

รายงานการประชุม
การประชุมสภามหาวิทยาลัยพะเยา
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖

วันเสาร์ ที่ ๑๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป
ณ ห้องประชุม L807 ชั้น ๘ วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา
อาคารเวฟเพลส ถนนวิทยุ แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

รายนามกรรมการที่เข้าประชุม

๑. ศาสตราจารย์พิเศษอรรถพล	ใหญ่สว่าง	นายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา
๒. ดร.สมเกียรติ	ชอบผล	อุปนายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา
๓. รองศาสตราจารย์ ดร.วรากรณ์	สามโกเศศ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๔. ดร.วีระชัย	ณ นคร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๕. นายแพทย์ณรงค์	สายวงศ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๖. นายแพทย์ธวัช	สุนทรจารย์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๗. นายโสภณ	ทองดี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๘. นายทรงยศ	โรจน์วีระ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๙. นายวิวัฒน์	สวัสดิ์-ชูโต	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๐. นายวีระชัย	อมรรัตน์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๑. ดร.สุรชัย	จิตภักดีบดินทร์	ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยพะเยา
๑๒. รองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร	พงศบางโพธิ์	อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา
๑๓. รองศาสตราจารย์ ดร.เอกสิทธิ์	วงศ์ราษฎร์	ประธานสภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา
๑๔. รองศาสตราจารย์กัญญ์กัญญา	ใจการวงศ์สกุล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยพะเยา
๑๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บุญฤทธิ์	สินค้ำงาม	ประภคณาจารย์ประจำ กรรมการสภามหาวิทยาลัยพะเยา ประภคณาจารย์ประจำ
๑๖. รองศาสตราจารย์ ดร.ฐิติรัตน์	เขียวสุวรรณ	เลขานุการสภามหาวิทยาลัยพะเยา
๑๗. ศาสตราจารย์ ดร.เสมอ	ถ่าน้อย	ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัยพะเยา
๑๘. รองศาสตราจารย์ ดร.ดิเรก	ธีระภูธร	ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัยพะเยา
๑๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชลธิดา	เทพหินลับ	ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัยพะเยา
๒๐. นายประจักษ์พงษ์	ทองรอด	ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัยพะเยา

รายนามกรรมการที่เข้าประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๑. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.เกตุ	กรุดพันธ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๒. ดร.ทองเปลว	กองจันทร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

รายนามกรรมการที่ไม่เข้าประชุม (เนื่องจากติดภารกิจอื่น)

รองศาสตราจารย์ ดร.ชวิน	ทองโรจน์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
------------------------	----------	------------------------------------

รายนามผู้ชี้แจง

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุวิทย์	ปัญญาวงศ์	รองอธิการบดีฝ่ายสิ่งแวดล้อมและภูมิทัศน์
๒. ดร.วุฒิชัย	ไชยรินคำ	รองอธิการบดีฝ่ายคุณภาพนิสิต
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมคิด	จุหว่า	คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์
๔. นายแพทย์สรวิศ	บุญญฐี	ผู้ช่วยอธิการบดี

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ดร.สมบูรณ์	ฟูเต็มวงศ์	ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยพะเยา
๒. นางสาวเนตรชนก	สุขยิ่ง	หัวหน้างานประชุม
๓. นายอาทิตย์	การเต็ม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

ก่อนเริ่มการประชุม รองศาสตราจารย์ ดร.ฐิติรัตน์ เขียวสุวรรณ เลขานุการสภามหาวิทยาลัยพะเยา แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า มีกรรมการเข้าประชุม ณ ห้องประชุม L807 ชั้น ๘ วิทยาลัยการจัดการมหาวิทยาลัยพะเยา อาคารเวฟเพลส ถนนวิทยุ แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร จำนวน ๒๐ ท่าน ดังนี้

๑) ศาสตราจารย์พิเศษอรรถพล ไชยสุว่ง	นายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา
๒) ดร.สมเกียรติ ชอบผล	อุปนายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา
๓) รองศาสตราจารย์ ดร.วรากรณ์ สามโกเศศ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๔) ดร.วีระชัย ณ นคร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๕) นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๖) นายแพทย์ธวัช สุนทราจารย์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๗) นายโสภณ ทองดี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๘) นายทรงยศ โรจนวิระ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๙) นายวิวัฒน์ สวัสดิ์-ชูโต	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๐) นายวีระชัย อมรัตน์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๑) ดร.สุรัชย์ จิตภักดีบดินทร์	ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยพะเยา
๑๒) รองศาสตราจารย์ ดร.สุกกร พงศบางโพธิ์	อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา
๑๓) รองศาสตราจารย์ ดร.เอกสิทธิ์ วงศ์ราษฎร์	ประธานสภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา
๑๔) รองศาสตราจารย์กัญญ์กัญญา ใจการวงศ์สกุล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยพะเยา
๑๕) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บุญฤทธิ์ สิ้นค้างาม	ประภคณาจารย์ประจำ กรรมการสภามหาวิทยาลัยพะเยา ประภคณาจารย์ประจำ
๑๖) รองศาสตราจารย์ ดร.ฐิติรัตน์ เขียวสุวรรณ	เลขานุการสภามหาวิทยาลัยพะเยา
๑๗) ศาสตราจารย์ ดร.เสมอ ถาน้อย	ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัยพะเยา
๑๘) รองศาสตราจารย์ ดร.ดิเรก อีระภูธร	ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัยพะเยา
๑๙) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชลธิดา เทพหินลับ	ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัยพะเยา
๒๐) นายประจักษ์พงษ์ ทองรอด	ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัยพะเยา

กรรมการที่เข้าประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จากบ้านพักหรือสถานที่สะดวก จำนวน ๒ ท่าน ดังนี้

- | | |
|--|------------------------------------|
| ๑) ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.เกตุ กรุดพันธ์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๒) ดร.ทองเปลว กองจันทร์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |

และกรรมการที่ไม่เข้าประชุม เนื่องจากติดภารกิจอื่น จำนวน ๑ ท่าน ดังนี้

- | | |
|---------------------------------|------------------------------------|
| รองศาสตราจารย์ ดร.ชวิน ทองโรจน์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
|---------------------------------|------------------------------------|

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑.๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ศาสตราจารย์พิเศษอรรถพล ใหญ่สว่าง นายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา ประธานที่ประชุม ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบและมอบแจกันดอกไม้แสดงความยินดีกับมหาวิทยาลัยพะเยาและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ดังนี้

๑) ขอแสดงความยินดี รองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ในโอกาสที่มหาวิทยาลัยพะเยาได้รับรางวัล “สถาบันการศึกษาดีเด่น ด้านส่งเสริมธรรมาภิบาล” ประจำปี ๒๕๖๖ จากสมาคมผู้สื่อข่าวด้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย)

๒) ขอแสดงความยินดี รองศาสตราจารย์ ดร.วรารกรณ์ สามโกเศศ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ในโอกาสที่ได้รับปริญญาศิลปศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาศึกษาศาสตร์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ จากมหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต

หลังจากนั้น ศาสตราจารย์พิเศษอรรถพล ใหญ่สว่าง นายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา ประธานที่ประชุมได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบเพิ่มเติม ดังนี้

๑) ในโอกาสใกล้จะถึงวันขึ้นปีใหม่ ขอขอบคุณกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และกรรมการสภามหาวิทยาลัยพะเยาทุกท่านที่เข้าประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน และขอมอบพระพุทธรูปชินราชสามกษัตริย์ รุ่นสมาคมนักเรียนเก่าเบญจมาภิตร์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยพะเยาทุกท่าน

๒) ขอแสดงความยินดีกับมหาวิทยาลัยพะเยาในโอกาสที่มหาวิทยาลัยพะเยาได้รับรางวัล “สถาบันการศึกษาดีเด่น ด้านส่งเสริมธรรมาภิบาล” ประจำปี ๒๕๖๖ จากสมาคมผู้สื่อข่าวด้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) ซึ่งงานดังกล่าวได้รับเกียรติจาก ฯพณฯ ขุน หลีกภัย อดีตนายกรัฐมนตรีและอดีตประธานรัฐสภา เป็นประธานมอบรางวัล โดย ฯพณฯ ขุน หลีกภัย ได้กล่าวแสดงความยินดีกับมหาวิทยาลัยที่ได้รับรางวัลและได้กล่าวถึงมหาวิทยาลัยพะเยาว่าเป็นมหาวิทยาลัยที่ได้รับยกย่องว่ามีนักศึกษาจ่ายเงินค่านายหน้า ดีที่สุดเป็นอันดับ ๑ ของประเทศ

