จังหวัดพะเยา เพื่อการรับรู้และภาคมีส่วนร่วมต่อร่าง พ.ร.บ.ว่าด้วยการดำเนินงานขององค์กรที่ไม่แสวงหารายได้หรือกำไรแบบยั่งยืน พ.ศ. ...” จำนวน 165,158 บาท



26

4. หน่วยขับเคลื่อนนวัตกรรมเพื่อสังคม(SID) ประจำปีพื้นที่ภาคเหนือตอนบน 2 (พื้นที่จังหวัดพะเยา เชียงราย แพร่ น่าน) ประจำปีงบประมาณ 2565 โดยความร่วมมือระหว่าง สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) หรือ NIA และ สถาบันนวัตกรรมและการถ่ายทอดเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยพะเยา (UPIT) โครงการ “การจัดทำข้อตกลงการจ่ายค่าตอบแทนการให้บริการของระบบนิเวศเพื่อการอนุรักษ์ที่ดินเกษตรกรรม” โดย ผศ.วีระยุทธ หอมชื่น
4. ทุนสนับสนุนการวิจัย Fundamental Fund (FF) ปีงบประมาณ 2566 จากกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (กองทุนส่งเสริม ววน.) โดย ผศ.ดร.ไพรัช อึ้งชัยภูมิ
4. ศูนย์ศึกษาปัญหาการพนัน(Center for Gambling Studies) สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) โครงการวิจัยเรื่อง “มาตรการการจัดเก็บภาษีอากรและค่าธรรมเนียมจากรายได้ภาคธุรกิจ คาสิโน” โดย ผศ.กาญจน์รัตน์ ไนรินทร์



27

ได้รับทุนสนับสนุนโครงการบริการวิชาการ โครงการ “มหาวิทยาลัยสู่ตำบล U2T for BCG” จำนวน 21 ตำบล
งบจ้างงาน 6,912,000 บาท งบดำเนินโครงการ 2,670,000 บาท รวมเป็นเงินจำนวน 9,582,000 บาท



28

เครือข่ายความร่วมมือ ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม
(มีกิจกรรมการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเป็นรูปธรรม)
เป้าหมายและแผนงานโครงการที่มุ่งเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน การเรียนการสอน วิจัย บริการวิชาการ การขับเคลื่อนกลไกการสร้างสังคมสันติสุข ภายใต้แนวคิด “นิดิธรรมนำสังคมสันติสุข”

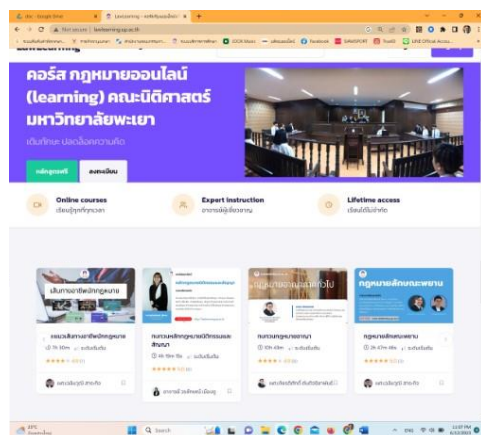


○ กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม
○ พะเยาทีวี
○ มูลนิธิพะเยาเพื่อการพัฒนา
○ สถาบันส่งเสริมภาคประชาสังคม (สสป.)
○ สภามหาวิทยาลัยพะเยา
○ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
○ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์
○ สมาคมเครือข่ายบ้านแปงเมืองพะเยา
○ สมาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งประเทศไทย
○ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)
○ สำนักงานกำกับและส่งเสริมธุรกิจประกันภัย (คปภ.)
○ สำนักงานกิจการยุติธรรม กระทรวงยุติธรรม
○ สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค (สคบ.)
○ สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชน (กสม.)
○ สำนักงานยุติธรรมจังหวัดพะเยา กระทรวงยุติธรรม
○ สำนักงานอัยการคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายฯ จังหวัดพะเยา
○ ศาลจังหวัดพะเยา
○ ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดพะเยา
○ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
○ องค์การบริหารส่วนตำบล และเทศบาลตำบล ในเขตพื้นที่จังหวัดพะเยา
○ อำเภอเชียงม่วน จังหวัดพะเยา
○ อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา
○ International Republican Institute (IRI)

29

“ห้องเรียน กฎหมายออนไลน์ (LAW-learning)”

เพื่อให้บริการฝึกอบรมในรูปแบบหลักสูตรออนไลน์ ให้บริการฝึกอบรมด้านกฎหมายเพื่อให้บริการแก่ผู้เรียนและประชาชนทั่วไป โดยพัฒนาและจัดทำเป็นระบบห้องเรียนออนไลน์เต็มรูปแบบ ตั้งแต่การสมัครเรียน การจ่ายค่าฝึกอบรม การเก็บชั่วโมงการอบรม การวัดผลประเมินผล และการออกวุฒิบัตร ผ่านระบบออนไลน์ <http://lawlearning.up.ac.th/>

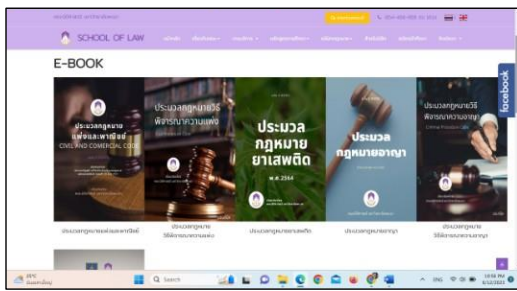


30



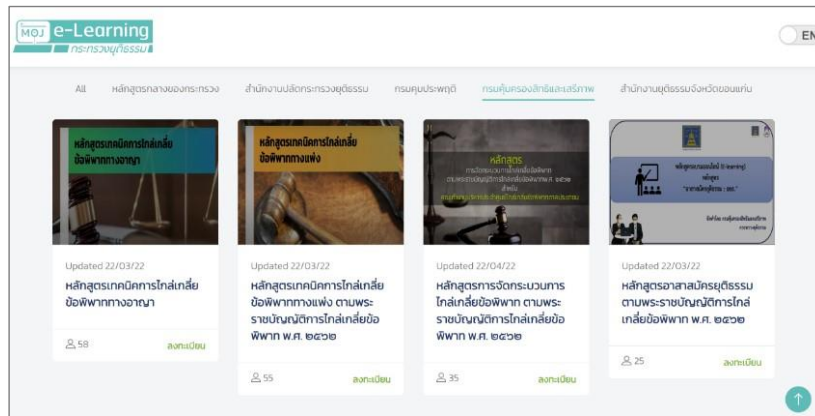
ประมวลกฎหมายฉบับ e-Book

เป็นมหาวิทยาลัยแห่งแรกในประเทศไทยที่มีการจัดทำประมวลกฎหมาย(e-Book) เพื่อให้บริการแก่ผู้เรียนและประชาชนทั่วไปได้นำใช้โดยไม่คิดค่าใช้จ่าย ประกอบด้วย (1) ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์(2) ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่ง (3) ประมวลกฎหมายอาญา(4) ประมวลกฎหมายอาญา (5) ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา และ (6) กฎหมายการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท <http://www.law.up.ac.th/Elearning.aspx>



31

คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้จัดทำหลักสูตรอบรม e-Learning ให้แก่ กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรมจำนวน 4 หลักสูตร (1,000,000 บาท)



32

ดำเนินการจัดโครงการ “ศาลากฎหมายเพื่อชุมชน” ร่วมกับ พะเยาทีวี

เพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมายให้แก่ประชาชน โดยเป็นกิจกรรมที่มีการบูรณาการกับการจัดการเรียนการสอน การวิจัย และบริการวิชาการ ที่เกี่ยวกับกฎหมายและประเด็นทางสังคม ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการประชาสัมพันธ์เชิงรุก สร้างการรับรู้เกี่ยวกับหลักสูตร ผลงานทางวิชา การ และความเชี่ยวชาญของคณาจารย์คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา





35



36

คลินิกกฎหมาย คณะนิติศาสตร์ และ ศูนย์ใกล้เคียงข้อพิพาทภาคประชาชน มหาวิทยาลัยพะเยา ร่วมกับ กระทรวงยุติธรรม จัดกิจกรรม “มหกรรมไกล่เกลี่ยหนี้สินครัวเรือนและยุติธรรมพบประชาชน” จังหวัดพะเยา วันที่ 20 มิถุนายน 2565 ณ หอประชุมพญาเงาเมือง มหาวิทยาลัยพะเยา

สามารถไกล่เกลี่ยหนี้สินให้แก่ประชาชน รวมจำนวนทุนทรัพย์ 104,853,695.10 บาท



37



ผู้เข้าร่วมงานกว่า 1,200 ราย
ลูกหนี้ข้อไกลเกลี่ย 615 ราย
ไกลเกลี่ยสำเร็จ 587 ราย
ทุนทรัพย์ 104,853,695.10 บาท
คิดเป็นร้อยละ 99.16
ลดค่าใช้จ่ายประช. 55,183,319.37 บาท

ผลการไกลเกลี่ยงานมทรรรมไกลเกลี่ยฯ ครั้งที่ 31 จังหวัดพะเยา
วันจันทร์ ที่ 20 มิถุนายน 2565





ก่อนฟ้อง
ดำเนินการไกลเกลี่ย 411 ราย
สำเร็จ 411 ราย
คิดเป็นร้อยละ 100
รวมทุนทรัพย์ 59,541,982.85 บาท
ลดค่าใช้จ่ายประชาชน 53,383,968 บาท

หลังศาลพิพากษา
ดำเนินการไกลเกลี่ย 181 ราย
สำเร็จ 176 ราย
คิดเป็นร้อยละ 97.24
รวมทุนทรัพย์ 45,311,712.25 บาท
ลดค่าใช้จ่ายประชาชน 1,799,351.37 บาท