๓) ศาสตราจารย์พิเศษอรรถพล ใหญ่สว่าง นายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา ได้รับเชิญเป็นวิทยากรบรรยายพิเศษ หลักสูตรฝึกอบรมการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ ๑ เรื่อง “การพัฒนามหาวิทยาลัยกับความท้าทายในอนาคต กฎหมายและกฎระเบียบ และธรรมาภิบาล สำหรับผู้บริหาร” ผ่านระบบ Zoom Meeting ในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยผู้เข้ารับการอบรมเป็นผู้บริหารระดับสูงของมหาวิทยาลัยพะเยา

๔) การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนพัฒนาความเป็นเลิศ มหาวิทยาลัยพะเยา ระยะ ๒๐ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๘๖) เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องกมลทิพย์ โรงแรม เดอะ สุโกศล กรุงเทพมหานคร ได้รับเกียรติจาก รองศาสตราจารย์ ดร.วรากรณ์ สามโกเศศ กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ บรรยายพิเศษ เรื่อง “กระแสการเปลี่ยนแปลงของโลกสมัยใหม่กับการปรับตัวของสถาบันอุดมศึกษาไทย” และรองศาสตราจารย์ ดร.อนันต์ มุ่งวัฒนา บรรยายเรื่อง “ความท้าทายของการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ ด้วยเกณฑ์ EdPEX” การบรรยายของท่านเป็นประโยชน์อย่างยิ่งและได้ยกตัวอย่างของมหาวิทยาลัยพะเยา ได้ครบทุกเรื่อง จึงเป็นเรื่องน่ายินดีเป็นอย่างยิ่ง

๕) ศาสตราจารย์พิเศษอรรถพล ใหญ่สว่าง นายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา กล่าวขอบคุณ ดร.วีระชัย ณ นคร ที่ได้นำปฏิทินปีใหม่ ๒๕๖๗ และหนังสือสารานุกรมไทยสำหรับเยาวชน ฉบับเสริมการเรียนรู้ เล่ม ๒๒ (เครื่องราชอิสริยาภรณ์ไทย ตาลปัตร พัตยศ ตั้พระธรรม) มามอบให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ระเบียบวาระที่ ๑.๒ เรื่อง อธิการบดีแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๑.๒.๑ เรื่อง การนำเสนอผลการดำเนินงาน UI Green

สรุปเรื่อง

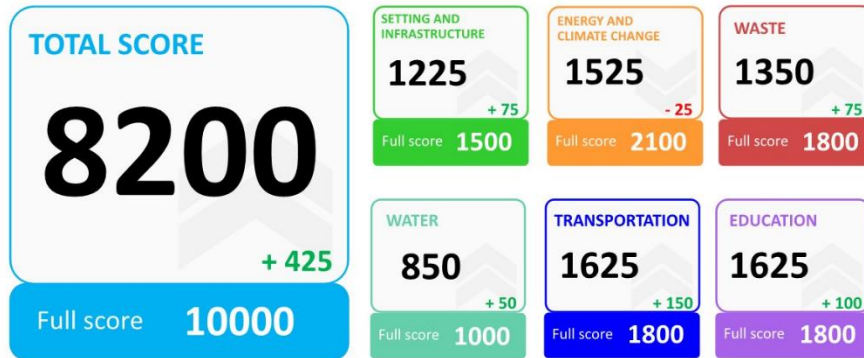
รองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ได้มอบหมายให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุวิทย์ ปัญญาวงศ์ (รองอธิการบดีฝ่ายสิ่งแวดล้อมและภูมิทัศน์) นำเสนอผลการดำเนินงาน UI Green มหาวิทยาลัยพะเยา ต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยพะเยา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุวิทย์ ปัญญาวงศ์ รองอธิการบดีฝ่ายสิ่งแวดล้อมและภูมิทัศน์ ได้นำเสนอ ผลการดำเนินงาน UI Green มหาวิทยาลัยพะเยา ต่อที่ประชุม ซึ่งในปี ๒๕๖๖ มหาวิทยาลัยพะเยาได้รับการจัดอันดับ UI Green Metric World University Rankings อยู่ในอันดับที่ ๑๐ ของประเทศ (จาก ๕๓ มหาวิทยาลัย) อันดับที่ ๕๘ ของเอเชีย และอันดับที่ ๑๓๑ ของโลก (จาก ๑,๘๘๓ มหาวิทยาลัย) ดังนี้



สรุปผลคะแนนรวม

คะแนนตามตัวชี้วัด



Setting and Infrastructure

1225 +75 Full score 1500

ตัวชี้วัด

คะแนน

SI 1	อัตราส่วนของพื้นที่เปิดต่อพื้นที่ทั้งหมด	200
SI 2	พื้นที่ในมหาวิทยาลัยที่เป็นพื้นที่ป่าไม้	100
SI 3	พื้นที่ในมหาวิทยาลัยที่เป็นพื้นที่สวนหย่อม	200
SI 4	พื้นที่ในมหาวิทยาลัยที่เป็นพื้นที่ชับน้ำ (นอกเหนือจากพื้นที่ป่าไม้และสวนหย่อม)	100
SI 5	พื้นที่เปิดต่อจำนวนประชากรในมหาวิทยาลัย	200
SI 6	ร้อยละของงบประมาณมหาวิทยาลัยด้านความยั่งยืน	200
SI 7	ร้อยละของการดำเนินงานและบำรุงรักษาอาคาร (1 ปี)	100
SI 8	สิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับผู้พิการและมีความต้องการพิเศษ และ/หรือการผู้ดูแลคลอเคลบุตร	100
SI 9	สิ่งอำนวยความสะดวกด้านความปลอดภัย	100
SI 10	สิ่งอำนวยความสะดวกและโครงสร้างพื้นฐานสำหรับดูแลสุขภาพของบุคลากรและนิสิตเพื่อความเป็นอยู่ที่ดี	100
SI 11	การอนุรักษ์: พืช สัตว์ หรือสัตว์ป่า ทรัพยากรพันธุกรรมสำหรับอาหารและการเกษตร	100

Energy and Climate Change

1525 -25 Full score 2100

ตัวชี้วัด

คะแนน

EC 1	การใช้เครื่องใช้ไฟฟ้าและอุปกรณ์ไฟฟ้าอย่างประหยัดพลังงาน	200
EC 2	การปรับปรุงให้อาคารเป็นอาคารอัจฉริยะ	300
EC 3	จำนวนพลังงานหมุนเวียนหรือพลังงานทดแทนในมหาวิทยาลัย	300
EC 4	ปริมาณการใช้ไฟฟ้าทั้งหมดต่อจำนวนประชากรของมหาวิทยาลัยทั้งหมด (kWh ต่อคน)	300
EC 5	อัตราส่วนการผลิตพลังงานทดแทนต่อการใช้พลังงานทั้งหมด (ต่อปี)	200
EC 6	การปรับปรุงอาคารสีเขียวทั้งหมดที่เป็นผลมาจากนโยบายการก่อสร้างและการปรับปรุงของมหาวิทยาลัย	200
EC 7	โครงการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในมหาวิทยาลัย	200
EC 8	ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งหมดต่อจำนวนประชากรทั้งหมดของมหาวิทยาลัย (เมตริกตันต่อคน)	200
EC 9	จำนวนโครงการที่เป็นนวัตกรรมด้านพลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	100
EC 10	โครงการของมหาวิทยาลัยที่มีผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	100

งานสิ่งแวดล้อม

Waste

1350

+75

Full score 1800



ตัวชี้วัด

คะแนน

WS 1	โครงการ 3R (Reduce, Reuse, Recycling) ของมหาวิทยาลัย	300
WS 2	ลดการใช้กระดาษและพลาสติกในมหาวิทยาลัย	300
WS 3	การจัดการขยะอินทรีย์ในมหาวิทยาลัย	300
WS 4	การจัดการขยะทั่วไปในมหาวิทยาลัย	300
WS 5	การจัดการขยะอันตรายในมหาวิทยาลัย	300
WS 6	การจัดการสิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย	300

ตัวชี้วัด

คะแนน

WR 1	โครงการการประหยัดน้ำและการดำเนินการในการประหยัดน้ำ	200
WR 2	โครงการที่เกี่ยวกับการรีไซเคิลน้ำ	200
WR 3	การใช้อุปกรณ์ประหยัดน้ำ	200
WR 4	การใช้น้ำที่ผ่านการบำบัดแล้ว	200
WR 5	การควบคุมมลพิษทางน้ำในบริเวณมหาวิทยาลัย	200

850

+50

Full score 1000

Water

งานสิ่งแวดล้อม

Transportation

1625

+150

Full score 1800

ตัวชี้วัด

คะแนน

TR 1	จำนวนยานพาหนะทั้งหมดของมหาวิทยาลัย (รถยนต์และรถจักรยานยนต์) ต่อจำนวนประชากรทั้งหมดของมหาวิทยาลัย	200
TR 2	รถบริการ Shuttle bus รับส่งในมหาวิทยาลัย	300
TR 3	นโยบายยานพาหนะที่ปล่อยมลพิษเป็นศูนย์ (ZEV) ในมหาวิทยาลัย	200
TR 4	จำนวนยานพาหนะที่ปล่อยมลพิษเป็นศูนย์ (ZEV) ทั้งหมดในมหาวิทยาลัยต่อจำนวนประชากรทั้งหมดของมหาวิทยาลัย	200
TR 5	อัตราส่วนของพื้นที่จอดรถต่อพื้นที่ทั้งหมดของมหาวิทยาลัย	200
TR 6	โครงการจำกัดหรือลดพื้นที่จอดรถภายในมหาวิทยาลัย 3 ปีล่าสุด (ตั้งแต่ปี 2563 ถึง 2565)	200
TR 7	จำนวนโครงการที่ริเริ่มในการลดการใช้รถส่วนตัวในมหาวิทยาลัย	200
TR 8	ทางเดินเท้าสำหรับบุคลากรและนิสิตในมหาวิทยาลัย	300

งานสิ่งแวดล้อม

Education

1625

+100

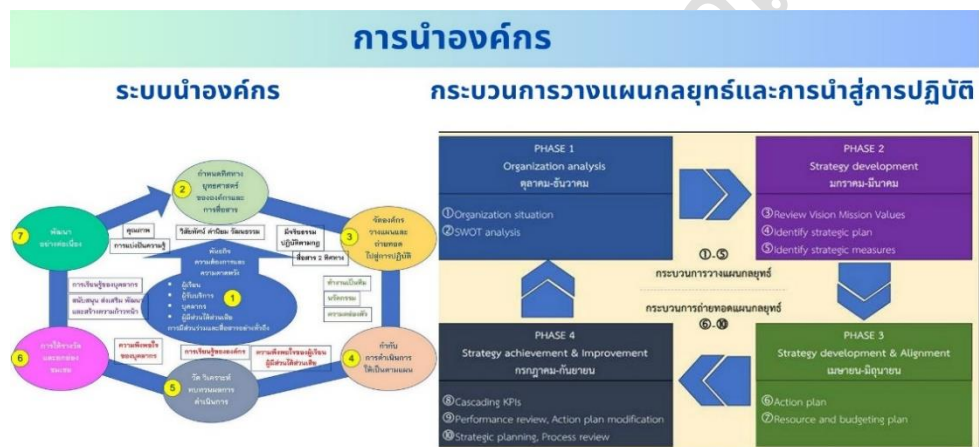
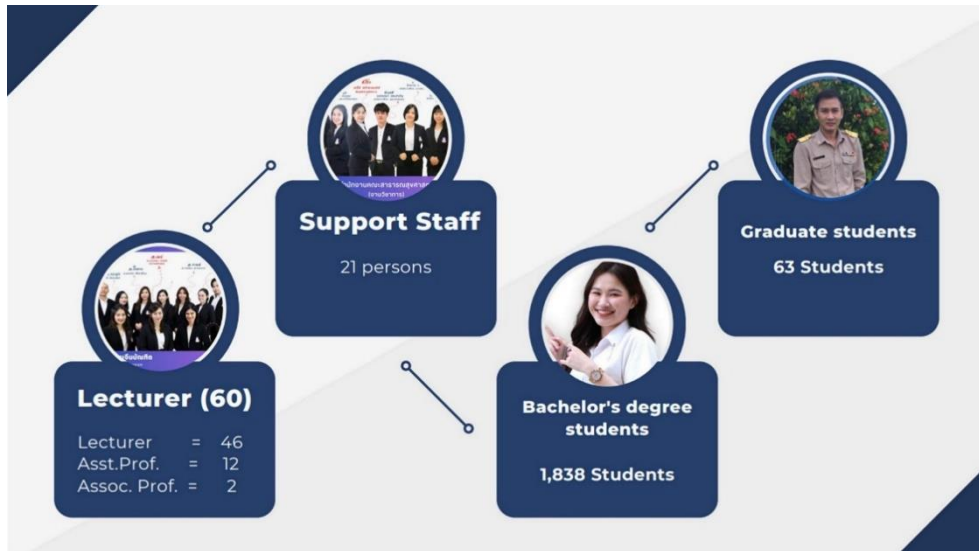
Full score 1800

ตัวชี้วัด

คะแนน

ED 1	อัตราส่วนของหลักสูตรด้านความยั่งยืนต่อหลักสูตรทั้งหมด	300
ED 2	อัตราส่วนของทุนวิจัยด้านความยั่งยืนต่อทุนวิจัยทั้งหมด	200
ED 3	จำนวนบทความทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับความยั่งยืน	200
ED 4	จำนวนกิจกรรมของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องกับความยั่งยืน	200
ED 5	จำนวนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับความยั่งยืน ที่จัดโดยองค์กรนิสิต (ต่อปี)	200
ED 6	เว็บไซต์ที่เกี่ยวข้องกับความยั่งยืนที่รับผิดชอบโดยมหาวิทยาลัย	200
ED 7	รายงานของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับความยั่งยืน	100
ED 8	จำนวนกิจกรรมทางวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัย	100
ED 9	จำนวนโครงการด้านความยั่งยืนของมหาวิทยาลัยที่มีความร่วมมือระหว่างประเทศ	100
ED 10	จำนวนโครงการบริการชุมชนหรือบริการนิสิตในด้านความยั่งยืน	100
ED 11	จำนวนสาร์ทอัพที่เกี่ยวข้องกับความยั่งยืนที่มหาวิทยาลัยดำเนินการ	100

จัดตั้งเมื่อวันที่ 1 มกราคม 2564 ตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ 8/2563 วันที่ 19 ธันวาคม 2563



สรุปผลการดำเนินงานภายใน



ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ

ปรัชญา	ความสำเร็จที่แท้จริงอยู่ที่การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้เพื่อประโยชน์สูงสุดแก่มวลมนุษยชาติ
ปณิธาน	ขอให้ถือผลประโยชน์ส่วนตัวเป็นที่สอง ประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง
วิสัยทัศน์	เป็นสถาบันการศึกษาชั้นนำผลิตบัณฑิตด้านสาธารณสุขศาสตร์และการแพทย์แผนตะวันออก และนวัตกรรมสุขภาพ ในการสร้างภาวะสุขภาพของชุมชนอย่างยั่งยืน
พันธกิจ	1. เตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต 2. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจสังคม และชุมชน 3. การบริการวิชาการและสร้างสรรค์พื้นที่การเรียนรู้เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีทางสังคม 4. การส่งเสริมการบำเพ็ญสาธารณะและวัฒนธรรมท้องถิ่นเพื่อความยั่งยืนและเอกลักษณ์ของชาติ 5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดความสำเร็จของวิสัยทัศน์

1. หลักสูตรได้รับการรับรอง/มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล สอดคล้องสาขาวิชาชีพ
2. อาจารย์มีตำแหน่งทางวิชาการ/ผลงานหนังสือตำรา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
3. ผลงานวิจัย/นวัตกรรม ตีพิมพ์ในฐาน ISI/SCOPUS มากกว่า 15 เรื่อง/ปี
4. เกิดชุมชนนวัตกรรม/ชุมชนสุขภาวะ อย่างน้อย 3 ชุมชน
5. สายสนับสนุนมีตำแหน่งสูงขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50
6. ผ่านเกณฑ์ EdPEX200 ในปี 2568



การดำเนินงาน
เพื่อขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ และ
SUPER KPIs