	สำเร็จ	ไม่สำเร็จ	สำเร็จ	ไม่สำเร็จ
ยศ.	360 ราย	- ราย	129 ราย	- ราย
สถาบันการเงิน	51 ราย	- ราย	47 ราย	5 ราย
ไม่สามารถไกลเกลี่ยได้ (ผู้ลงทะเบียนไม่เป็นผู้มีหนี้)	9 / - ราย		14 / - ราย	
เข้าร่วมผู้พิพากษาฯ แต่ไม่เข้าเงื่อนไข	592 ราย		300 ราย	
ไม่เข้าเงื่อนไขการขอขานและชำระหนี้	10 ราย		75 ราย	

[illegible]

กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม ร่วมกับมหาวิทยาลัยพะเยา โดยคณะนิติศาสตร์ จัดฝึกอบรมหลักสูตรอบรมรณโลกสีเขียวพิพาท ตามพระราชบัญญัติการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท พ.ศ. 2562 ขึ้น ณ มหาวิทยาลัยพะเยา ภายใต้งานรณรงค์และขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบยุติธรรมของประเทศไทยและอาเซียน ประจำปี ๒๕๖๒-๒๕๖๕ โดยได้รับเกียรติจากศาสตราจารย์ ดร.สุพจน์ ไข่มุกด์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา เป็นประธานในพิธีเปิดและกล่าวต้อนรับผู้เข้ารับการอบรม ณ ห้องประชุมศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติเฉลิมพระเกียรติ ๗๕ ปี พระราชินีศจีฯ จังหวัดพะเยา โดยมีนายสุวิทย์ นิลคำตัน รองอธิบดีกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ เป็นประธานในพิธีเปิดและกล่าวเปิดการอบรม โดยมีนายสุวิทย์ นิลคำตัน รองอธิบดีกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กล่าวถึงวัตถุประสงค์ของการฝึกอบรมในครั้งนี้ว่า กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม ได้เล็งเห็นความสำคัญของการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทภาคประชาชน ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการแก้ไขปัญหาข้อพิพาทของประชาชน โดยกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม ได้มีนโยบายส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาระบบการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทภาคประชาชน โดยได้จัดฝึกอบรมหลักสูตรอบรมรณโลกสีเขียวพิพาท ตามพระราชบัญญัติการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท พ.ศ. 2562 ขึ้น ณ มหาวิทยาลัยพะเยา ภายใต้งานรณรงค์และขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบยุติธรรมของประเทศไทยและอาเซียน ประจำปี ๒๕๖๒-๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการและแนวทางการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทภาคประชาชน และสามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ



รางวัลชนะเลิศ “การแข่งขันตอบปัญหากฎหมายเนื่องในวันรพี ประจำปี2565” ระดับอุดมศึกษา
จัดโดย สำนักงานศาลยุติธรรมภาค5



คณะกรรมการสุขภาพจิตแห่งชาติ กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข
ยกย่องชื่นชมศิษย์เก่าคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา



42

สโมสรนิสิตคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้รับรางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 1
“กิจกรรมต้อนรับนิสิตใหม่อย่างสร้างสรรค์” ในโครงการพัฒนา UP Identity สู่ Smart Student ประจำปี 2565



43



ได้รับการคัดเลือกสนับสนุนดำเนินงาน
โครงการออมสินยุวพัฒน์รักษ์ถิ่น ประจำปี 2566
และได้รับรางวัลรองชนะเลิศ จำนวน 2 โครงการ



44

รางวัลชนะเลิศ และ รองชนะเลิศ

โครงการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมฐานรากหลังโควิดด้วยเศรษฐกิจ BCG (U2T for BCG and Regional Development)

- 1) รางวัลชนะเลิศ = ต.ทุ่งผาสุข อ.เชียงคำ จ.พะเยา
(ผศ.อุดม งามเมืองสกุล, ผศ.ดร.วิมลเรขา ศิริชัยวารวรรณ)
- 2) รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1 = ต.เชียงม่วน อ.เชียงม่วน จ.พะเยา
(ผศ.ดร.วิมลเรขา ศิริชัยวารวรรณ)
- 3) รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1 = ต.ทุ่งกล้วย อ.ภูซาง จ.พะเยา
(ผศ.เฉลิมวุฒิ สารกิจ)
- 4) รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2 = ต.บ้านม่วง อ.เชียงม่วน จ.พะเยา
(รศ.กันยภัฏญา ใจการวงศ์สกุล)



รางวัลโครงการ "1 คณะ 1 ชุมชนนวัตกรรม"

- (1) "Silver Award" โครงการ "1 คณะ 1 ชุมชนนวัตกรรม" ประจำปี 2564 โครงการ วิจัย "กระบวนการมีส่วนร่วมจัดทำนโยบายส่งเสริมสิทธิชุมชนเพื่อพัฒนาการท่องเที่ยวที่ยั่งยืน" พื้นที่ดำเนินโครงการ : ตำบลควน อำเภอปง จังหวัดพะเยา
- (2) "Silver Award" โครงการ "1 คณะ 1 ชุมชนนวัตกรรม" ประจำปี 2565 พื้นที่ดำเนินโครงการ : ตำบลสระ อำเภอเชียงม่วน จังหวัดพะเยา ผลิตภัณฑ์: กระเป๋าม้าทอโหล่ โดย ผศกาญจน์รัตน์ ไมรินทร์



46

รางวัล Silver Award ในมหกรรมงานวิจัยเพื่อพัฒนาพื้นที่

โครงการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมฐานรากหลังโควิดด้วยเศรษฐกิจBCG (U2T for BCG and Regional Development)
โครงการ U2T For BCG ตำบลห้วยแก้ว อำเภอภูพานายาว จังหวัดพะเยา โดยคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา



47

TOP 100 U2T Projects

ผ่านการประเมินผลงานโครงการด้านการนำองค์ความรู้ไปช่วยบริการชุมชน (HEALTH CARE/เทคโนโลยีด้านต่าง ๆ)
จัดโดย สมาคมพันธกิจสัมพันธ์มหาวิทยาลัย และสถาบันคลังสมองของชาติ



48

รางวัลพื้นที่การเรียนรู้(Learning Space) ประจำปี 2565

จำนวน 2 โครงการ ประกอบด้วย

- 1) รางวัลระดับ Silver คือ คลินิกกฎหมาย คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา โดย อาจารย์พิษณุ เจนตง และกลุ่มงานคลินิกกฎหมาย
- 2) รางวัลระดับ Bronze คือ ศูนย์การเรียนรู้เกษตรอินทรีย์ กลุ่มวิสาหกิจวิถีเกษตร โดย ผศ.นริศรา ประสิทธิ์ปานวัง



49

รางวัลพื้นที่การเรียนรู้ (Learning Space) ประจำปี 2566

จำนวน 2 โครงการ ประกอบด้วย

- (1) รางวัลระดับ Gold “คลินิกกฎหมายสีเขียว”
โดย แผนวิชาฯ ประสิทธิ์พานวัง และกลุ่มงานคลินิกกฎหมาย
- (2) รางวัลระดับ Bronze “คลินิกกฎหมายและศูนย์การเรียนรู้เพื่อผู้บริโภคจังหวัดพะเยา”
โดย อาจารย์พิษณุ เจนคง และกลุ่มงานคลินิกกฎหมาย



ร่วมดำเนินกิจกรรมในโครงการ “การบริหารจัดการน้ำ และสืบสาน รักษา ต่อยอด ตามศาสตร์พระราชาสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน” ร่วมกับ
อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา โดยได้นำแนวทางการจัดทำ “ธรรมนูญการบริหารจัดการน้ำ อำเภอแม่ใจ” ไปขับเคลื่อนขยายผลและมีส่วนทำให้อำเภอแม่ใจ ได้รับคัดเลือกเป็นอำเภอต้นแบบนาร่อง “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข ฯ ซึ่งเป็น 1 ใน 18 อำเภอนาร่อง จาก 878 อำเภอทั่วประเทศ
ซึ่งจะมีการขับเคลื่อนโครงการต่อไป

โครงการ อำเภอแม่ใจ บำบัดทุกข์ บำรุงสุข แบบบูรณาการ และสร้างนักรับผิดชอบยุทธศาสตร์น้ำการเปลี่ยนแปลง กระทรวงมหาดไทย			
หลักเกณฑ์การคัดเลือก		ผลการคัดเลือก ภาคเหนือ และ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	
70% การวิเคราะห์ภาพรวมโครงการ (Quick Win) ผลสัมฤทธิ์เชิงประจักษ์ (Key Impact) การริเริ่มงานนวัตกรรม (Innovation) และความสำเร็จเชิงนิเวศ SDGs	ผู้สมัครได้	จังหวัด	สำนักงาน
20% ศักยภาพพื้นที่และปัจจัยสนับสนุน น้ำการเปลี่ยนแปลงระดับน้ำ 100 คน	ภาคเหนือตอนบน 1	เชียงใหม่	เชียงใหม่
10% การบูรณาการความร่วมมือกับภาคีที่เกี่ยวข้อง งานด้านน้ำ	ภาคเหนือตอนบน 2	เชียงราย	เชียงราย
	ภาคเหนือตอนล่าง 1	พิจิตร	พิจิตร
	ภาคเหนือตอนล่าง 2	สุโขทัย	สุโขทัย
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 1	ขอนแก่น	ขอนแก่น
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 2	อุดรธานี	อุดรธานี
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 3	บุรีรัมย์	บุรีรัมย์
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 4	หนองบัวลำภู	หนองบัวลำภู



51

มหาวิทยาลัยพะเยา ได้รับการประกาศเกียรติคุณ
ประเภทหน่วยงานผู้ทำคุณประโยชน์ด้านการคุ้มครองผู้บริโภค
เนื่องในวันคุ้มครองผู้บริโภคไทย ประจำปี พ.ศ.2565
จัดโดย สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค (สคบ.)



52

รางวัลบุคลากรดีเด่น มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี พศ. 2566 จำนวน 2 รางวัล

- (1) บุคลากรดีเด่นสายบริหาร (กลุ่มรองอธิการบดี/คณบดี/เทียบเท่า) ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุดม งามเมืองสกุล คณบดีคณะนิติศาสตร์
- (2) บุคลากรดีเด่นสายบริหาร (กลุ่มผู้ช่วยอธิการบดี/รองคณบดี/เทียบเท่า) ผู้ช่วยศาสตราจารย์กฤษฎา ใจแก้วที่ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร คณะนิติศาสตร์



(พิธีมอบเข้ารับโล่รางวัลโนสสถาบันมหาวิทยาลัยพะเยา ครบรอบ 13 ปี วันที่ 17 กรกฎาคม 2566)

53

โอกาส และความท้าทาย



54

ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์
(Strategic Advantage)
และ
ความท้าทายเชิงกลยุทธ์
(Strategic Challenge)

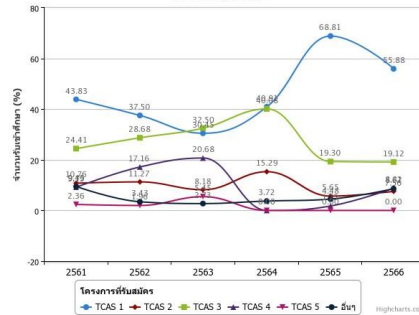
รายการ	Strategic Advantage and Strategic Challenge
1. อำนาจการต่อรองของผู้เรียน	☒ ผู้เรียนมีโอกาสและทางเลือกมากทั้งการเลือกมหาวิทยาลัย หลักสูตรและเส้นทางสายอาชีพ (สาขากฎหมายมีโอกาสในการทำงานสูง) ☒ มีทางเลือกหลากหลายในการขอรับบริการวิชาการ
2. อำนาจต่อรองจากผู้ให้บริการและเครือข่ายความร่วมมือ	☒ ผู้ให้บริการมีโอกาสเลือกบัณฑิตกฎหมายสำเร็จการศึกษาจำนวนมาก) ☒ คู่ความร่วมมือมีโอกาสเลือกเครือข่ายความร่วมมือที่มีจำนวนมาก
3. การคุกคามของสถาบันการศึกษา/การจัดการศึกษาแบบใหม่	☒ หลักสูตรออนไลน์ การจัดการศึกษานอกที่ตั้ง ☒ หลักสูตร Degree, Non-Degree
4. การแข่งขันของสถาบันการศึกษา	☒ มีมหาวิทยาลัยที่เปิดหลักสูตรนิติศาสตร์ (ทั้งรัฐและเอกชน) จำนวนมาก ต้องมีการปรับตัวพลิกโฉมพัฒนาหลักสูตรที่ตอบสนองต่อความต้องการของสังคม ☒ แหล่งทุนการวิจัย/บริการวิชาการ จากแหล่งทุนภายนอกมีการแข่งขันสูง
5. การคุกคามจากหลักสูตรการศึกษาในสาขาอื่นหรือที่เกี่ยวข้อง	☒ คำนิยมของผู้เรียน มีธุรกิจการศึกษาออนไลน์มากขึ้น การพัฒนาทักษะเฉพาะทางทำให้คนในวัยเรียนสนใจการศึกษาในระดับปริญญาตรีลดลง ☒ หลักสูตรทางเลือก/อาชีพทางเลือกมีหลากหลายมากขึ้น

55

ประเด็นสำคัญที่ต้องดำเนินการ



กราฟแสดงจำนวนนิสิตรับเข้าศึกษา จำนวนตามรอบ TCAS (คะแนนสอบ) (จำนวนนิสิตทั้งหมด 2,702 คน)
By : www.rug.up.ac.th



56



57

10 มาตรการสำคัญ เพื่อบรรลุวิสัยทัศน์

1. บริหารหลักสูตรที่มีมาตรฐาน เอื้อต่อการเรียนรู้ และสร้างความโดดเด่นเป็นจุดขาย
2. พัฒนาหลักสูตร/นวัตกรรมการเรียนรู้อะไร e-learning
3. กิจกรรมเสริมหลักสูตร มุ่งผลิตบัณฑิตคุณภาพที่มีสมรรถนะ-ทักษะแห่งอนาคต เอื้อต่อการทำงานที่หลากหลาย
4. กิจกรรมเตรียมความพร้อมการสอบ/การทำงานทางวิชาชีพ เพื่อเพิ่มอัตราจ้างงานของบัณฑิตคุณภาพ
5. มาตรการส่งเสริมให้คณาจารย์ผลิตผลงานทางวิชาการ
6. มาตรการส่งเสริมให้อาจารย์ผ่านประเมิน UP-PSF, ตำแหน่งทางวิชาการ และสายสนับสนุนผ่านประเมินให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
7. จัดทำวารสารกฎหมาย ที่ได้มาตรฐานตามเกณฑ์การเผยแพร่ผลงานวิชาการ
8. เพิ่มรายได้จากหลักสูตรพิเศษ ทุนวิจัย/บริการวิชาการให้สูงขึ้น
9. เพิ่มและขับเคลื่อนกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายความร่วมมือให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม
10. มีกิจกรรมบริการวิชาการเพื่อร่วมแก้ปัญหาด้านกฎหมาย และมีส่วนในการพัฒนาเชิงพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรม

58

มติ

ที่ประชุมรับทราบ มอบมหาวิทยาลัยพะเยารับข้อเสนอแนะที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๑.๓ เรื่อง ฝ่าฝืนเลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๑.๓.๑ เรื่อง สรุปผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

มติ

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๑.๓.๒ เรื่อง บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่าง มหาวิทยาลัยพะเยา กับ
บริษัท เซ็นทรัล รีเทล คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

มติ

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๑.๓.๓ เรื่อง บันทึกความเข้าใจ ว่าด้วย ความร่วมมือด้านวิชาการ วิจัย และบริการวิชาการ ระหว่าง
มหาวิทยาลัยพะเยา กับ กรมอุตุนิยมวิทยา

มติ

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง พิจารณารับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒.๑ เรื่อง พิจารณารับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่
๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

มติ

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติให้การรับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ และรับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ การพิจารณาตำแหน่ง
ทางวิชาการ (วาระลับ) โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่อง

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ เรื่อง ขออนุมัติผลการประเมินผลงานทางวิชาการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง (ผู้ช่วยศาสตราจารย์) ของ นายสุธี เมฆบุญส่งลาภ
สรุปเรื่อง

วาระลับ

ระเบียบวาระที่ ๔.๒ เรื่อง ขออนุมัติผลการประเมินผลงานทางวิชาการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง (ผู้ช่วยศาสตราจารย์) ของ นายปณณพงศ์ กุลพัฒนเศรษฐ
สรุปเรื่อง

วาระลับ

ระเบียบวาระที่ ๔.๓ เรื่อง ขออนุมัติผลการประเมินผลงานทางวิชาการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง (ผู้ช่วยศาสตราจารย์) ของ นายรัฐภาคย์ หัตถาวิไลยพรรณ
สรุปเรื่อง

วาระลับ

ระเบียบวาระที่ ๔.๔ เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาศาสตร์
สรุปเรื่อง

วาระลับ

ระเบียบวาระที่ ๔.๕ เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์
มติ

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์เลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ตามข้อ ๗ (๑) จำนวน ๑ คน เป็นประธานกรรมการ คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ ได้แก่ นายแพทย์ธวัช สุนทราจารย์

๒. อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ ดังนี้

๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานกรรมการ
(นายแพทย์ธวัช สุนทราจารย์)

๒) อธิการบดี กรรมการ
(รองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์)

๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ กรรมการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บุญฤทธิ์ สีนคำงาม)

๔) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เลขานุการ

(นายสมทบ เหล็กสิงห์)

๕) นายฤกษ์ดี แก้วมาเมือง ผู้ช่วยเลขานุการ

๓. มอบกองกฎหมายดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และประสานสำนักงานสภามหาวิทยาลัยพะเยา
เสนอนายกสภามหาวิทยาลัยพะเยาลงนามคำสั่งต่อไป

๔. รับรองมติสภามหาวิทยาลัยพะเยาตามระเบียบวาระนี้ โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม
ครั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบผู้สอบบัญชีเอกชน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
และขออนุมัติแต่งตั้งผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัยพะเยา สำหรับรายงานทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ตามความเห็นชอบของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน

มติ

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบผู้สอบบัญชีเอกชน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ได้แก่ บริษัท เอเอ็นเอส
ออডিท จำกัด งบประมาณในการจ้างจำนวน ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านห้าแสนบาทถ้วน)

๒. อนุมัติแต่งตั้งผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัยพะเยา สำหรับรายงานทางการเงิน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามความเห็นชอบของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน จำนวน ๒ ราย ดังรายชื่อต่อไปนี้

๑) นายอธิพงศ์ อธิพงศ์สกุล ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ ๓๕๐๐

๒) นายยุทธพงษ์ เชื้อเมืองพาน ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ ๙๔๔๕

๓. มอบกองกฎหมายดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และประสานสำนักงานสภามหาวิทยาลัยพะเยา
เสนอนายกสภามหาวิทยาลัยพะเยาลงนามคำสั่งต่อไป

๔. รับรองมติสภามหาวิทยาลัยพะเยาตามระเบียบวาระนี้ โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม
ครั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔.๗ เรื่อง ขออนุมัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (พลางก่อน)

มติ

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. อนุมัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (พลางก่อน) รวมวงเงิน
งบประมาณทั้งสิ้น ๒,๐๐๕,๐๙๖,๕๐๐ บาท (สองพันห้าล้านเก้าหมื่นหกพันห้าร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดดังนี้

๑) การตั้งงบประมาณรายจ่าย จากงบประมาณรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
วงเงิน ๑,๔๐๒,๑๔๑,๙๐๐ บาท (หนึ่งพันสี่ร้อยสองล้านหนึ่งแสนสี่หมื่นหนึ่งพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

๒) การตั้งงบประมาณรายจ่าย จากงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (พลาังก่อน) ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลาังก่อน วงเงิน ๖๐๒,๙๕๔,๖๐๐ บาท (หกร้อยสองล้านเก้าแสนห้าหมื่นสี่พันหกร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