1.OPEN HOUSE

PH UP OPEN HOUSE 2021
1-2 สิงหาคม 2564 เวลา 18.00 น. เป็นต้นไป

6.6 มาเป็นตอนกับวันเปิดบ้านและต้อนรับ
รองอธิการบดีและสภามหาวิทยาลัยฯ 99

1 DAY TO GO

PH UP OPEN HOUSE 2021

2 DAYS TO GO

PH UP OPEN HOUSE 2021

3 DAYS TO GO

PH UP OPEN HOUSE 2021

4 DAYS TO GO

วันที่ 28 ตุลาคม 2565
กิจกรรม OPEN HOUSE TCAS 66
เปิดบ้านสา'สุข ม.พะเยา

แนะนำผลงาน
มหาวิทยาลัยพะเยา 2567
สัปดาห์-ตาก 13-17 พ.ย. 66

2.พัฒนาขีดความสามารถบุคลากรด้านวิชาการและวิจัย

การตรวจสอบการจัดการศึกษาเพื่อรับรองหลักสูตร

Outcome-Based Education และ AUN QA

พัฒนาขีดความสามารถบุคลากร (สายสนับสนุน)

คู่มือการปฏิบัติงาน

R2R

3.สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการภายในประเทศ



สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการต่างประเทศ



4.เสริมทักษะการเรียนรู้ให้กับนิสิต บุคลากรทุกหลักสูตร ชุมชนเป็นห้องเรียน



เสริมทักษะการเรียนรู้ให้กับนิสิต บุคลากรทุกหลักสูตร ชุมชนเป็นห้องเรียน



5.เสียงสะท้อน ความต้องการ และความคาดหวังของนิสิต



6.PHUP: BMI Challenge

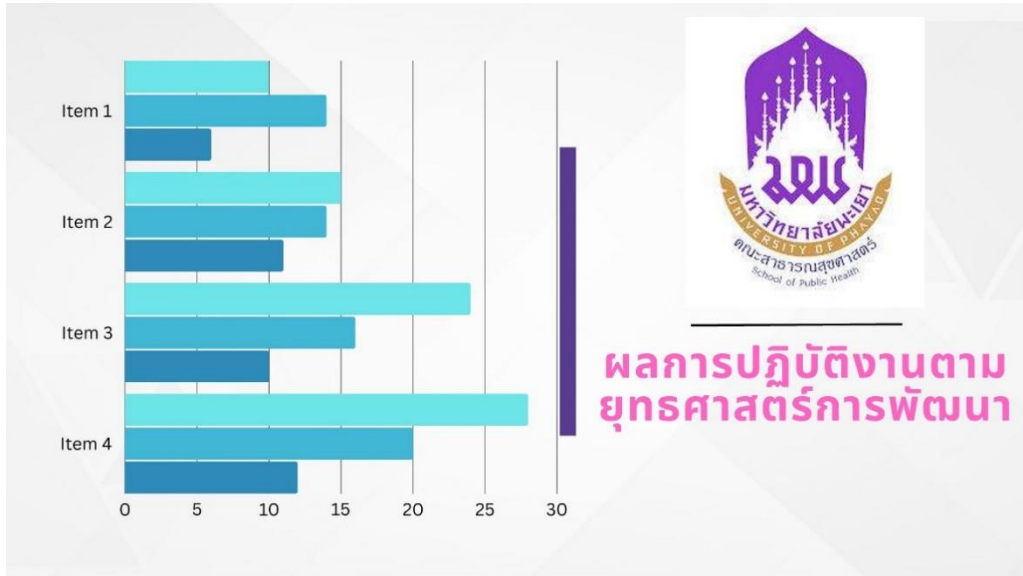




ผลิตภัณฑ์สมุนไพรชาเขียวทุหลาม
ช่วยดูแลเบ็ดเต็ดเมน ตำบลผาฮังนัค



เปิดแหล่งเรียนรู้ สมุนไพรท้องถิ่นเพื่อสุขภาพ



ด้านการเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต

	2565	2566	2567	2568
พัฒนาและปรับปรุงหลักสูตร มีความโดดเด่น ได้มาตรฐาน	8	8		
บูรณาการรายวิชา/กิจกรรม IPE	✓	✓		
เปิดหลักสูตรควบปริญญาตรี 2 ปริญญา (ทางการศึกษา + ส่งเสริมสุขภาพ) ครุอนามัย	✗	ระหว่าง		
เปิดหลักสูตรเทียบโอน หลักสูตร ส.บ. สำหรับผู้จบด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	✗	ระหว่าง		
เปิดหลักสูตร วท.ม.อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	✗	✗		
เปิดหลักสูตร non-degree	4	4+1		
อาจารย์ผ่าน UP-PSF ระดับ 2>50% , ระดับ 3 >10%	5.08/3.38	16.98/3.39		
อาจารย์มีตำแหน่งทางวิชาการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	18.69	22.03		
สายสนับสนุนมีตำแหน่งที่สูงขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50	ระหว่าง	ระหว่าง		

ด้านการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม สู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์

	2565	2566	2567	2568
อาจารย์มากกว่า 30% ตีพิมพ์งานวิจัยในระดับนานาชาติ อย่างน้อยปีละ 1 เรื่อง	13.8(8)	13.8(8)		
ผลงานวิจัย/นวัตกรรมอาจารย์ ตีพิมพ์ในระดับชาติ มากกว่า 20 เรื่อง/ปี	14	9		
ผลงานวิจัย/นวัตกรรม อาจารย์ตีพิมพ์ในฐาน ISI/SCOPUS มากกว่า 15 เรื่อง/ปี	15	16		
ผลงาน R2R สายสนับสนุน มากกว่า 5 เรื่อง/ปี	3	5(10)		
ผลงานวิจัย นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ของนิสิต ได้รับรางวัล มากกว่า 2 เรื่อง/ปี	2	3		
มีนวัตกรรมสุขภาพเพื่อชุมชน	✓	✓		
ผลงานวิจัยบูรณาการสหวิชาชีพ	✓	✓		
มีระบบ Mentoring และหน่วยวิจัยระดับคณะ	✓	✓		
มีเครือข่ายสนับสนุนทุนวิจัยภายนอก เช่น อปท. หน่วยงานสุขภาพ	✗	1		

ด้านการบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน

	2565	2566	2567	2568
บริการวิชาการมีลักษณะสหสาขาวิชา (IPE) ทุกหลักสูตร	✓	✓		
เกิดชุมชนนวัตกรรม อย่างน้อย 3 ชุมชน	1	1		
เกิดชุมชนสุขภาวะ อย่างน้อย 3 ชุมชน	1	1		
มีศูนย์การเรียนรู้ ร่วมกับหน่วยงานในระดับพื้นที่	✗	1		
มีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการในท้องถิ่น หน่วยงานภาครัฐและเอกชน	✓	✓		
การหารายได้จากห้องปฏิบัติการ	✗	ระหว่าง		

ด้านการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมและสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย

	2565	2566	2567	2568
ทุกหลักสูตรมีรายวิชาที่บูรณาการด้านศิลปและวัฒนธรรมกับการเรียนการสอน	✓	✓		
มีกิจกรรมส่งเสริม อนุรักษ์ศิลปและวัฒนธรรมและสืบสานความเป็นไทย	✓	✓		
มีชุมชนต้นแบบในการสืบสานวัฒนธรรม	✓	✓		
สร้างชุมชนนวัตกรรมทางวัฒนธรรม อย่างน้อย 3 ชุมชน	1	1		

ด้านการพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส มีธรรมาภิบาล

	2565	2566	2567	2568
ไม่พบความเสี่ยงในระดับสูง มีแผนการดำเนินงานลดความเสี่ยงที่ชัดเจน	✓	✓		
การดำเนินการที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีส่วนร่วม (ไม่พบข้อร้องเรียนงานบริหาร)	✓	✓		
ผ่านเกณฑ์ EdPEx200 ภายในปี 2568	ระหว่าง	ระหว่าง		
มีแผนการดำเนินงาน Green Office / UI Green ตอบ SDGs ที่ชัดเจน	ไม่เข้าเกณฑ์	ทองแดง		
ภูมิทัศน์สวยงาม ประหยัดพลังงาน เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	✓	✓		
ผลการดำเนินงาน ITA อยู่ในระดับดีมาก	C	A		
บุคลากรมีความผูกพัน พร้อมพัฒนาองค์กร (มีกิจกรรมสร้างความผูกพัน)	✓	✓		

อนุมัติให้คณะสภารณสุขศาสตร์
มหาวิทยาลัยพะเยา
เป็นสถาบันหลักที่จัดการศึกษาต่อเนื่อง

โดยคณะกรรมการสภาการสาธารณสุขชุมชน ในคราวประชุมครั้งที่ 10/2565
เมื่อวันที่ 16 กันยายน 2565

โดยคณะกรรมการสภาการสาธารณสุขชุมชน ในคราวประชุมครั้งที่ 10/2565
เมื่อวันที่ 16 กันยายน 2565

พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง การพิจารณาปรับปรุงเป็นสถาบันหลักในการดำเนินการจัดกิจกรรมการศึกษาต่อเนื่อง
เรียน คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ถ้าเป็น หนึ่งสี่ของสารานุกรมชุดสารานุกรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ (สอ. ๒๕๓๖/๒๐๐๘) ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๓๖

[illegible]

จึงได้กลับมาเพื่อไปตรวจราชการ

ข้อมูลบทความฉบับนี้

(นางฉวีพร มาตร)



UP-Professional Standard Framework : UP-PSF



การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา
ขอแสดงความยินดี
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปัทมพร วงศ์เรือง
ผู้ช่วยคณบดี

ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดีวิชาการ
ผู้ช่วยคณบดีวิชาการ
ในสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ (1804)
ตั้งแต่วันที่ 7 เมษายน 2564

Congratulations
คณะสาธารณสุขศาสตร์
ขอแสดงความยินดีกับ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิเวศ ศรีชัย

ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดีวิชาการ
ผู้ช่วยคณบดีวิชาการ
สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ (1804)
ตั้งแต่วันที่ 9 เมษายน 2565

Congratulations
คณะสาธารณสุขศาสตร์
ขอแสดงความยินดีกับ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฏฐา แสงคำ

ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดีวิชาการ
ผู้ช่วยคณบดีวิชาการ
สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ (1804)
ตั้งแต่วันที่ 17 พฤศจิกายน 2564

คณะสาธารณสุขศาสตร์
ขอแสดงความยินดี
รองศาสตราจารย์ ดร.กวีวรรณ ศรีสุคำ

ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดีวิชาการ
รองศาสตราจารย์
สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ (1804)
ตั้งแต่วันที่ 17 ตุลาคม 2564

Congratulations
คณะสาธารณสุขศาสตร์
ขอแสดงความยินดีกับ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กฤษฎา สารทอง

ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดีวิชาการ
ผู้ช่วยคณบดีวิชาการ
สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ (2113)
ตั้งแต่วันที่ 27 เมษายน 2565

Congratulations
คณะสาธารณสุขศาสตร์
ขอแสดงความยินดีกับ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วรภัฏ อภิชาติกุล

ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดีวิชาการ
ผู้ช่วยคณบดีวิชาการ
สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ (3501)
ตั้งแต่วันที่ 17 มิถุนายน 2565

RESEARCH PUBLICATION

ในการตีพิมพ์ผลงานวิจัย ในระดับนานาชาติ

ในการตีพิมพ์ผลงานวิจัย ในระดับนานาชาติ

ในการตีพิมพ์ผลงานวิจัย ในระดับนานาชาติ

ในการตีพิมพ์ผลงานวิจัย ในระดับนานาชาติ

ในการตีพิมพ์ผลงานวิจัย ในระดับนานาชาติ

ขอแสดงความยินดีกับ

คุณจิราพร จ้างันกร
คุณจตุรนต์ กัณทะธนะ

นักวิทยาศาสตร์ คณะสาธารณสุขศาสตร์
ได้รับตีพิมพ์ผลงานวิจัย R2R
เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมการใช้โทรศัพท์มือถือ
กับสุขภาพจิตของนักศึกษาในจังหวัดพะเยา
ในวารสารการแพทย์และสุขภาพนานาชาติ
มหาวิทยาลัยพะเยา

ขอแสดงความยินดีกับ

คุณสิริมา วงษ์พล

นักวิทยาศาสตร์ คณะสาธารณสุขศาสตร์
ได้รับตีพิมพ์ผลงานวิจัย R2R
เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมการใช้โทรศัพท์มือถือ
กับสุขภาพจิตของนักศึกษาในจังหวัดพะเยา
ในวารสารการแพทย์และสุขภาพนานาชาติ
มหาวิทยาลัยพะเยา

วารสาร Mahadol R2R e-Journal



[illegible]



เตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต

- ❖ แผนแนวการศึกษาต่อและเปิดประตูสู่คณะสาธารณสุขศาสตร์ (PH'UP Open House)
- ❖ การพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ ตามเกณฑ์ EdPEX
- ❖ การฝึกอบรมความรู้ และทักษะแบบสหวิชาชีพ จากห้องเรียนสู่ชุมชน (Inter-professional Education : IPE)
- ❖ พัฒนาสมรรถนะอาจารย์ และทักษะที่จำเป็นในการเป็นอาจารย์มืออาชีพ
- ❖ การเข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทักษะวิชาการของนิสิต
- ❖ Show & Share 2024 ทักษะวิชาการของนิสิตคณะสาธารณสุขศาสตร์
- ❖ เต็มพลังใจ สร้างพลังบวก (Power up my life)
- ❖ เป็นเจ้าภาพจัดงานสัมพันธนิสิตคณะสาธารณสุขศาสตร์แห่งประเทศไทย
- ❖ พัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นในการทำงานทางด้านสาธารณสุขและการแพทย์ในศตวรรษ ที่ 21
- ❖ พัฒนาหลักสูตร re-skill, up-skill ให้กับบุคลากรด้านสาธารณสุข ได้รับหน่วยคะแนนต่อวิชาชีพด้านสาธารณสุขชุมชน

สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและชุมชน

- ❖ ขยายพื้นที่ 1 ชุมชน 1 นวัตกรรม คณะสาธารณสุขศาสตร์ (Learning Space)
- ❖ PH Camp to Research Publication
- ❖ สร้างความร่วมมือด้านวิจัยและวิชาการระดับชาติและนานาชาติ
- ❖ พัฒนาขอรับสิทธิบัตรและอนุสิทธิบัตร

การบริการวิชาการและสร้างสรรค์พื้นที่การเรียนรู้เพื่อความเป็นอยู่ที่ดี

- ❖ พัฒนา "ชุมชนแห่งการเรียนรู้ด้านสาธารณสุขศาสตร์: ตำบลแม่ไผ่ สู่ความเป็นอยู่ที่ดี" (Community of Learning for Public Health: Mae Sai Sub-district Towards Well-being)
- ❖ พัฒนาแหล่งเรียนรู้ด้านสุขภาพร่วมกับชุมชน (Learning Space)
- ❖ การจัดตั้งศูนย์บริการสาธารณสุขและการแพทย์แผนตะวันออก

ส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

- ❖ โครงการส่งเสริมแหล่งท่องเที่ยวและแหล่งเรียนรู้เชิงวัฒนธรรมสุขภาพ
- ❖ โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านวิถีชีวิตและวิถีพื้นที่ถิ่นเสริมสร้างนวัตกรรมเพื่อยกระดับชุมชน (1ชุมชน 1 นวัตกรรม)

พัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส มีธรรมาภิบาล

- ❖ พัฒนาระบบฐานข้อมูล Platform Digital คณะสาธารณสุขศาสตร์
- ❖ พัฒนาหลักสูตรระยะสั้น คณะสาธารณสุขศาสตร์
- ❖ สร้างความสุขพื้นฐานสู่องค์กรแห่งความสุข (Happiness Workplace) คณะสาธารณสุขศาสตร์
- ❖ สำนักงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Green Office) คณะสาธารณสุขศาสตร์
- ❖ ส่งเสริมบุคลากรสายสนับสนุนเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น
- ❖ การจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์การ Knowledge Management (KM)
- ❖ การจัดการด้านความปลอดภัย และสุขภาพ คณะสาธารณสุขศาสตร์
- ❖ Love Yourself ควบคุมดัชนีมวลกาย Body Mass Index (BMI)

MOU
หลักสูตรและการพัฒนา
บุคลากรและประชาชน

ประชุมวิชาการ



- กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
- กรมสุขภาพจิต
- กรมอนามัย
- กรมควบคุมโรค
- กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
- อบต.แม่ไผ่
- มหาวิทยาลัยการแพทย์แผนจีนเทียนจิน
- คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา ม.ทักษิณ

- การแพทย์แผนไทยและสาธารณสุขครั้งที่ 5
- สมาพันธ์นิสิต นักศึกษาสาธารณสุขศาสตร์ และวิทยาศาสตร์สุขภาพแห่งประเทศไทย



บริการทางการแพทย์

 หลักสูตรการแพทย์แผนไทยประยุกต์บัณฑิต
Bachelor of Applied Thai Traditional Medicine



 หลักสูตรการแพทย์แผนจีนบัณฑิต
Bachelor of Traditional Chinese Medicine Program



บริการทางการแพทย์และสาธารณสุข

 หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต
สาขาวิชานามัยชุมชน

 หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต
สาขาวิชาการส่งเสริมสุขภาพ



 หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต
สาขาวิชานามัยสิ่งแวดล้อม

 หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต
สาขาวิชาอาหารอนามัยและความปลอดภัย



มุ่งมั่นพัฒนา สู่เป้าหมาย
มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชน สู่สากล อย่างยั่งยืน



มติ

ที่ประชุมรับทราบ และมอบมหาวิทยาลัยพะเยารับข้อเสนอแนะที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๑.๓ เรื่อง ฝ่ายเลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๑.๓.๑ เรื่อง สรุปผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๖

มติ

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๑.๓.๒ เรื่อง ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ องคมนตรี เป็นผู้แทนพระองค์ ไปในการมอบปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕

มติ

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๑.๓.๓ เรื่อง บันทึกข้อตกลงความร่วมมือภายใต้สัญญาให้ทุนโครงการ ชุดประสานงานและบริหารจัดการงานวิจัยสู่การใช้ประโยชน์ ด้วยการสร้างแพลตฟอร์มที่มีศักยภาพสูงสำหรับขับเคลื่อนโครงการชุมชนนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ปี ๒ ระหว่าง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี กับ มหาวิทยาลัยพะเยา

มติ

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๑.๓.๔ เรื่อง บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ เพื่อการพัฒนาตลาดทุน เศรษฐกิจสังคม และสิ่งแวดล้อม อย่างยั่งยืน ระหว่าง ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย กับ มหาวิทยาลัยพะเยา โดย คณะบริหารธุรกิจและนิเทศศาสตร์

มติ

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๑.๓.๕ เรื่อง บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการด้านบริหารธุรกิจและนิเทศศาสตร์ ระหว่าง มหาวิทยาลัยพะเยา กับ สมาคมธุรกิจการท่องเที่ยวจังหวัดภูเก็ต

มติ

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๑.๓.๖ เรื่อง บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการด้านการบริหารธุรกิจและนิเทศศาสตร์ ระหว่าง คณะบริหารธุรกิจและนิเทศศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา กับ หอการค้าจังหวัดพะเยา

มติ

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๑.๓.๗ เรื่อง บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่าง องค์กรแพรรภาพและกระจายเสียง แห่งประเทศไทย (ส.ส.ท.) และ มหาวิทยาลัยพะเยา

มติ

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๑.๓.๘ เรื่อง บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการด้านการโรงแรม ระหว่าง มหาวิทยาลัยพะเยา กับ โรงแรมภูเก็ตแมริออท รีสอร์ท แอนด์สปา เมอร์ลินบีช

มติ

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๑.๓.๙ เรื่อง บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการและการศึกษาเชิงบูรณาการกับ การทำงานและการบริการวิชาการ ระหว่าง บริษัท แอปพลิเคชัน จำกัด (มหาชน) กับ มหาวิทยาลัยพะเยา

มติ

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๑.๓.๑๐ เรื่อง บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ โครงการความร่วมมือในการพัฒนามาตรฐานการศึกษา วิชาชีพบัญชี และเทคโนโลยีธุรกิจดิจิทัล ระหว่าง มหาวิทยาลัยพะเยา กับ บริษัท โฟล์วแอนด์แคร์ จำกัด

มติ

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๑.๓.๑๑ เรื่อง บันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือ เรื่อง การแลกเปลี่ยนทางวิชาการ ตลอดจน ความร่วมมือด้านวิชาการอื่น ๆ ระหว่าง มหาวิทยาลัยพะเยา และ บริษัท ฮอลิเดย์ วิลเลจส์ (ไทยแลนด์) จำกัด

มติ

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๑.๓.๑๒ เรื่อง ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง ผลการคัดเลือกอาจารย์ดีเด่น ด้านการสอน มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

มติ

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๑.๓.๑๓ เรื่อง รายงานบัญชี แสดงงบดุลและรายงานการรับจ่ายเงินกองทุนเพื่อนิสิต มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

มติ

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๑.๓.๑๔ เรื่อง รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖)

มติ

ที่ประชุมรับทราบ และมอบมหาวิทยาลัยพะเยารับข้อเสนอแนะที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง พิจารณารับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒.๑ เรื่อง พิจารณารับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๖

มติ

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติให้การรับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๖ โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่อง

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ เรื่อง ขออนุมัติผลการประเมินผลงานทางวิชาการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์) ของ นางสาววรรณกร พรประเสริฐ

สรุปเรื่อง

วาระลับ

ระเบียบวาระที่ ๔.๒ เรื่อง ขออนุมัติผลการประเมินผลงานทางวิชาการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์) ของ นายณัฐวุฒิ สัมปโน

สรุปเรื่อง

วาระลับ

ระเบียบวาระที่ ๔.๓ เรื่อง ขออนุมัติผลการประเมินผลงานทางวิชาการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์) ของ นางทัฬหีขวัญ ศรีสัตยวงศ์

สรุปเรื่อง

วาระลับ

ระเบียบวาระที่ ๔.๔ เรื่อง ขออนุมัติผลการประเมินผลงานทางวิชาการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์) ของ นางสาวณัฐธยาน์ ขาวเมือง

สรุปเรื่อง

วาระลับ

ระเบียบวาระที่ ๔.๕ เรื่อง ขออนุมัติผลการประเมินผลงานทางวิชาการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์) ของ นายธนพงษ์ พรหมใหม่

สรุปเรื่อง

วาระลับ

ระเบียบวาระที่ ๔.๖ เรื่อง ขออนุมัติผลการประเมินผลงานทางวิชาการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์) ของ นางสาวพัชรินทร์ สังวาลย์

สรุปเรื่อง

วาระลับ

ระเบียบวาระที่ ๔.๗ เรื่อง ขออนุมัติผลการประเมินผลงานทางวิชาการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์) ของ นายสมโภช เสาร์อิน

สรุปเรื่อง

วาระลับ

ระเบียบวาระที่ ๔.๘ เรื่อง ขออนุมัติผลการประเมินผลงานทางวิชาการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์) ของ นายณพล ศรีศักดิ์
สรุปเรื่อง

วาระลับ

ระเบียบวาระที่ ๔.๙ เรื่อง ขออนุมัติผลการประเมินผลงานทางวิชาการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์) ของ นายนพรัตน์ สุริยะไชย
สรุปเรื่อง

วาระลับ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๐ เรื่อง ขออนุมัติผลการประเมินผลงานทางวิชาการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
(รองศาสตราจารย์) ของ นางสาวเพ็ญภา คล้ายสิงห์โต
สรุปเรื่อง

วาระลับ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๑ เรื่อง ขออนุมัติผลการประเมินผลงานทางวิชาการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
(รองศาสตราจารย์) ของ นางสาวกรรณิการ์ ขำพึงสน
สรุปเรื่อง

วาระลับ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๒ เรื่อง ขออนุมัติผลการประเมินผลงานทางวิชาการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
(รองศาสตราจารย์) ของ นางสาวอดิษฐ์ อำนวยพรเลิศ
สรุปเรื่อง

วาระลับ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๓ เรื่อง ขออนุมัติผลการประเมินผลงานทางวิชาการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
(รองศาสตราจารย์) ของ นายสุริยาวัชร ประอ้าย
สรุปเรื่อง

วาระลับ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๔ เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์
สรุปเรื่อง

วาระลับ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๕ เรื่อง ขอเสนอรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษา ภาคการศึกษาต้น/ภาคการศึกษาที่ ๑ และภาคการศึกษาที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ เพื่อขออนุมัติปริญญาและเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๗ เพิ่มเติม

มติ

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. อนุมัติปริญญาตามรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษา ภาคการศึกษาต้น/ภาคการศึกษาที่ ๑ และภาคการศึกษาที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ และเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๗ เพิ่มเติม จำนวน ๕๙ ราย ดังนี้

- | | |
|--|---------------------|
| ๑) ผู้สำเร็จการศึกษา ภาคการศึกษาต้น/ภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ | |
| ระดับปริญญาตรี | จำนวน ๔๖ ราย |
| ระดับปริญญาโท | จำนวน ๑๐ ราย |
| ระดับปริญญาเอก | จำนวน ๒ ราย |
| ๒) ผู้สำเร็จการศึกษา ภาคการศึกษาที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ | |
| ระดับปริญญาโท | จำนวน ๑ ราย |
| รวมทั้งสิ้น | จำนวน ๕๙ ราย |

๒. มอบกองบริการการศึกษา ประสานกองกฎหมายจัดทำประกาศ และประสานสำนักงานสภามหาวิทยาลัยพะเยา เสนอนายกสภามหาวิทยาลัยพะเยาลงนามประกาศต่อไป

๓. รับรองมติสภามหาวิทยาลัยพะเยาตามระเบียบวาระนี้ โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุมครั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๖ เรื่อง ขออนุมัตินำงบประมาณสะสมของคณะพลังงานและสิ่งแวดล้อมมาตั้งเป็นงบประมาณรายจ่าย (เพิ่มเติม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

มติ

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. อนุมัตินำงบประมาณสะสมของคณะพลังงานและสิ่งแวดล้อมมาตั้งเป็นงบประมาณรายจ่าย (เพิ่มเติม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๔,๔๙๘,๓๐๐ บาท (สี่ล้านสี่แสนเก้าหมื่นแปดพันสามร้อยบาทถ้วน)

๒. รับรองมติสภามหาวิทยาลัยพะเยาตามระเบียบวาระนี้ โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุมครั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๗ เรื่อง ขออนุมัติทบทุนมติดิสภามหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ขออนุมัติข้อบังคับมูลนิธิโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา

มติ

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. อนุมัติทบทุนมติดิสภามหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ขออนุมัติข้อบังคับมูลนิธิโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ดังนี้

จากเดิม

- ๑) อนุมัติข้อบังคับมูลนิธิโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา
- ๒) มอบโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป
- ๓) รับรองมติดิสภามหาวิทยาลัยพะเยาตามระเบียบวาระนี้ โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุมครั้งต่อไป

เปลี่ยนเป็น

- ๑) เห็นชอบให้จัดตั้งมูลนิธิโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา
 - ๒) มอบโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยาประสานกองกฎหมายเพื่อจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป
 - ๓) รับรองมติดิสภามหาวิทยาลัยพะเยาตามระเบียบวาระนี้ โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุมครั้งต่อไป
๒. รับรองมติดิสภามหาวิทยาลัยพะเยาตามระเบียบวาระนี้ โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุมครั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบรายงานการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของ หัวหน้าส่วนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

มติ

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบรายงานการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของ หัวหน้าส่วนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๙ เรื่อง ขออนุมัติยกเลิกบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ระหว่าง สภามหาวิทยาลัย Illinois State University, Normal, Illinois, USA และ มหาวิทยาลัยพะเยา ประเทศไทย

มติ

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติยกเลิกบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ระหว่าง สภามหาวิทยาลัย Illinois State University, Normal, Illinois, USA และ มหาวิทยาลัยพะเยา ประเทศไทย

ระเบียบวาระที่ ๔.๒๐ เรื่อง ขออนุมัติขยายระยะเวลาบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ระหว่าง คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนิงาตะ และ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

มติ

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. ขออนุมัติขยายระยะเวลาบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ระหว่าง คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนิงาตะ และ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา
๒. รับรองมติสภามหาวิทยาลัยพะเยาตามระเบียบวาระนี้ โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุมครั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔.๒๑ เรื่อง ขออนุมัติบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการแลกเปลี่ยนนิสิต ระหว่าง คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนิงาตะ และ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

มติ

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. ขออนุมัติบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการแลกเปลี่ยนนิสิต ระหว่าง คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนิงาตะ และ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา
๒. มอบคณะทันตแพทยศาสตร์เสนอลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือดังกล่าว และรายงานให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพะเยาเพื่อทราบ
๓. รับรองมติสภามหาวิทยาลัยพะเยาตามระเบียบวาระนี้ โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุมครั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔.๒๒ เรื่อง ขออนุมัติบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่าง GYEONGSANG NATIONAL UNIVERSITY, REPUBLIC OF KOREA และ มหาวิทยาลัยพะเยา

มติ

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. ขออนุมัติบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่าง GYEONGSANG NATIONAL UNIVERSITY, REPUBLIC OF KOREA และ มหาวิทยาลัยพะเยา
๒. มอบคณะวิทยาศาสตร์เสนอลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการดังกล่าว และรายงานให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพะเยาเพื่อทราบ
๓. รับรองมติสภามหาวิทยาลัยพะเยาตามระเบียบวาระนี้ โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุมครั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

**ระเบียบวาระที่ ๕.๑.๑ เรื่อง ขออนุมัติข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การศึกษาเพื่อปริญญา
ทันตแพทยศาสตรบัณฑิต พ.ศ.**

มติ

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. อนุมัติข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การศึกษาเพื่อปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต
พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. มอบกองกฎหมายดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และประสานสำนักงานสภามหาวิทยาลัยพะเยา
เสนอนายกสภามหาวิทยาลัยพะเยาลงนามข้อบังคับต่อไป

๓. รับรองมติสภามหาวิทยาลัยพะเยาตามระเบียบวาระนี้ โดยไม่ต้องรอรับรองรายงาน
การประชุมครั้งต่อไป

**ระเบียบวาระที่ ๕.๑.๒ เรื่อง ขออนุมัติข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย เครื่องแต่งกายของนิสิต
มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.**

มติ

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. อนุมัติข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย เครื่องแต่งกายของนิสิตมหาวิทยาลัยพะเยา
พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. มอบกองกฎหมายดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และประสานสำนักงานสภามหาวิทยาลัย
พะเยา เสนอนายกสภามหาวิทยาลัยพะเยาลงนามข้อบังคับต่อไป

๓. มอบกองกฎหมายดำเนินการประสานสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี เพื่อนำ
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย เครื่องแต่งกายของนิสิตมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปประกาศ
ในราชกิจจานุเบกษา

๔. รับรองมติสภามหาวิทยาลัยพะเยาตามระเบียบวาระนี้ โดยไม่ต้องรอรับรองรายงาน
การประชุมครั้งต่อไป

**ระเบียบวาระที่ ๕.๑.๓ เรื่อง ขออนุมัตินำงบประมาณสะสมของคณะพยาบาลศาสตร์มาตั้งเป็นงบประมาณ
รายจ่าย (เพิ่มเติม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

มติ

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. อนุมัตินำงบประมาณสะสมของคณะพยาบาลศาสตร์มาตั้งเป็นงบประมาณรายจ่าย (เพิ่มเติม)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒,๙๐๐,๐๐๐ บาท (สองล้านเก้าแสนบาทถ้วน)

๒. รับรองมติสภามหาวิทยาลัยพะเยาตามระเบียบวาระนี้ โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุมครั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕.๑.๔ เรื่อง ขออนุมัติตั้งงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เพิ่มเติม) เพื่อชำระหนี้เงินกู้แก่ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) และขออนุมัติตั้งงบประมาณผูกพัน เพื่อจัดสรรคิณกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นระยะเวลา ๔ ปีงบประมาณ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๑)

มติ

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. อนุมัติตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เพื่อชำระหนี้เงินกู้แก่ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) จำนวน ๑๐๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งร้อยแปดล้านบาทถ้วน)

๒. รับรองมติสภามหาวิทยาลัยพะเยาตามระเบียบวาระนี้ โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุมครั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕.๑.๕ เรื่อง ขออนุมัติแผนอัตรากำลังโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา คณะแพทยศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๑

นายแพทย์สรวิศ บุญญฐี ผู้ช่วยอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ได้ชี้แจงแผนอัตรากำลังโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๑ ดังนี้



2

UPH โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา คณะแพทยศาสตร์

วิสัยทัศน์ (VISION)

**“เป็นโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยระดับตติยภูมิ
ที่มีมาตรฐานคุณภาพ แห่งล้านนาตะวันออก
ภายในปี พ.ศ. 2570”**
(The Tertiary Quality University Hospital
of Eastern Lanna by 2027)



UPH UP.AC.TH
0 5446 6758
UPHospital

3

UPH โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา คณะแพทยศาสตร์

พันธกิจ (MISSION)



- 1 เป็นโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยระดับตติยภูมิที่มีคุณภาพแห่งล้านนาตะวันออกที่ให้บริการสุขภาพแบบองค์รวม ครอบคลุมการแพทย์แผนปัจจุบันและการแพทย์แผนตะวันออก โดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญและเทคโนโลยีที่ทันสมัย
- 2 เป็นสถานฝึกปฏิบัติงานที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานสำหรับนิสิตสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ และยกระดับสมรรถนะบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขในเขตพื้นที่ล้านนาตะวันออก
- 3 เป็นแหล่งพัฒนาวิจัยและนวัตกรรมทางการแพทย์และสาธารณสุขเพื่อยกระดับการบริการสุขภาพและสุขภาพที่ดีของประชาชน
- 4 เป็นโรงพยาบาลที่มีระบบบริหารจัดการด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