๒. รับรองมติสภามหาวิทยาลัยพะเยาตามระเบียบวาระนี้ โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม ครึ่งต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบปฏิทินการประชุมสภามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

มติ

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วมีมติ เห็นชอบปฏิทินการประชุมสภามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๔.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบรายงานผลการประชุมระดมความคิดเห็นร่วมกันของบุคลากร เพื่อให้ได้ความคิดเห็นเกี่ยวกับสถานภาพ สถานการณ์ และความต้องการของคณะทันตแพทยศาสตร์

มติ

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วมีมติดังนี้

๑. เห็นชอบรายงานผลการประชุมระดมความคิดเห็นร่วมกันของบุคลากร เพื่อให้ได้ความคิดเห็นเกี่ยวกับ สถานภาพ สถานการณ์และความต้องการของคณะทันตแพทยศาสตร์

๒. มอบหมายให้อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา กำหนดนโยบายและเป้าหมายของการพัฒนาส่วนงานเพื่อใช้ประกอบการสรรหาแทนสภามหาวิทยาลัย โดยให้คำนึงถึงสถานการณ์และความต้องการของส่วนงาน และแจ้งให้คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีและผู้อำนวยการ พิจารณาดำเนินการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี และผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๓ ต่อไป

๓. รับรองมติสภามหาวิทยาลัยพะเยาตามระเบียบวาระนี้ โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม ครึ่งต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๐ เรื่อง ขออนุมัติขยายระยะเวลาการศึกษาให้บัณฑิตระดับบัณฑิตศึกษา อันเนื่องมาจาก สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

มติ

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. อนุมัติขยายระยะเวลาการศึกษาให้กับนิสิตที่ครบกำหนดระยะเวลาการศึกษา ในภาคการศึกษา ฤดูร้อน/ภาคการศึกษาที่ ๓ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ภาคการศึกษา ถึงภาคการศึกษาต้น/ภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

๑.๑ คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ จำนวน ๑ ราย

หลักสูตร วท.ม. (วิทยาศาสตร์การเกษตร)

นายอุเทน ยมทุ่งก้อน

รหัสนิสิต ๖๑๓๑๐๐๕๖

๑.๒ คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จำนวน ๓ ราย

๑.๒.๑ หลักสูตร วท.ม. (การจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศสมัยใหม่)

นายตฤณ ปัทมสิรินทร์

รหัสนิสิต ๖๑๓๒๐๓๔๙

๑.๒.๒ หลักสูตร วท.ม. (ภูมิสารสนเทศประยุกต์)

(๑) นายชยกร พุ่มนวล

รหัสนิสิต ๖๑๓๒๐๓๒๗

(๒) นายวุฒิพงษ์ นิลจันทร์

รหัสนิสิต ๖๑๓๒๐๓๓๘

๑.๓ วิทยาลัยการศึกษา จำนวน ๑ ราย

หลักสูตร กศ.ม. (หลักสูตรและการสอน)

นายสิปปนนท์ เจริญสุข

รหัสนิสิต ๖๑๓๗๐๙๓๗

๒. อนุมัติขยายระยะเวลาการศึกษาให้กับนิสิต ที่เคยได้รับอนุมัติให้ขยายระยะเวลาการศึกษาตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยพะเยา โดยขอขยายระยะเวลาการศึกษาไปอีก ๑ ภาคการศึกษา ถึงภาคการศึกษาต้น/ภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๒.๑ คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ จำนวน ๑ ราย

หลักสูตร วท.ม. (สัตวศาสตร์)

นายสาธิต อนุปิม

รหัสนิสิต ๖๐๐๑๒๐๘๗

๒.๒ คณะศิลปศาสตร์ จำนวน ๑ ราย

หลักสูตร ศศ.ม. (ภาษาอังกฤษ)

นายเจนนุวัตร นิติวิทยากุล

รหัสนิสิต ๖๐๑๑๓๙๐๐

๒.๓ วิทยาลัยการศึกษา จำนวน ๒ ราย

หลักสูตร กศ.ด. (การบริหารการศึกษา)

(๑) นายคงนัฐ แยมขุติ

รหัสนิสิต ๕๙๒๐๗๖๑๐

(๒) นางสาวเยาวเรศ เมธาวงศ์

รหัสนิสิต ๕๙๒๐๖๘๖๖

๓. รับรองมติสภามหาวิทยาลัยพะเยาตามระเบียบวาระนี้ โดยไม่ต้องรองรับรองรายงานการประชุมครั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๑ เรื่อง ขออนุมัติปรับแผนการศึกษาหลักสูตรระดับปริญญาตรีควบปริญญาโท หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาการจัดการพลังงานและสิ่งแวดล้อม หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔ และหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการพลังงานและนวัตกรรม หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. อนุมัติปรับแผนการศึกษาหลักสูตรระดับปริญญาตรีควบปริญญาโท หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาการจัดการพลังงานและสิ่งแวดล้อม หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔ และหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการพลังงานและนวัตกรรม หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๑) ชั้นปีที่ ๔ ภาคการศึกษาฤดูร้อน ปรับจำนวนหน่วยกิต รายวิชา ๒๙๕๗๙๒ วิทยานิพนธ์ จาก ๓ หน่วยกิต เป็น ๑ หน่วยกิต จำนวนหน่วยกิตรวม จาก ๖ หน่วยกิต เป็น ๔ หน่วยกิต

๒) ชั้นปีที่ ๕ ภาคการศึกษาต้น ปรับจำนวนหน่วยกิต รายวิชา ๒๙๕๗๙๒ วิทยานิพนธ์ จาก ๓ หน่วยกิต เป็น ๔ หน่วยกิต จำนวนหน่วยกิตรวม จาก ๑๐ หน่วยกิต เป็น ๑๑ หน่วยกิต

๓) ชั้นปีที่ ๕ ภาคการศึกษาปลาย ปรับจำนวนหน่วยกิต รายวิชา ๒๙๕๗๙๒ วิทยานิพนธ์ จาก ๖ หน่วยกิต เป็น ๗ หน่วยกิต จำนวนหน่วยกิตรวม จาก ๗ หน่วยกิต เป็น ๘ หน่วยกิต

ทั้งนี้ โดยเริ่มใช้กับนิสิตหลักสูตรระดับปริญญาตรีควบปริญญาโท หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการพลังงานและสิ่งแวดล้อม หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔ และหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการพลังงานและนวัตกรรม หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตั้งแต่ภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๒. รับรองมติสภามหาวิทยาลัยพะเยาตามระเบียบวาระนี้ โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม ครั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๒ เรื่อง ขออนุมัติปรับแผนการศึกษาหลักสูตรระดับปริญญาตรีควบปริญญาโท หลักสูตร วิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔ และหลักสูตร วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔
มติ

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. อนุมัติปรับแผนการศึกษาหลักสูตรระดับปริญญาตรีควบปริญญาโท หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔ และหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๑) รายวิชา ๒๘๓๗๙๙ วิทยานิพนธ์ ชั้นปีที่ ๔ ภาคการศึกษาปลาย จาก ๙ หน่วยกิต เป็น ๑๐ หน่วยกิต จำนวนหน่วยกิตรวม จาก ๙ (๓) หน่วยกิต เป็น ๑๐ (๓) หน่วยกิต

๒) รายวิชา ๒๘๓๗๙๙ วิทยานิพนธ์ ชั้นปีที่ ๔ ภาคการศึกษาฤดูร้อน จาก ๙ หน่วยกิต เป็น ๖ หน่วยกิต จำนวนหน่วยกิตรวม จาก ๙ หน่วยกิต เป็น ๖ หน่วยกิต

๓) รายวิชา ๒๘๓๗๙๙ วิทยานิพนธ์ ชั้นปีที่ ๕ ภาคการศึกษาต้น จาก ๙ หน่วยกิต เป็น ๑๐ หน่วยกิต จำนวนหน่วยกิตรวม จาก ๙ หน่วยกิต เป็น ๑๐ หน่วยกิต

๔) รายวิชา ๒๘๓๗๙๙ วิทยานิพนธ์ ชั้นปีที่ ๕ ภาคการศึกษาปลาย จาก ๙ หน่วยกิต เป็น ๑๐ หน่วยกิต จำนวนหน่วยกิตรวม จาก ๙ หน่วยกิต เป็น ๑๐ หน่วยกิต

ทั้งนี้ โดยเริ่มใช้กับนิสิตหลักสูตรระดับปริญญาตรีควบปริญญาโท หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔ และหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔ ตั้งแต่ภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๒. รับรองมติสภามหาวิทยาลัยพะเยาตามระเบียบวาระนี้ โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม ครั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๓ เรื่อง ขออนุมัติปรับรายละเอียด การจัดการศึกษาหลักสูตรควบระดับปริญญาตรี ๒ ปริญญา หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐ และ หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐

มติ

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. ขออนุมัติปรับรายละเอียด การจัดการศึกษาหลักสูตรควบระดับปริญญาตรี ๒ ปริญญา หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐ และ หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้

๑) ยกเลิกการเทียบรายวิชาในตารางสรุปแผนการจัดการศึกษา ดังต่อไปนี้

๑.๑) รายวิชา ๓๒๕๑๓๑ พื้นฐานวิศวกรรมสำหรับงานอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ๒ (๑-๒-๓)

๑.๒) รายวิชา ๓๒๕๓๓๓ การจัดการมลพิษสิ่งแวดล้อมอุตสาหกรรม ๒ (๑-๒-๓)

๒) ปรับแก้ไขจำนวนหน่วยกิตในตารางสรุปโครงสร้างฯ

๒.๑) กลุ่มวิชาเฉพาะด้าน จาก ๘๔ หน่วยกิต เป็น ๘๘ หน่วยกิต

๒.๒) จำนวนหน่วยกิตรวม จาก ๒๑๖ หน่วยกิต เป็น ๒๒๐ หน่วยกิต

๓) ปรับแผนการศึกษา

๓.๑) เพิ่มรายวิชา ๓๒๕๑๓๑ พื้นฐานวิศวกรรมสำหรับงานอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ๒ (๑-๒-๓) ในชั้นปีที่ ๓ ภาคการศึกษาฤดูร้อน