UPH UP.AC.TH 0 5446 6758 UPHospital

โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา เป็นโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยระดับตติยภูมิ ขนาด 120 เตียง ปัจจุบันเปิดให้บริการ 50 เตียง และมีแผนขยายเป็น 120 เตียง (ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567)



เป้าหมายการให้บริการของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ในระยะแรก ปีงบประมาณ 2568 - 2571

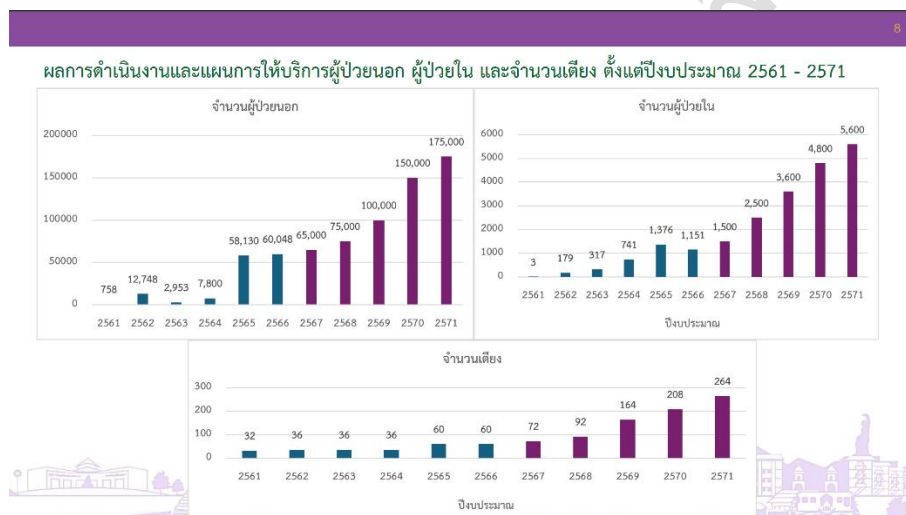
- ตามโครงสร้างพื้นฐานของโรงพยาบาล ณ ปัจจุบัน ระยะแรกจะเข้าสู่การเป็นโรงพยาบาลทั่วไปขนาดเล็ก ระดับ M1 มีรายละเอียดดังนี้

1. การขยายศักยภาพด้านการดูแลผู้ป่วยนอก (OPD) ให้ครอบคลุมทุกสาขาเฉพาะทาง
2. การขยายศักยภาพในการดูแลผู้ป่วยใน (IPD) ทั้งจำนวนเตียงพื้นฐานไม่ต่ำกว่า 200 เตียง (ตาม มาตรฐานไม่น้อยกว่า 150 เตียง)
3. การขยายศักยภาพด้านการดูแลผู้ป่วยวิกฤตทั้งผู้ใหญ่ (ICU) และเด็ก (NICU)
4. การเพิ่มศักยภาพหน่วยไตเทียม ให้มีมาตรฐานจำนวน 10 เครื่อง (ตามมาตรฐานไม่น้อยกว่า 8 เครื่อง)

(อ้างอิงตามคู่มือหลักเกณฑ์การจัดตั้งและปรับระดับศักยภาพของหน่วยบริการสุขภาพ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 พ.ศ. 2561 โดย กองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข)

หลักเกณฑ์การจัดตั้งและปรับระดับศักยภาพของหน่วยบริการสุขภาพ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 พ.ศ. 2561

หน่วยบริการระดับตติยภูมิ	หน่วยบริการระดับตติยภูมิ
• โรงพยาบาลชุมชนแม่ข่าย (M2) • โรงพยาบาลชุมชนขนาดใหญ่ (F1; 90-120 เตียง) • โรงพยาบาลชุมชนขนาดกลาง (F2; 30-90 เตียง) • โรงพยาบาลชุมชนขนาดเล็ก (F3; 30 เตียง)	• โรงพยาบาลศูนย์ระดับ A • โรงพยาบาลทั่วไประดับ S • โรงพยาบาลทั่วไปขนาดเล็ก (M1)



กรอบอัตรากำลังภาพรวมของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา คณะแพทยศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ 2568 – 2571 จำแนกตามภารกิจ

ที่	ตำแหน่ง	แผนขอตั้งงบประมาณ (อัตรากำลัง)				
		ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	ปี 2571	รวม
สายวิชาการ						
1	ฝ่ายบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ	27	35	12	12	86
สายสนับสนุน						
1	ฝ่ายอำนวยการ	26	48	25	20	119
2	ฝ่ายบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ	47	91	52	50	240
3	ฝ่ายการพยาบาล	85	56	76	114	331
4	ฝ่ายบริการปฐมภูมิและสร้างเสริมสุขภาพ	-	5	4	2	11
5	ฝ่ายพัฒนาและสนับสนุนระบบบริการสุขภาพ	8	6	9	7	30
รวมทั้งสิ้น		166	206	166	193	731

แผนงบประมาณการขออัตรากำลังโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา
พ.ศ. 2568 – 2571

กลุ่ม / ฝ่าย	แผนปี 2568		แผนปี 2569		แผนปี 2570		แผนปี 2571		รวม 2568 - 2571	
	อัตรา (คน)	เงินเดือน (บาท)	อัตรา (คน)	เงินเดือน (บาท)	อัตรา (คน)	เงินเดือน (บาท)	อัตรา (คน)	เงินเดือน (บาท)	อัตรา (คน)	เงินเดือน (บาท)
สายวิชาการ										
ฝ่ายบริการผู้ป่วยและตติภูมิ	27	11,566,800.00	35	14,994,000.00	12	5,140,800.00	12	5,140,800.00	86	36,842,400.00
สายสนับสนุน										
ฝ่ายอำนวยการ	26	6,344,100.00	48	12,378,060.00	25	6,294,060.00	20	5,054,040.00	119	30,070,260.00
ฝ่ายบริการผู้ป่วยและตติภูมิ	20	5,097,240.00	56	14,096,880.00	40	10,260,000.00	38	10,087,020.00	154	39,541,140.00
ฝ่ายการพยาบาล	85	18,771,300.00	56	12,416,580.00	76	17,944,920.00	114	27,728,460.00	331	76,861,260.00
ฝ่ายบริการปฐมภูมิและสร้างเสริมสุขภาพ	0	-	5	1,287,000.00	4	1,017,000.00	2	540,000.00	11	2,844,000.00
ฝ่ายพัฒนาและสนับสนุนระบบบริการสุขภาพ	8	1,830,060.00	6	1,400,040.00	9	1,990,080.00	7	1,450,080.00	30	6,670,260.00
รวมเงินเดือน (สายวิชาการ + สายสนับสนุน)	166	43,609,500.00	206	56,572,560.00	166	42,646,860.00	193	50,000,400.00	731	192,829,320.00
(เงินเพิ่มวิชาชีพ (พ.ด.ส.))	84	4,224,000.00	91	5,130,000.00	80	2,610,000.00	118	3,282,000.00	373	15,246,000.00
รวมเงินทั้งสิ้น		47,833,500.00		61,702,560.00		45,256,860.00		53,282,400.00		208,075,320.00



ขอบคุณครับ



มติ

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบแผนอัตรากำลังโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๑
๒. มอบโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ดำเนินการต่อไป
๓. รับรองมติสภามหาวิทยาลัยพะเยาตามระเบียบวาระนี้ โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุมครั้งต่อไป

ประธานที่ประชุมนัดประชุมครั้งต่อไป วันพุธ ที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมบวร รัตนประสิทธิ์ ชั้น ๒ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา เลขที่ ๑๙ หมู่ ๒ ตำบลแม่กา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา ต่อจากนั้น ประธานกล่าวขอบคุณกรรมการที่เข้าประชุม และกล่าวปิดประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

.....
(ดร.สมบูรณ์ พุฒิเมวงศ์)
ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยพะเยา
ผู้จดยางงานการประชุม

.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชลธิดา เทพหินลับ)
ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัยพะเยา
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

.....
(รองศาสตราจารย์ ดร.ฐิติรัตน์ เขียวสุวรรณ)
เลขานุการสภามหาวิทยาลัยพะเยา
ผู้ตรวจรายงานการประชุม