๓.๒) เพิ่มรายวิชา ๓๒๕๓๓๓ การจัดการมลพิษสิ่งแวดล้อมอุตสาหกรรม ๒ (๑-๒-๓) ในชั้นปีที่ ๕ ภาคการศึกษาต้น

ทั้งนี้ โดยเริ่มใช้กับนิสิตหลักสูตรควบระดับปริญญาตรี ๒ ปริญญา หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐ และหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐ ตั้งแต่ภาคการศึกษาฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๕

๒. รับรองมติสภามหาวิทยาลัยพะเยาตามระเบียบวาระนี้ โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม ครั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๔ เรื่อง ขออนุมัติหลักสูตรสถาปัตยกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสหวิทยาการ สถาปัตยกรรมสร้างสรรค์ (หลักสูตรสหวิทยาการ) หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖

มติ

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. ขออนุมัติหลักสูตรสถาปัตยกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสหวิทยาการสถาปัตยกรรมสร้างสรรค์ (หลักสูตรสหวิทยาการ) หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. รับรองมติสภามหาวิทยาลัยพะเยาตามระเบียบวาระนี้ โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม ครั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๕ เรื่อง ขออนุมัติปิดหลักสูตรการศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาการเรียนรู้บูรณาการสมอง (หลักสูตรพหุวิทยาการ) หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๔

มติ

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. อนุมัติปิดหลักสูตรการศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาการเรียนรู้บูรณาการสมอง (หลักสูตรพหุวิทยาการ) หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๖ เป็นต้นไป
๒. รับรองมติสภามหาวิทยาลัยพะเยาตามระเบียบวาระนี้ โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุมครั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๖ เรื่อง ขออนุมัติปิดหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอุตสาหกรรมเคมีและเทคโนโลยีวัสดุ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐

มติ

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. อนุมัติปิดหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอุตสาหกรรมเคมีและเทคโนโลยีวัสดุ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐ ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๖ เป็นต้นไป
๒. รับรองมติสภามหาวิทยาลัยพะเยาตามระเบียบวาระนี้ โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุมครั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๗ เรื่อง ขออนุมัติบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่าง มหาวิทยาลัยกาดจา มาดา (ยู จี เอ็ม) กับ มหาวิทยาลัยพะเยา

มติ

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. อนุมัติบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่าง มหาวิทยาลัยกาดจา มาดา (ยู จี เอ็ม) กับ มหาวิทยาลัยพะเยา
๒. มอบคณะเภสัชศาสตร์เสนอลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการดังกล่าว และรายงานให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพะเยาเพื่อทราบ
๓. รับรองมติสภามหาวิทยาลัยพะเยาตามระเบียบวาระนี้ โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุมครั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๘ เรื่อง ขออนุมัติบันทึกข้อตกลงความร่วมมือด้านการศึกษาลัทธิการแพทย์แผนจีนบัณฑิต ระหว่าง มหาวิทยาลัยพะเยา ประเทศไทย กับ มหาวิทยาลัยการแพทย์แผนจีนเทียนจิน สาธารณรัฐประชาชนจีน

มติ

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. อนุมัติบันทึกข้อตกลงความร่วมมือด้านการศึกษาลัทธิการแพทย์แผนจีนบัณฑิต ระหว่าง มหาวิทยาลัยพะเยา ประเทศไทย กับ มหาวิทยาลัยการแพทย์แผนจีนเทียนจิน สาธารณรัฐประชาชนจีน

๒. มอบคณะสาธารณสุขศาสตร์เสนอลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือดังกล่าว และรายงานให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพะเยาเพื่อทราบ

๓. รับรองมติสภามหาวิทยาลัยพะเยาตามระเบียบวาระนี้ โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุมครั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑.๑ เรื่อง ปฏิทินการนำเสนอผลการดำเนินงานของหัวหน้าส่วนงานต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘

มติ

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑.๒ เรื่อง รายงานผลการเข้าร่วมประชุมสัมมนาและเยี่ยมชมนิทรรศการอุดมศึกษากับการขับเคลื่อนเศรษฐกิจตามยุทธศาสตร์ BCG

มติ

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

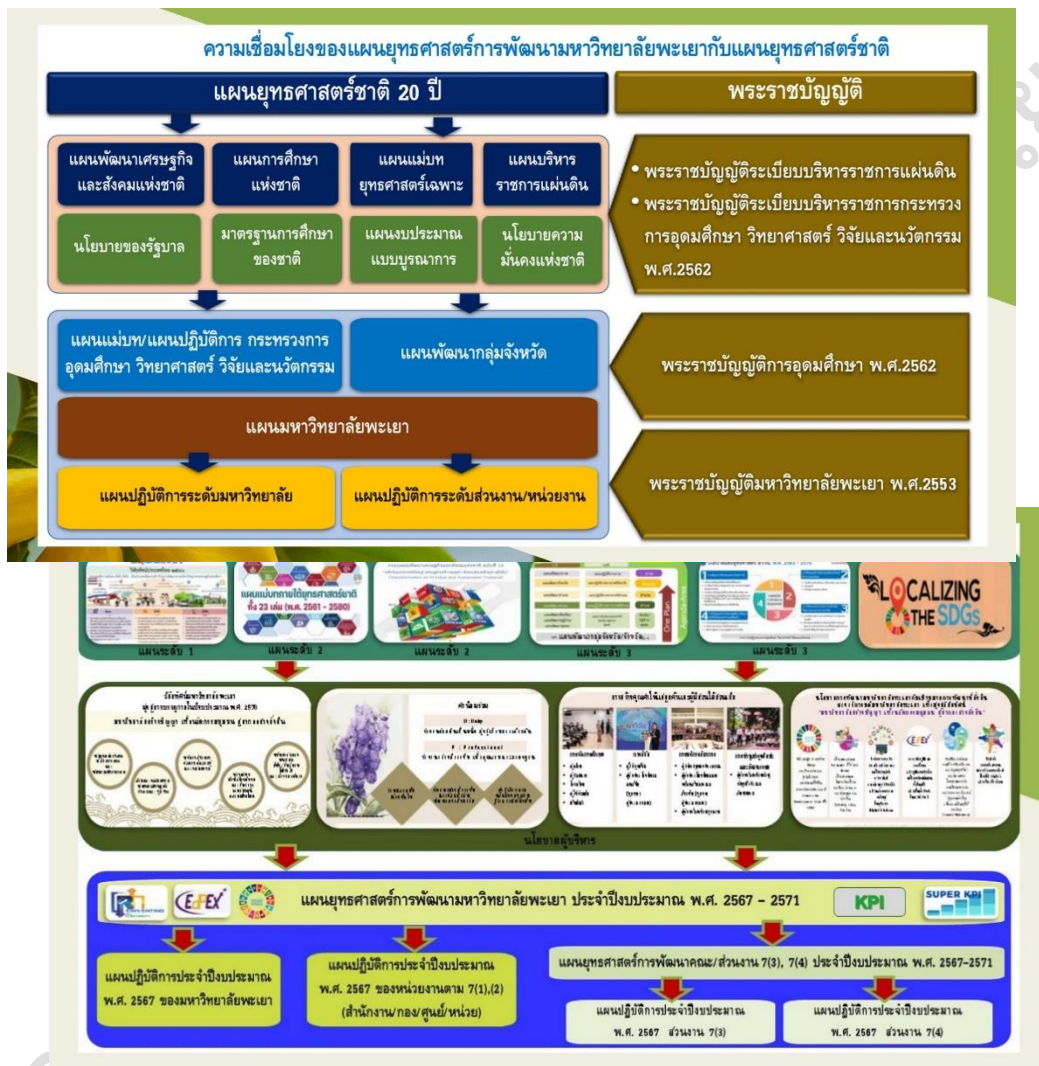
ระเบียบวาระที่ ๕.๒.๑ เรื่อง ขออนุมัติแผนพัฒนาความเป็นเลิศมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๘๖ (ระยะ ๒๐ ปี) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑ และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สรายศ รุ่งเรืองใจ ผู้ช่วยอธิการบดี ได้ชี้แจง แผนพัฒนาความเป็นเลิศมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๘๖ (ระยะ ๒๐ ปี), แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑ และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อที่ประชุมดังนี้



ปรัชญา (PHILOSOPHY) ปัญญาชีวิต เสถียรชีวันาม (ปัญญาชีวิตเสถียรชีวันาม) "ดำรงชีวิตด้วยปัญญาประเสริฐที่สุด" (A Life of Wisdom Is the Most Wondrous of All)	ปณิธาน (DETERMINATION) ปัญญาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน (Wisdom for Community Empowerment)
วิสัยทัศน์ (VISION) มหาวิทยาลัยสร้างปัญญาเพื่อนวัตกรรมชุมชน สู่สากลอย่างยั่งยืน (University to Create Wisdom for Sustainable Community Development with Innovations of International Standards)	พันธกิจ (MISSION) •พัฒนากำลังคนที่มีสมรรถนะ และทักษะแห่งอนาคต •วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจสังคม และชุมชน •บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้ และนวัตกรรม •ทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม และสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย •บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

อัตลักษณ์บัณฑิต (STUDENT IDENTITY) อัตลักษณ์ทางวิชาชีพ : มีคุณภาพและมีสมรรถนะ ตามมาตรฐานการศึกษา มาตรฐานวิชาชีพ และทักษะตาม ความต้องการอุตสาหกรรม อนาคต (New S-curve) อัตลักษณ์ทั่วไป: มีสุนทรียภาพ มีสุขภาพดี มีบุคลิกภาพดี	ค่านิยมองค์กร (CORE VALUES) U (Unity): ทำงานร่วมกันเป็น หนึ่ง มุ่งสู่เป้าหมายเดียวกัน P (Professional): ทำงานอย่าง มืออาชีพเพื่อคุณภาพและ มาตรฐาน	สมรรถนะหลักขององค์กร (CORE COMPETENCY) •การพัฒนากำลังคนที่มีสมรรถนะสูง มีทักษะแห่งอนาคต •อาจารย์เชี่ยวชาญวิชาการ ชำนาญวิชาชีพ และเป็นต้นแบบด้านการสอน •งานวิจัยสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และชุมชน •บริการวิชาการแก่สังคมและชุมชนด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม •ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย •มีระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
---	---	---



5 ประเด็นยุทธศาสตร์แผนพัฒนาความเป็นเลิศมหาวิทยาลัยพะเยา ระยะ 20 ปี



ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนา กำลังคนที่มีสมรรถนะและ ทักษะแห่งอนาคต

 เป้าหมายหลัก

เป็นสถาบันชั้นนำในระดับสากล
ในการผลิต Global Citizens ที่ใช้ชุมชนเป็นฐาน

STRATEGIC ADVANTAGES

SA1 ความสัมพันธ์กับชุมชนและการเข้าถึง
แหล่งชุมชนที่ประกอบด้วยทรัพยากร
ด้านวัฒนธรรม ภูมิปัญญา และสิ่งแวดล้อม
ที่เกื้อหนุนต่อการดำเนินการตามพันธกิจ
ทุกด้านของมหาวิทยาลัย

SA3 ความยืดหยุ่นของการจัดการศึกษา
ที่มีรูปแบบการจัดหลักสูตร/การจัดการเรียนรู้
ที่หลากหลาย

STRATEGIC CHALLENGES

SC1 การพัฒนาตามพันธกิจที่สอดคล้อง
กับการเปลี่ยนแปลงของโครงสร้างประชากร
ทั้งด้านวัยวุฒิ พฤติกรรม วิถีชีวิต และวิถีชีวิต

SC4 การจัดการศึกษาที่รองรับการขับเคลื่อน
ของสังคมโลก พัฒนาและเพิ่มศักยภาพคน8
ทุกช่วงวัยพร้อมใช้ต่อตลาดแรงงานโลกยุคใหม่

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนากำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต

ตัวชี้วัดหลัก	ค่าเป้าหมาย			
	5 ปี (2567 – 2571)	10 ปี (2572 – 2576)	15 ปี (2577 – 2581)	20 ปี (2582 – 2586)
1. บัณฑิตมีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ และมีทักษะ Community change agent เพื่อนำไปสู่ Global citizens	ร้อยละ 80	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
2. การจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียนทุกช่วงวัยส่งผลให้ผู้เรียนมีระดับคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
3. นิสิตได้รับการพัฒนาอัตลักษณ์นิสิต (UP Identity) เพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่อย่างยั่งยืน	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100
4. นิสิตมีคุณภาพชีวิตที่ดี อยู่และเรียนอย่างมีความสุข (Wellness and Happiness)	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80	ร้อยละ 90
5. การจัดอันดับ THE Impact Ranking ตาม SDG4	World Top 100	World Top 80	World Top 70	World Top 50

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงาน วิจัยและนวัตกรรมพัฒนา เศรษฐกิจ สังคมและชุมชน

 เป้าหมายหลัก

พัฒนามหาวิทยาลัยวิจัยเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น
ระดับแนวหน้าของโลก (Frontier Area Based Research)

STRATEGIC ADVANTAGES

SA1 ความสัมพันธ์กับชุมชนและการเข้าถึง
แหล่งชุมชนที่ประกอบด้วยทรัพยากร
ด้านวัฒนธรรม ภูมิปัญญา และสิ่งแวดล้อม
ที่เกื้อหนุนต่อการดำเนินการตามพันธกิจ
ทุกด้านของมหาวิทยาลัย

STRATEGIC CHALLENGES

SC6 การมีบทบาทในการเปลี่ยนแปลงชุมชน
โดยขับเคลื่อนเศรษฐกิจใหม่ด้วยวิทยาศาสตร์
เทคโนโลยี และนวัตกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและชุมชน

ตัวชี้วัดหลัก	ค่าเป้าหมาย			
	5 ปี (2567 – 2571)	10 ปี (2572 – 2576)	15 ปี (2577 – 2581)	20 ปี (2582 – 2586)
1. SCImago Institution Ranking	Top 15 ของประเทศ	Top 15 ของประเทศ	Top 15 ของประเทศ	Top 15 ของประเทศ
2. Times Higher Education Impact Ranking	Top 15 ของประเทศ	Top 10 ของประเทศ	Top 10 ของประเทศ	Top 5 ของประเทศ
3. ผลงานวิจัยและนวัตกรรมมีคุณภาพเป็นประโยชน์และขับเคลื่อนชุมชนและสังคมสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	100 ชุมชน	150 ชุมชน	150 ชุมชน	200 ชุมชน
4. ผลงานวิจัย นวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญา มีคุณภาพ สร้างรายได้เชิงพาณิชย์	ร้อยละ 5	ร้อยละ 5	ร้อยละ 5	ร้อยละ 5
5. ผลงานวิจัยและนวัตกรรมจากการมีส่วนร่วมของชุมชนที่มีคุณภาพระดับสากล	ร้อยละ 10	ร้อยละ 10	ร้อยละ 10	ร้อยละ 10

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการและสร้างสรรค์พื้นที่การเรียนรู้เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีทางสังคม



เป้าหมายหลัก

การพัฒนาวิสาทกิจชุมชน เศรษฐกิจฐานรากและเศรษฐกิจนวัตกรรม และส่งเสริมสุขภาพยั่งยืน เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีของสังคม (Societal Well-being)

STRATEGIC ADVANTAGES

SA1 ความสัมพันธ์กับชุมชนและการเข้าถึงแหล่งชุมชนที่ประกอบด้วยทรัพยากรด้านวัฒนธรรม ภูมิปัญญา และสิ่งแวดล้อมที่เกื้อหนุนต่อการดำเนินการตามพันธกิจทุกด้านของมหาวิทยาลัย

STRATEGIC CHALLENGES

SC6 การมีบทบาทในการเปลี่ยนแปลงชุมชนโดยขับเคลื่อนเศรษฐกิจใหม่ด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม
SC7 การส่งเสริมให้เกิดการมีสุขภาวะ (กาย จิต สังคม ใจ) ที่ดียังยืน เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีของสังคม (Societal Well-being)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการและสร้างสรรค์พื้นที่การเรียนรู้เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีทางสังคม

ตัวชี้วัดหลัก	ค่าเป้าหมาย			
	5 ปี (2567 – 2571)	10 ปี (2572 – 2576)	15 ปี (2577 – 2581)	20 ปี (2582 – 2586)
1. การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจชุมชนจากการบริการแก่สังคมของมหาวิทยาลัย	มากกว่า ร้อยละ 5	มากกว่า ร้อยละ 5	มากกว่า ร้อยละ 10	มากกว่า ร้อยละ 10
2. ชุมชนที่ประชากรมีสุขภาพดี	ร้อยละ 10	ร้อยละ 10	ร้อยละ 15	ร้อยละ 20
3. การจัดอันดับ THE Impact Ranking ตาม SDG3	Top 10 ของประเทศ	Top 10 ของประเทศ	Top 10 ของประเทศ	Top 10 ของประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อ ความเป็นไทยและเอกลักษณ์ ของชาติ

เป้าหมายหลัก

1 ยกระดับความเป็นอยู่ที่ดีของสังคม (Societal Well-being)
2 นวัตกรรมท้องถิ่นสู่สากล (Cultural Creative Economy)

STRATEGIC ADVANTAGES

SA1 ความสัมพันธ์กับชุมชนและการเข้าถึง
แหล่งชุมชนที่ประกอบด้วยทรัพยากร
ด้านวัฒนธรรม ภูมิปัญญา และสิ่งแวดล้อม
ที่เกื้อหนุนต่อการดำเนินการตามพันธกิจ
ทุกด้านของมหาวิทยาลัย

STRATEGIC CHALLENGES

SC1 การพัฒนาตามพันธกิจที่สอดคล้อง
กับการเปลี่ยนแปลงของโครงสร้างประชากร
ทั้งด้านวัยวุฒิ พฤติกรรม ทัศนคติ และวิถีชีวิต

SC5 การผสานกรอบแนวคิด จารีต และวัฒนธรรมใหม่
สู่การยกระดับการศึกษา ยกระดับการวิจัย
และบริการวิชาการสู่เชิงพาณิชย์

SC6 การมีบทบาทในการเปลี่ยนแปลงชุมชน
โดยขับเคลื่อนเศรษฐกิจใหม่ด้วยวิทยาศาสตร์
เทคโนโลยี และนวัตกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทย และเอกลักษณ์ของชาติ

ตัวชี้วัดหลัก	ค่าเป้าหมาย			
	5 ปี (2567 – 2571)	10 ปี (2572 – 2576)	15 ปี (2577 – 2581)	20 ปี (2582 – 2586)
1. อนุรักษ์และยกระดับองค์ความรู้ทางศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นให้มีคุณภาพและ มาตรฐานสู่การสร้างสรรคเชิงพาณิชย์ (Cultural Enterprise)				
1.1 องค์ความรู้, ผลิตภัณฑ์/บริการ, นวัตกรรม ผู้ประกอบการ และวิชาชีพ	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 5	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 5	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10
2. ชุมชนนวัตกรรมในการแก้ปัญหาทางสังคม อนุรักษ์ พื้นที่ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและ ภูมิปัญญา ท้องถิ่นที่ขับเคลื่อนเศรษฐกิจ BCG เป็น Platform ในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยและ ชุมชนท้องถิ่นสู่การบรรลุการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ร่วมกัน	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 3	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 5	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10
3. การจัดอันดับ THE Impact Ranking ตาม SDG11 และ SDG17	Top 15 ของประเทศไทย	Top 15 ของประเทศไทย	Top 10 ของประเทศไทย	Top 10 ของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบ บริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

เป้าหมายหลัก

1 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบบริหารจัดการ
มหาวิทยาลัยใหม่ที่เป็นแบบ Smart Ecosystem
ส่งเสริมการบรรลุวิสัยทัศน์มหาวิทยาลัย

2 ระบบการประกันคุณภาพทางการศึกษา เพื่อดำเนินงาน
ที่เป็นเลิศ

3 ความเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมส่งเสริมเป้าหมายตามพันธกิจ
มหาวิทยาลัย

4 พื้นที่การเรียนรู้ (UP Learning Space) ทุกพื้นที่

5 ความมั่นคงและยั่งยืนของมหาวิทยาลัย

STRATEGIC ADVANTAGES

SA2 ความพร้อมในการปรับตัวของมหาวิทยาลัยต่อการ
เปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี กฎหมาย สังคม สิ่งแวดล้อม

SA4 ความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ทั้งระดับชาติ
และนานาชาติในทุกพันธกิจของมหาวิทยาลัย

SA5 นโยบายการปฏิรูปพลิกโฉมมหาวิทยาลัย โดยการปรับ
ระบบบริหารจัดการมหาวิทยาลัย ของกระทรวงการ
อุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม

SA6 UNESCO กำหนดให้เมืองพะเยา เป็นหนึ่งในเมือง
แห่งการเรียนรู้ที่เอื้อต่อการพัฒนาแหล่งเรียนรู้
ตามพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย

STRATEGIC CHALLENGES

SC2 พัฒนากลยุทธ์กระบวนการจัดการ เทคโนโลยีดิจิทัล
และการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Bigdata
analytic) เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจที่ทัน
ต่อการเปลี่ยนแปลง

SC3 การแสวงหารายได้และพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน
ของมหาวิทยาลัยพะเยา

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดหลัก	ค่าเป้าหมาย			
	5 ปี (2567 – 2571)	10 ปี (2572 – 2576)	15 ปี (2577 – 2581)	20 ปี (2582 – 2586)
1. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบบริหารจัดการมหาวิทยาลัยใหม่ที่เป็นแบบ Smart Eco System ส่งเสริมการบรรลุวิสัยทัศน์มหาวิทยาลัย (ระบบจัดการบุคลากรงบประมาณ การเงินและบัญชี คุรุภัณฑ์และอาคารสถานที่ เทคโนโลยีและนวัตกรรม)	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 5	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 5
2. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในระดับสากลที่เกิดขึ้นภายใต้การดำเนินงานตามพันธกิจ	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 5	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 5	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 15
3. ระบบพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะของการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย เพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น (Capacity Building)				
3.1 บุคลากรสายวิชาการที่มีศักยภาพ/สมรรถนะระดับสูงในการจัดการเพื่อให้เกิด (สร้าง) การเรียนรู้ของผู้เรียน และการเรียนรู้ผ่านเทคโนโลยีอนาคต	ร้อยละ 80	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
3.2 บุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาทักษะ/สมรรถนะ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	ร้อยละ 80	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
3.3 บุคลากรมีค่านิยมการมีส่วนร่วมพัฒนามหาวิทยาลัยและมีความสุขในการทำงาน (Happinometer)	ร้อยละ 80	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดหลัก	ค่าเป้าหมาย			
	5 ปี (2567 – 2571)	10 ปี (2572 – 2576)	15 ปี (2577 – 2581)	20 ปี (2582 – 2586)
4. พื้นที่การเรียนรู้ UP Learning Space ที่ตอบสนองตามพันธกิจมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 5	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 5
5. ศูนย์ความเป็นเลิศ (Excellence Center)	5 ศูนย์	5 ศูนย์	10 ศูนย์	10 ศูนย์
6. ระบบการประกันคุณภาพทางการศึกษา เพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ				
6.1 ทุกหน่วยงานที่ได้รับการประเมินคะแนนตามเกณฑ์ EdPEX	> 300	> 450	> 650	> 650
6.2 ผลคะแนนการตรวจประเมินตามเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (TQA)	> 350	> 450	> 650	> 650
6.3 ผลการจัดอันดับ Webometric	Top 20 ของประเทศไทย	Top 15 ของประเทศ	Top 10 ของประเทศ	Top 10 ของประเทศ
7. การส่งเสริมและพัฒนาธรรมาภิบาลภายในมหาวิทยาลัย				
7.1 ผลการประเมิน ITA ระดับคณะ/หน่วยงาน มีคะแนนมากกว่า 90 คะแนน	ร้อยละ 80 > 95	ร้อยละ 90 > 95	ร้อยละ 100 > 95	ร้อยละ 100 > 95
7.2 ผลการประเมิน ITA ระดับมหาวิทยาลัย	องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ
7.3 ผลการประเมินองค์กรคุณธรรม	ลดลงร้อยละ 20	ลดลงร้อยละ 25	ลดลงร้อยละ 30	ลดลงร้อยละ 50
7.4 ผลการบริหารจัดการความเสี่ยงในระดับสูงลดลงอยู่ในระดับการควบคุมภายใน	ลดลงร้อยละ 15	ลดลงร้อยละ 30	ลดลงร้อยละ 40	ลดลงร้อยละ 50
7.5 ผลการตรวจสอบภายในมีสิ่งที่ตรวจพบหรือข้อสังเกตด้านการเงินและพัสดุ				

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดหลัก	ค่าเป้าหมาย			
	5 ปี (2567 – 2571)	10 ปี (2572 – 2576)	15 ปี (2577 – 2581)	20 ปี (2582 – 2586)
8. ความเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม				
8.1 UI Green Metric World University Ranking	Top 10 ของประเทศไทย	Top 5 ของประเทศไทย	Top 5 ของประเทศไทย	Top 5 ของประเทศไทย
8.2 การจัดอันดับ THE Impact Ranking ตาม SDG15	Top 10 ของประเทศไทย	Top 10 ของประเทศไทย	Top 10 ของประเทศไทย	Top 10 ของประเทศไทย
8.3 องค์กรผู้นำด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจก (Climate Action Leading Organization)	Bronze ทองแดง	Silver เงิน	Gold ทอง	Gold ทอง
9. สิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานตามพันธกิจอย่างปลอดภัย				
9.1 ความพึงพอใจของบุคลากรต่อสภาวะแวดล้อม	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80
9.2 อัตราการเกิดอุบัติเหตุจากการปฏิบัติงาน	ร้อยละ 0	ร้อยละ 0	ร้อยละ 0	ร้อยละ 0

**ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย
มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล**

ตัวชี้วัดหลัก	ค่าเป้าหมาย			
	5 ปี (2567 – 2571)	10 ปี (2572 – 2576)	15 ปี (2577 – 2581)	20 ปี (2582 – 2586)
10. ความมั่นคงและยั่งยืนของมหาวิทยาลัย				
10.1 รายได้จากการประยุกต่องค์ความรู้ตามพันธกิจ	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 5	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 5	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 5	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 5
10.2 รายได้จากการบริการสุขภาพ	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10
10.3 ประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณตามแผน	ร้อยละ 90	ร้อยละ 95	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
10.4 แนวปฏิบัติที่ดีการบริหารแผนยุทธศาสตร์และงบประมาณ (Good Practice Award for Strategic Plan and Budget Management)	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 25	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 35	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 50
10.5 ร้อยละความผูกพันของลูกจ้างและบุคลากรต่อมหาวิทยาลัย	ร้อยละ 80	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100

```
graph TD; A[แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2567 - 2571] --> B[แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาลำดับงาน พ.ศ. 2567 - 2571]; B --> C[แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567];
```

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2567 - 2571

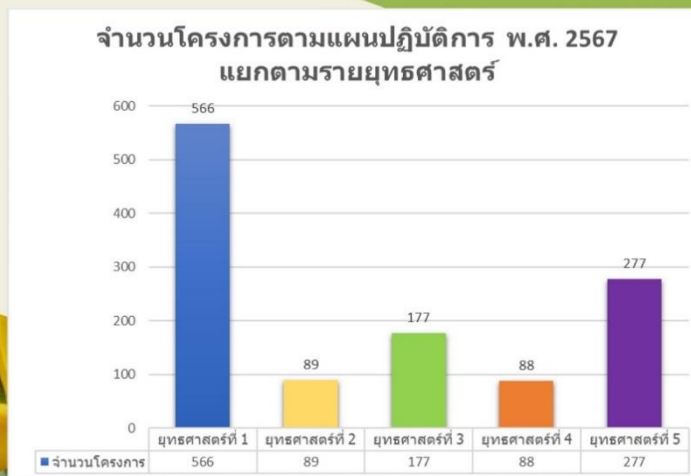
แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาลำดับงาน พ.ศ. 2567 - 2571

แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2567 - 2571

มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชน สู่สากล อย่างยั่งยืน					
Social Well-being					
ทุนมนุษย์และนวัตกรรม นวัตกรรมชุมชนเป็นเลิศ องค์กรเป็นคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจชุมชนยั่งยืน					
วิสัยทัศน์ วิสัยทัศน์	พันธกิจ	วิสัยทัศน์นวัตกรรม พัฒนาเศรษฐกิจสังคมและชุมชน	บริการวิชาการ ด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม	ทำประโยชน์และนวัตกรรม และสืบสานเอกลักษณ์วัฒนธรรมไทย	ประสิทธิภาพการดำเนินงานเพื่อสังคม โปร่งใส และรับผิดชอบต่อสังคม
เป้าหมาย (Social) 20 ปี	เป็นสถาบันชั้นนำในระดับสากล ในการผลิต Global Citizens ที่มีทักษะเป็นฐาน	พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นองค์กร ที่มีนวัตกรรมเพื่อสังคมและนวัตกรรม จากโลก (Frontier Area Based Research)	การพัฒนานวัตกรรมชุมชน เศรษฐกิจชุมชน และเศรษฐกิจนวัตกรรม และสนับสนุน วิสาหกิจ (Social Well-being)	1 องค์กรมีความเป็นอยู่ที่ดีของสังคม (Social Well-being) 2 นวัตกรรมเพื่อสังคม นวัตกรรม สร้างสรรค์ (Cultural Creative Economy)	1 พัฒนาโครงการที่เป็นฐานและระบบ บริการวิชาการ มหาวิทยาลัยที่มีทั้งที่เป็นฐาน Smart Ecosystem ส่งเสริมการบริการ วิสาหกิจ มหาวิทยาลัย 2 ระบบการประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน 3 ความเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและ เป้าหมายตามพันธกิจ มหาวิทยาลัย 4 พันธกิจการเรียนรู้ (LIP Learning Space) ทุกพื้นที่ 5 ความรับผิดชอบต่อสังคมและ มหาวิทยาลัย
เป้าประสงค์ 5 ปี	มีผลิตภัณฑ์นวัตกรรมและ บริการทางสังคมและนวัตกรรม ที่ตอบสนองต่อภาคประชาสังคม และอุตสาหกรรมอย่างยั่งยืน และอุตสาหกรรมอย่างยั่งยืน	สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรม จากชุมชนและนวัตกรรม เพื่อการ สนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนา มหาวิทยาลัยในระดับนานาชาติ	นำองค์ความรู้และนวัตกรรมไปพัฒนา เศรษฐกิจชุมชน องค์กรวิสาหกิจ และ องค์กรทุกภาคส่วน	องค์กรมีผลิตภัณฑ์นวัตกรรมและ บริการทางสังคมและนวัตกรรม ที่ตอบสนองต่อภาคประชาสังคม และอุตสาหกรรมอย่างยั่งยืน	มีผลิตภัณฑ์นวัตกรรมและนวัตกรรม ที่ตอบสนองต่อภาคประชาสังคม และอุตสาหกรรมอย่างยั่งยืน และเป้าหมายตามพันธกิจ มหาวิทยาลัย
วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์ 5 ปี	พัฒนาภาคเอกชน ให้มีศักยภาพ ในการเป็นองค์กรนวัตกรรมและ นวัตกรรมเพื่อสังคมและนวัตกรรม จากโลกเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน เป็นฐานและนวัตกรรม	พัฒนาภาคเอกชนให้เป็นองค์กร ที่มีนวัตกรรมเพื่อสังคมและนวัตกรรม จากโลก (Frontier Area Based Research)	นำองค์ความรู้และนวัตกรรมไปพัฒนา เศรษฐกิจชุมชน องค์กรวิสาหกิจ และ องค์กรทุกภาคส่วน และสนับสนุน วิสาหกิจ (Social Well-being)	องค์กรมีความเป็นอยู่ที่ดีของสังคม วิสาหกิจ (Social Well-being) 2 นวัตกรรมเพื่อสังคม นวัตกรรม สร้างสรรค์ (Cultural Creative Economy)	มีผลิตภัณฑ์นวัตกรรม และนวัตกรรม ที่ตอบสนองต่อภาคประชาสังคม และเป้าหมายตามพันธกิจ มหาวิทยาลัย

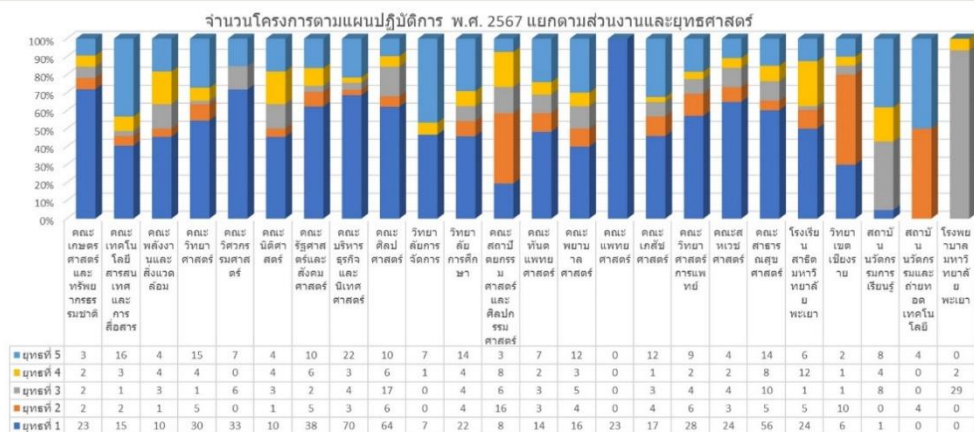
แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2567 จำแนกตามยุทธศาสตร์



จำนวนโครงการ ทั้งหมด 1,197

ยุทธศาสตร์ที่ 1	รวม	566	(47.3 %)
ยุทธศาสตร์ที่ 2	รวม	89	(7.4 %)
ยุทธศาสตร์ที่ 3	รวม	177	(14.8 %)
ยุทธศาสตร์ที่ 4	รวม	88	(7.4 %)
ยุทธศาสตร์ที่ 5	รวม	277	(23.1 %)

แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2567 จำแนกตามส่วนงานและยุทธศาสตร์ฯ



Societal Well-Being
กำลังคนสมรรถนะสูง
วิจัยนวัตกรรมเป็นเลิศ
ยกระดับคุณภาพชีวิต
เศรษฐกิจชุมชนยั่งยืน



มติ

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. อนุมัติแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๑ และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑.๑ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๑ (แผนระยะ ๕ ปี)

๑.๒ แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.๓ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนากิจกรรมตามมาตรฐาน ๓(๓) และ ๓(๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๑ (แผนระยะ ๕ ปี)

๑.๔ แผนปฏิบัติการส่วนงาน/หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. มอบกองแผนงานปรับปรุงแผนพัฒนาความเป็นเลิศมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๘๖ (ระยะ ๒๐ ปี) ตามข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัยพะเยา และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพะเยาอีกครั้งหนึ่ง

๓. รับรองมติสภามหาวิทยาลัยพะเยาตามระเบียบวาระนี้ โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุมครั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕.๒.๒ เรื่อง ขออนุมัติประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง จำนวนเงินทุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัยในการเสนอขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ โดยวิธีที่ ๓

มติ

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. อนุมัติประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง จำนวนเงินทุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัยในการเสนอขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ โดยวิธีที่ ๓

๒. มอบกองการเจ้าหน้าที่ ปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัยพะเยา และประสานสำนักงานสภามหาวิทยาลัยพะเยา เสนอนายกสภามหาวิทยาลัยพะเยาลงนามประกาศต่อไป

๓. รับรองมติสภามหาวิทยาลัยพะเยาตามระเบียบวาระนี้ โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุมครั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕.๒.๓ เรื่อง ขออนุมัติระเบียบมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การดำเนินการหลักสูตรของมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.

มติ

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. อนุมัติระเบียบมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การดำเนินการหลักสูตรของมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. มอบกองกฎหมายดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และประสานสำนักงานสภามหาวิทยาลัยพะเยา เสนอนายกสภามหาวิทยาลัยพะเยาลงนามระเบียบต่อไป

๓. รับรองมติสภามหาวิทยาลัยพะเยาตามระเบียบวาระนี้ โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุมครั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕.๒.๔ เรื่อง ขออนุมัติข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย กองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.

มติ

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. อนุมัติข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย กองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. มอบกองกฎหมายปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัยพะเยา และประสานสำนักงานสภามหาวิทยาลัยพะเยา เสนอนายกสภามหาวิทยาลัยพะเยาลงนามข้อบังคับต่อไป
๓. อนุมัติให้แต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนี้
 - ๑) อธิการบดี ประธานกรรมการ
(รองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์)
 - ๒) รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน กรรมการ
(รองศาสตราจารย์ ดร.ฐิติรัตน์ เชื้อสุวรรณ)
 - ๓) รองอธิการบดีฝ่ายกฎหมายและทรัพย์สิน กรรมการ
(นายประจักษ์พงษ์ ทองรอด)
 - ๔) คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์ กรรมการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมคิด จูหว่า)
 - ๕) คณบดีคณะศิลปศาสตร์ กรรมการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิตติมา กาวีระ)
 - ๖) คณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรรมการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรเทพ ไรจนวสุ)
 - ๗) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี กรรมการ
(นายอานนท์ ภูมัญญ์ จินเอียด)
 - ๘) ประธานสภาพนักงานมหาวิทยาลัย กรรมการ
(รองศาสตราจารย์ ดร.เอกสิทธิ์ วงศ์ราษฎร์)
 - ๙) รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม กรรมการและเลขานุการ
(ศาสตราจารย์ ดร.เสมอ ถาน้อย)
 - ๑๐) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ผู้ช่วยเลขานุการ
(นายสมทบ เหล็กสิงห์)

๑๑) นายคะนอง ปิงเมือง

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔. มอบกองกฎหมายดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และประสานสำนักงานสภามหาวิทยาลัย
พะเยา เสนอนายกสภามหาวิทยาลัยพะเยาลงนามคำสั่งต่อไป

๕. รับรองมติสภามหาวิทยาลัยพะเยาตามระเบียบวาระนี้ โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม
ครั้งต่อไป

สำนักงานสภามหาวิทยาลัยพะเยา

ประธานที่ประชุมนัดประชุมครั้งต่อไป วันเสาร์ ที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม L807 ชั้น ๘ วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา อาคารเวฟเพลส ถนนวิทยุ แขวงลุมพินี
เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร ต่อจากนั้น ประธานกล่าวขอบคุณกรรมการที่เข้าประชุมและกล่าวปิดประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๒๐ น.

.....
(ดร.สมบูรณ์ พุฒีมวงศ์)
ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยพะเยา
ผู้จัดรายงานการประชุม

.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชลธิดา เทพหินลับ)
ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัยพะเยา
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

.....
(รองศาสตราจารย์ ดร.ฐิติรัตน์ เชี่ยวสุวรรณ)
เลขานุการสภามหาวิทยาลัยพะเยา
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

.....
(ศาสตราจารย์พิเศษอรรถพล ใหญ่สว่าง)
นายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา