# Annual Report 2021

# รายงานผลการดำเนินงาน

## ของสภามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี พ.ศ. 2564

11 ปี มหาวิทยาลัยพะเยา

สร้างนวัตกรรมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน

Innovative University for Community Empowerment

# สารจากนายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา

รายงานผลการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี พ.ศ. 2564 ฉบับนี้ เป็นรายงานผลการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยพะเยา ฉบับที่ 11 ซึ่งสภามหาวิทยาลัยพะเยาจัดทำขึ้น เพื่อรวบรวมผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมาของสภามหาวิทยาลัย ในการปฏิบัติภารกิจตามอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย ตามมาตรา 21 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553 รวมทั้งการกำกับติดตามและให้ข้อเสนอแนะในด้านต่าง ๆ เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID –19) สภามหาวิทยาลัยพะเยาได้มีการติดตามสถานการณ์และเน้นย้ำให้บุคลากรปฏิบัติตามมาตรการป้องกันโรคดังกล่าว โดยมหาวิทยาลัยพะเยาได้มีการปรับแนวทางการจัดการเรียนการสอน การวัดผลและประเมินผล รวมทั้งมาตรการควบคุมการจัดการเรียนการสอนและกิจกรรมของนิสิตในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID –19) และรายงานให้สภามหาวิทยาลัยรับทราบโดยตลอด

ในปี 2564 มหาวิทยาลัยพะเยาก้าวเข้าสู่ปีที่ 11 มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสร้างนวัตกรรมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน โดยยึดหลักการพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา

## “มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชน สู่สากล”
## (University for Community Innovation with International Standard)

ขอชื่นชมและให้กำลังใจผู้บริหารมหาวิทยาลัยพะเยา ที่มีความมุ่งมั่นในการพัฒนามหาวิทยาลัย ซึ่งจากผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยของ THE Impact Rankings 2021 มหาวิทยาลัยพะเยาได้รับการจัดอันดับอยู่ในอันดับที่ 11 ของประเทศไทย และอยู่ในอันดับที่ 401-600 จาก 1,115 สถาบันอุดมศึกษาทั่วโลก โดยที่มหาวิทยาลัยพะเยาได้ดำเนินการตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ขององค์การสหประชาชาติ และได้เข้าร่วมการจัดอันดับทั้งหมด 8 ด้าน จากทั้งหมด 17 ด้าน และมี 3 อันดับ SDG ที่มหาวิทยาลัยพะเยาได้รับคะแนนการประเมินสูงสุดติด TOP 5 ของประเทศไทย แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของมหาวิทยาลัยที่มุ่งเน้นเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อชุมชน และปฏิบัติภารกิจที่สอดคล้องกับปณิธานของมหาวิทยาลัย “ปัญญาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน” อย่างยั่งยืน

สภามหาวิทยาลัยพะเยา หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานประจำปีฉบับนี้จะเป็นประโยชน์แก่ผู้ที่สนใจ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ในการที่จะได้รับทราบผลการปฏิบัติงานตามอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยพะเยา

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ คุณหญิงไขศรี ศรีอรุณ)
นายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา

# สารบัญ


- บทสรุปผู้บริหาร

**ส่วนที่ 1 สภามหาวิทยาลัยพะเยา**

- ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา 4
- กรรมการสภามหาวิทยาลัยพะเยา 5
- โครงสร้างคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยพะเยา 7
- อำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยพะเยา 8
- สำนักงานสภามหาวิทยาลัยพะเยา 9
- การประชุมสภามหาวิทยาลัยพะเยา 10

**ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี พ.ศ. 2564**

- ผลการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี พ.ศ. 2564 14
- การดำเนินการตามอำนาจและหน้าที่ ในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553 มาตรา 21 15
- ภาพบรรยากาศการประชุมสภามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี พ.ศ. 2564 26
- รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี พ.ศ. 2564 27

**ส่วนที่ 3 การดำเนินการด้านอื่น ๆ ของมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี พ.ศ. 2564**

- ผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยพะเยา จากการจัดอันดับของ THE Impact Rankings 2021 32
- ผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยพะเยา จากการจัดอันดับของ Scimago Institutions Rankings 2021 33
- ผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยพะเยา จากการจัดอันดับของ Webometrics Ranking of World Universities 2021 34
- ผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยพะเยา จากการจัดอันดับของ UI Green Metric World University Ranking 2021 36
- รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. 2564 37
- รายงานการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing University) และการพิจารณากำหนดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาเชิงยุทธศาสตร์ ของมหาวิทยาลัยพะเยา 38

# บทสรุปผู้บริหาร

สภามหาวิทยาลัยพะเยา ตั้งขึ้นตามมาตรา 19 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553 โดยมีอำนาจและหน้าที่ตามมาตรา 21 ในการควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัยพะเยา และสนับสนุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้บรรลุตามพันธกิจที่กำหนดไว้ ในปี พ.ศ. 2563 ได้มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิของมหาวิทยาลัยพะเยา ตั้งแต่วันที่ 20 สิงหาคม พ.ศ. 2563 เป็นต้นไป ประกาศในราชกิจจานุเบกษา หน้า 13 เล่ม 137 ตอนพิเศษ 200 ง เมื่อวันที่ 1 กันยายน พ.ศ. 2563 ถือได้ว่าเป็นสภามหาวิทยาลัยพะเยา ชุดที่ 4 นับตั้งแต่ก่อตั้งมหาวิทยาลัยพะเยา

ในปี พ.ศ. 2564 มหาวิทยาลัยพะเยาได้จัดการประชุมสภามหาวิทยาลัยพะเยา จำนวน 10 ครั้ง โดยเป็นการรับทราบและพิจารณาระเบียบวาระการประชุม จำนวน 364 เรื่อง และเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID–19) ประกอบกับเพื่อลดความเสี่ยงในการแพร่กระจายของโรคดังกล่าว มหาวิทยาลัยพะเยาจึงได้จัดให้มีการประชุมสภามหาวิทยาลัยพะเยา ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 9 ครั้ง และจัดการประชุมสภามหาวิทยาลัยพะเยา ณ ห้องประชุม L 807 ชั้น 8 วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา กรุงเทพมหานคร จำนวน 1 ครั้ง

สภามหาวิทยาลัยพะเยาได้ดำเนินการตามอำนาจและหน้าที่ ในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553 มาตรา 21 ได้แก่ อนุมัติแผนพัฒนาความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566–2570 ออกข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ และคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา รวมจำนวน 53 ฉบับ แบ่งออกเป็น ข้อบังคับ จำนวน 13 ฉบับ ระเบียบ จำนวน 2 ฉบับ ประกาศ จำนวน 6 ฉบับ และคำสั่ง จำนวน 32 ฉบับ อนุมัติรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา 2563 และภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา 2564 เพื่อขออนุมัติปริญญาและเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปีพุทธศักราช 2565 จำนวน 3,995 ราย อนุมัติโครงการจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้และอนุรักษ์นกยูงไทย มหาวิทยาลัยพะเยา ด้านหลักสูตรได้มีการอนุมัติขยายระยะเวลาการศึกษาให้กับนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา อันเนื่องมาจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และรับทราบรายงานการปรับแผนการศึกษาตามแนวทางการจัดการเรียนการสอน เพื่อป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด-19 (Coronavirus Disease 2019 (COVID-19)) ของมหาวิทยาลัยพะเยา ด้านตำแหน่งทางวิชาการได้มีมติอนุมัติผลการประเมินการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานสายวิชาการ โดยแต่งตั้งอาจารย์ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ จำนวน 1 ราย รองศาสตราจารย์ จำนวน 17 ราย และผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 44 ราย มีการสรรหาและแต่งตั้งคณบดี จำนวน 4 ราย รวมทั้งการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของอธิการบดีและหัวหน้าส่วนงาน

นอกจากนี้ สภามหาวิทยาลัยพะเยาได้พิจารณากำหนดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาเชิงยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยพะเยาในการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570 เป็นกลุ่ม 3 กลุ่มพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ (Area-based and Community)

# ส่วนที่ 1
# สภามหาวิทยาลัยพะเยา


- ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา 4
- กรรมการสภามหาวิทยาลัยพะเยา 5
- โครงสร้างสภามหาวิทยาลัยพะเยา 7
- อำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยพะเยา 8
- ประวัติความเป็นมาสำนักงานสภามหาวิทยาลัยพะเยา 9
- การประชุมสภามหาวิทยาลัยพะเยา 10

# มหาวิทยาลัยพะเยา

## ปรัชญา (Philosophy)

ปณฺญาชีวี เสฏฺฐชีวี นาม (ปัญญาชีวี เสฏฐะชีวี นามะ) “ดำรงชีวิตด้วยปัญญาประเสริฐที่สุด”

(A Life of Wisdom Is the Most Wondrous of All)

## ปณิธาน (Aspiration)

ปัญญาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน

(Wisdom for Community Empowerment)

# กรรมการสภามหาวิทยาลัยพะเยา

## นายกสภามหาวิทยาลัย

**ศ.(เกียรติคุณ) คุณหญิงไขศรี ศรีอรุณ**
นายกสภามหาวิทยาลัย

## กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

**ศ.(พิเศษ) อรรถพล ใหญ่สว่าง**
อุปนายกสภามหาวิทยาลัย

**ศ.(เกียรติคุณ) ดร.เกตุ กรุดพันธ์**

**รศ. ดร.วรากรณ์ สามโกเศศ**

**รศ. ดร.ชวนี ทองโรจน์**

**ดร.ทองเปลว กองจันทร์**

**ดร.วีระชัย ณ นคร**

**ดร.สมเกียรติ ชอบผล**

**นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์**

**นายแพทย์ธวัช สุนทราจารย์**

**นายทรงยศ โรจนวีระ**

**นายวิทวัส สวัสดิ์-ชูโต**

**นายวีระ โรจน์พจนรัตน์**

**นายวีระชัย อมรรัตน์**

**นายโสภณ ทองดี**

## กรรมการสภามหาวิทยาลัย โดยตำแหน่ง

**รศ. ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์**
อธิการบดี

**นายณรงค์ ตนานุวัฒน์**
ประธาน
กรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยพะเยา

**ผศ. ดร.ดาว เวียงคำ**
ประธานสภาพนักงาน
ดำรงตำแหน่ง 5 มีนาคม 2562 – 4 มีนาคม 2564

**ผศ. ดร.อุดม งามเมืองสกุล**
ประธานสภาพนักงาน
ดำรงตำแหน่ง 8 มีนาคม 2564 – 13 กันยายน 2564

**ผศ. ดร.วิมลเรขา ศิริชัยราวรรณ**
ประธานสภาพนักงาน
ดำรงตำแหน่ง 14 กันยายน 2564 – ปัจจุบัน

## กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทคณาจารย์ประจำ

**ผศ. ดร. ว่าที่ร้อยตรี รังสรรค์ เกตุอ๊อต**

**รศ.กันย์กัญญา ใจการวงค์สกุล**

## เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัยพะเยา

**รศ. ดร.ฐิติรัตน์ เชี่ยวสุวรรณ**
เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

**รศ. ดร.เสมอ ถาน้อย**
ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

**รศ. ดร.ดิเรก ธีระภูธร**
ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

**ผศ. ดร.ชลธิดา เทพหินลัพ**
ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

**นายประฐมพงษ์ ทองรอด**
ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

# โครงสร้างคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยพะเยา

**นายกสภามหาวิทยาลัย**
(วาระการดำรงตำแหน่ง 3 ปี)

**อุปนายกสภามหาวิทยาลัย**
(วาระการดำรงตำแหน่ง 3 ปี)

**กรรมการสภามหาวิทยาลัย**
**ผู้ทรงคุณวุฒิ**
(13 ท่าน)
(วาระการดำรงตำแหน่ง 3 ปี)

**กรรมการสภามหาวิทยาลัย**
**โดยตำแหน่ง**
(3 ท่าน)
อธิการบดี
(วาระการดำรงตำแหน่ง 4 ปี)
ประธานสภาพนักงาน
(วาระการดำรงตำแหน่ง 2 ปี)
ประธานกรรมการส่งเสริม
กิจการมหาวิทยาลัย
(วาระการดำรงตำแหน่ง 3 ปี)

**กรรมการสภามหาวิทยาลัย**
**ประเภทคณาจารย์ประจำ**
(2 ท่าน)
(วาระการดำรงตำแหน่ง 3 ปี)

โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา

## อำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยพะเยา

ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553 มาตรา 21 กำหนดว่าสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะให้มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(1) วางนโยบาย และอนุมัติแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ในมาตรา 6

(2) ออกข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย และอาจมอบหมายให้ส่วนงานใดในมหาวิทยาลัยเป็นผู้ออกข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศสำหรับส่วนงานนั้นเป็นเรื่อง ๆ ไปก็ได้

(3) อนุมัติการให้ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตร ทั้งของมหาวิทยาลัยและที่มหาวิทยาลัยจัดการศึกษาร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่น รวมทั้งอนุมัติการให้ปริญญากิตติมศักดิ์

(4) อนุมัติการจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงานตามมาตรา 7 รวมทั้งการแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานดังกล่าว

(5) อนุมัติการรับเข้าสมทบ การจัดการศึกษาร่วม หรือการยกเลิกการสมทบ การยกเลิกการจัดการศึกษาร่วมของสถานศึกษาชั้นสูงและสถาบันวิจัยอื่น

(6) อนุมัติหลักสูตรการศึกษาและการเปิดสอน รวมทั้งการปรับปรุง การยุบรวม หรือการยกเลิกหลักสูตรการศึกษา

(7) พิจารณาดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งและพิจารณาถอดถอนนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ

(8) แต่งตั้งและถอดถอนรองอธิการบดี หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา 7 (3) และ (4) ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

(9) แต่งตั้งและถอดถอนประธานกรรมการและกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

(10) ออกข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

(11) วางนโยบายและวิธีการเกี่ยวกับการจัดหารายได้ และการจัดตั้งองค์กรที่เป็นนิติบุคคล

(12) ออกข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศเกี่ยวกับการบริหารการเงิน การคลัง การพัสดุและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย

(13) อนุมัติการตั้งงบประมาณรายรับ และอนุมัติงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย

(14) แต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา 32 ให้รักษาการแทนอธิการบดี ในกรณีที่ตำแหน่งอธิการบดีว่างลง

(15) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย

(16) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา 7

(17) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัย ที่มิได้ระบุให้เป็นหน้าที่ของผู้ใดโดยเฉพาะ

# สำนักงานสภามหาวิทยาลัยพะเยา

## ประวัติความเป็นมา

สำนักงานสภามหาวิทยาลัยพะเยา จัดตั้งขึ้นตามประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง การจัดตั้งสำนักงานสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. 2560 ตั้งแต่วันที่ 22 พฤศจิกายน พ.ศ. 2560 (ประกาศในราชกิจจานุเบกษา หน้า 11 เล่ม 135 ตอนพิเศษ 22 ง เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2561) โดยให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่บริหารและธุรการขึ้นตรงต่อสภามหาวิทยาลัย และมีผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้บริหารสำนักงาน โดยแบ่งโครงสร้างการบริหารงานออกเป็น 3 งาน คือ งานธุรการ งานประชุมและพิธีการ และงานเลขานุการที่แต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย ต่อมาในปี พ.ศ. 2558 ได้แบ่งโครงสร้างการบริหารงานออกเป็น 4 งานคือ งานธุรการ งานประชุมและประสานงาน งานติดตามประเมินผลและกิจการพิเศษ และงานเลขานุการที่แต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย ในปี พ.ศ. 2562 มหาวิทยาลัยพะเยามีการปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานย่อย ระดับงาน เพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสมตามวัตถุประสงค์และนโยบายของมหาวิทยาลัยพะเยา และตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ 9/2562 เมื่อวันจันทร์ที่ 27 พฤษภาคม พ.ศ. 2562 มหาวิทยาลัยพะเยาได้ออกประกาศ เรื่อง การปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานย่อย ระดับงาน ภายในสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ลงวันที่ 28 พฤษภาคม 2562 สำนักงานสภามหาวิทยาลัยพะเยาจึงมีการปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงานออกเป็น 3 งาน ได้แก่ งานธุรการ งานประชุม และงานกิจการพิเศษ โดยเปลี่ยนชื่อ “งานเลขานุการที่แต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย” เป็น “งานกิจการพิเศษ”

## บุคลากรสำนักงานสภามหาวิทยาลัยพะเยา

นางกฤษณา แปงณีวงค์
ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยพะเยา

**งานธุรการ**

**นางสาวมนธิรา กันธะคำ**
หัวหน้างานธุรการ

**นางสาวการะเกศ จันณะคำ**
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

**นายอัครพล ดวงพัตรา**
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

**งานประชุม**

**นางสาวเนตรชนก สุขยิ่ง**
หัวหน้างานประชุม

**นายพฤทธพงศ์ รัตนพัทธยากร**
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

**นายอาทิตย์ การดื่ม**
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

**งานกิจการพิเศษ**

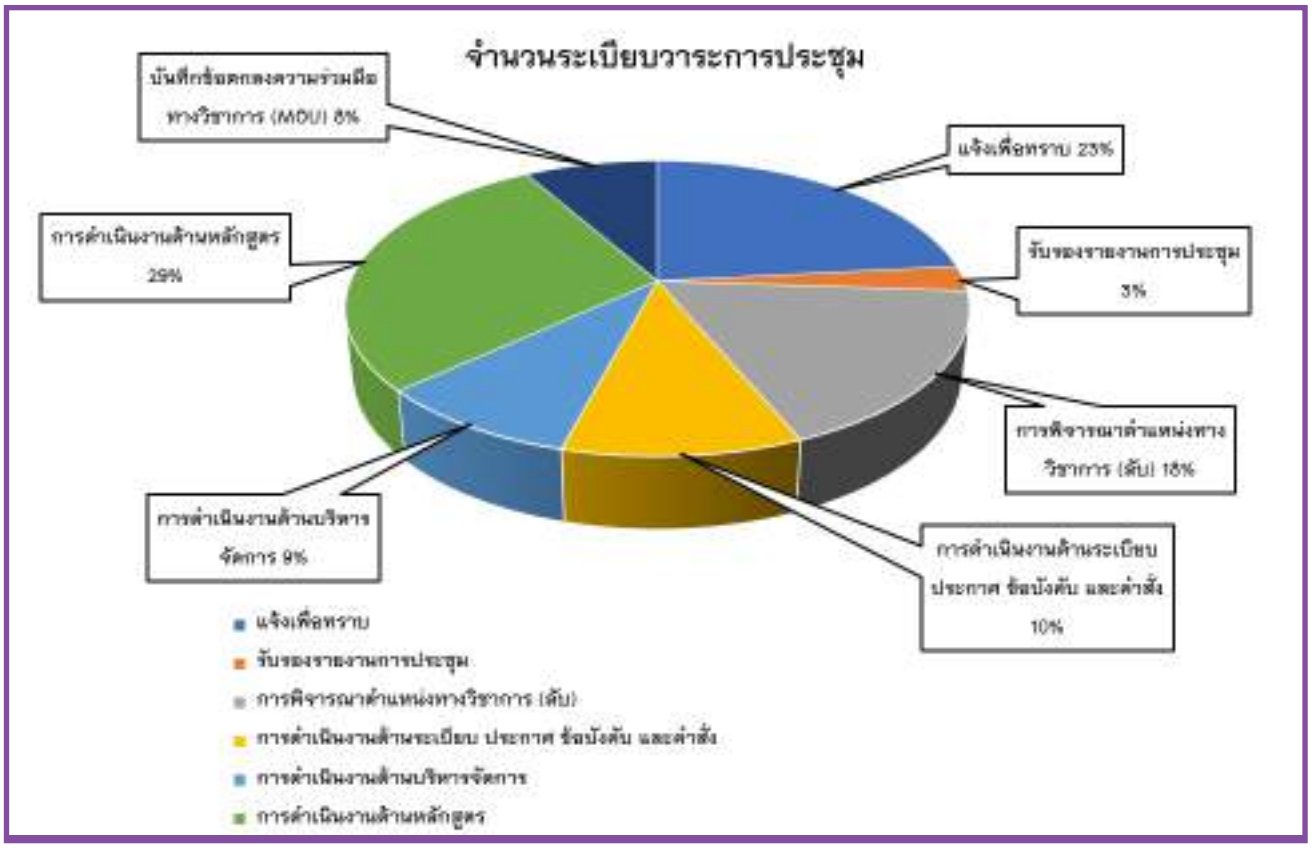
**นางสาวสุทธาทิพย์ ยามจีน**
หัวหน้างานกิจการพิเศษ

**นางสการัตน์ ละออง**
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

# การประชุมสภามหาวิทยาลัยพะเยา

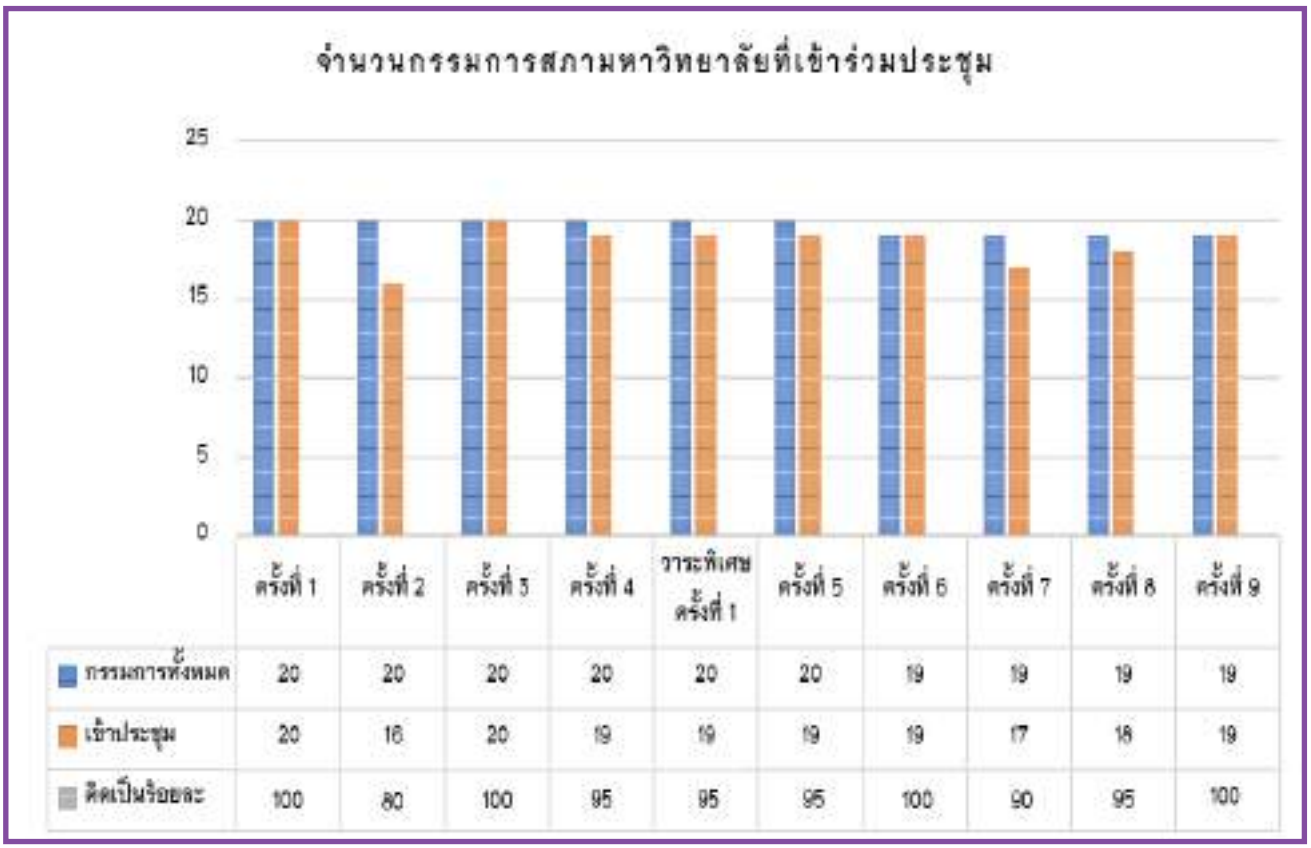
## สถิติเกี่ยวกับการประชุมสภามหาวิทยาลัยพะเยา

**จำนวนระเบียบวาระการประชุม** ในปี พ.ศ. 2564 มีการประชุมสภามหาวิทยาลัย ทั้งหมดจำนวน 10 ครั้ง มีระเบียบวาระการประชุมนำเสนอสภามหาวิทยาลัยทั้งหมด 364 เรื่อง แบ่งเป็นการดำเนินงานด้านหลักสูตร จำนวน 104 เรื่อง คิดเป็น 29% แจ้งเพื่อทราบ จำนวน 85 เรื่อง คิดเป็น 23% การพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ลับ) จำนวน 64 เรื่อง คิดเป็น 18% การดำเนินงานด้านระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ และคำสั่ง จำนวน 38 เรื่อง คิดเป็น 10% การดำเนินงานด้านบริหารจัดการ จำนวน 33 เรื่อง คิดเป็น 9% บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) จำนวน 30 เรื่อง คิดเป็น 8% และรับรองรายงานการประชุม จำนวน 10 เรื่อง คิดเป็น 3%



## จำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เข้าร่วมประชุม

กรรมการสภามหาวิทยาลัยพะเยา จำนวน 20 คน จำแนกเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (รวมนายกสภามหาวิทยาลัย) จำนวน 15 คน กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง จำนวน 3 คน และกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ จำนวน 2 คน ในปี พ.ศ. 2564 จำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยเข้าร่วมประชุมในแต่ละครั้ง ดังนี้




| | ครั้งที่ 1 | ครั้งที่ 2 | ครั้งที่ 3 | ครั้งที่ 4 | วาระพิเศษ ครั้งที่ 1 | ครั้งที่ 5 | ครั้งที่ 6 | ครั้งที่ 7 | ครั้งที่ 8 | ครั้งที่ 9 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| กรรมการทั้งหมด | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 19 | 19 | 19 | 19 |
| เข้าประชุม | 20 | 16 | 20 | 19 | 19 | 19 | 19 | 17 | 18 | 19 |
| คิดเป็นร้อยละ | 100 | 80 | 100 | 95 | 95 | 95 | 100 | 90 | 95 | 100 |

จากตาราง ในการประชุมสภามหาวิทยาลัย กรรรมการสภามหาวิทยาลัยเข้าร่วมประชุมโดยเฉลี่ยครั้งละ 18 คน จากจำนวนทั้งหมด 19/20 คน คิดเป็นร้อยละ 95

เนื่องด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 การประชุมสภามหาวิทยาลัยพะเยา ในปี พ.ศ. 2564 ได้จัดให้มีการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 9 ครั้ง และจัดประชุมสภามหาวิทยาลัยพะเยา ณ ห้องประชุม L 807 ชั้น 8 วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา กรุงเทพมหานคร จำนวน 1 ครั้ง (การประชุมสภามหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ 2/2564 เมื่อวันที่ 6 มีนาคม พ.ศ. 2564)

# ส่วนที่ 2
# ผลการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี พ.ศ. 2564


- ผลการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี พ.ศ. 2564 14
- การดำเนินการตามอำนาจและหน้าที่ ในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553 มาตรา 21 15
- ภาพบรรยากาศการประชุมสภามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี พ.ศ. 2564 26
- รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี พ.ศ. 2564 27

# ผลการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี พ.ศ. 2564

ในปี พ.ศ. 2564 (มกราคม – ธันวาคม 2564) สภามหาวิทยาลัยมีการประชุม ทั้งหมดจำนวน 10 ครั้ง การดำเนินการสรุปได้ดังนี้

ก่อนการประชุมในแต่ละครั้ง รศ. ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์ อธิการบดี ได้รายงานการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยให้กับสภามหาวิทยาลัยรับทราบข่าวสารและความเคลื่อนไหวของมหาวิทยาลัย โดยมีการรายงานการดำเนินงานตามพันธกิจในแต่ละด้าน ดังนี้

1. ผลิตคนไทยศตวรรษที่ 21
2. วิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์
3. บริการวิชาการ สร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนและสังคม
4. ทำนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรมท้องถิ่นเพื่อความเป็นไทย
5. บริหารงานทันสมัยด้วยธรรมาภิบาล และเรียนรู้เปลี่ยนแปลงร่วมกัน

# การดำเนินการตามอำนาจและหน้าที่ ในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553 มาตรา 21

ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553 มาตรา 21 กำหนดว่าสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะให้มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

## 1 วางนโยบาย และอนุมัติแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ ในมาตรา 6

รับทราบรายงานผลการประเมินความสำเร็จตามแนวทางการพัฒนาการบริหารมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2563-2567 ของอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (ตุลาคม 2562-กันยายน 2563) โดยมหาวิทยาลัยได้มีการวิเคราะห์ตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Positioning) และนำมาใช้ในการกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดการพัฒนามหาวิทยาลัยตามแผนยุทธศาสตร์ 6 ด้าน โดยคำนึงถึงเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals - SDGs)

### ความสอดคล้องของแผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2567 กับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals-SDGs)

**ยุทธศาสตร์ที่ 1**
ด้านการเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน

**ยุทธศาสตร์ที่ 2**
ด้านการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม และการเป็นผู้นำทางด้านวิชาการ

**ยุทธศาสตร์ที่ 3**
ด้านการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาชุมชน สังคม และประเทศ

**ยุทธศาสตร์ที่ 4**
ด้านการเสริมสร้างและส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมให้ยั่งยืน

**ยุทธศาสตร์ที่ 5**
ด้านการเสริมสร้างและพัฒนาความเป็นสากลหรือนานาชาติ

**ยุทธศาสตร์ที่ 6**
ด้านการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาชุมชน สังคม และประเทศ

## ผลการประเมินความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัย 6 ด้าน

- ยุทธศาสตร์การสร้างงานวิจัยและเป็นผู้นำด้านวิชาการ การประเมินอยู่ในระดับ 5 คะแนน
- ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างและส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมให้ยั่งยืน การประเมินอยู่ในระดับ 5 คะแนน
- ยุทธศาสตร์การบริการวิชาการเพื่อพัมนาชุมชน สังคม และประเทศ การประเมินอยู่ในระดับ 4.9 คะแนน
- ยุทธศาสตร์การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน การประเมินอยู่ในระดับ 4.64 คะแนน
- ยุทธศาสตร์การบริหารที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส การประเมินอยู่ในระดับ 4.52 คะแนน
- ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างและพัฒนาความเป็นสากลหรือนานาชาติ การประเมินอยู่ในระดับ 4.15 คะแนน

จากการประเมินความสำเร็จของการบรรลุวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 พบว่ามีผลประเมินอยู่ในระดับ ดีมาก ตามตารางดังต่อไปนี้

**ค่าเป้าหมายและผลการประเมินความสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนา มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563**

จากการประเมินความสำเร็จของการบรรลุวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 พบว่ามีผลประเมินอยู่ในระดับ ดีมาก ตามตารางดังต่อไปนี้

## ผลประเมินความสำเร็จของการบรรลุวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ 2563

| เกณฑ์การประเมิน | ระดับคะแนน (1-5) | ผลการประเมิน (ปรับปรุง - ดีมาก) | หลักฐาน |
|---|---|---|---|
| 1) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา มีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาล (ไม่น้อยกว่า 5 แผนงาน) | 5 | ดีมาก | 1. ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580)*<br>2. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560–2564)<br>3. คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา<br>4. นโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2563 -2570<br>5. กรอบประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2563 |
| 2) ผลการประเมินความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 | 4.69 | ดีมาก | ค่าเฉลี่ยผลการประเมินความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา |
| 3) ผลการประเมินความสำเร็จของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 | 98.09 = 5 คะแนน | ดีมาก | ค่าเฉลี่ยผลการประเมินความสำเร็จแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 |
| 4) การถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติในระดับคณะและหน่วยงาน | 99 = 5 คะแนน | ดีมาก | คณะและหน่วยงานมีการนำเสนอแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยไปปฏิบัติ เฉลี่ยร้อยละ 99 |
| 5) ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ค่าเฉลี่ยผลการประเมินความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มากกว่า 3.51 = 5 คะแนน | 4.30 = 5 คะแนน | ดีมาก | ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต 4.30 |
| ผลประเมินเฉลี่ย | 5 | ดีมาก | |

อนุมัติแผนพัฒนาความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566–2570 ตามมติสภามหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมวาระพิเศษ ครั้งที่ 1/2564 วันเสาร์ที่ 26 เดือนมิถุนายน พ.ศ. 2564 และได้มีมติเห็นชอบการพิจารณากำหนดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาเชิงยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยพะเยาในการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570 เป็นกลุ่ม 3 การพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ (Area-based and Community) ซึ่งมีเป้าหมายการพัฒนาตามแนวทางกลุ่มพัฒนาชุมชนท้องถิ่นหรือชุมชนอื่น 5 ด้าน ดังนี้

- เทคโนโลยีและนวัตกรรมการเกษตร
- การท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมและธุรกิจบริการ
- เทคโนโลยีดิจิทัลเมืองอัจฉริยะ
- ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- สังคมผู้สูงอายุ

เน้นการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและการสร้างศักยภาพให้สถานศึกษา องค์กรในชุมชนและประชาชน ความเข้มแข็งในการพัฒนาการศึกษา เศรษฐกิจและสังคมในชุมชน

- ผลิตบัณฑิตและเป็นแหล่งพัฒนาศักยภาพบุคลากรในพื้นที่ เพื่อเป็นหลักในการขับเคลื่อน พัฒนาและเปลี่ยนแปลงในระดับพื้นที่
- ดำเนินการวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการพัฒนาชุมชน
- สืบสานและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ประยุกต์และพัฒนา เพื่อเพิ่มคุณค่าและมูลค่า
- ส่งเสริมการสืบทอดและพัฒนาความรู้จากผู้มีภูมิปัญญาด้านศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาของท้องถิ่น
- ปฏิรูประบบบริหาร ด้านการบริหารบุคลากร แผน ระบบการเงินและงบประมาณ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และระบบธรรมาภิบาล

มหาวิทยาลัยได้จัดทำแผนการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570 ตามขั้นตอนที่กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กำหนด โดยแบ่งออกเป็น 4 ด้าน ดังนี้

ด้านที่ 1 : การพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน = ผลิตกำลังคนให้มีคุณลักษณะ สมรรถนะ และทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงานเชิงพื้นที่

ด้านที่ 2 : บูรณาการงานวิจัยและนวัตกรรมและบริการวิชาการ ผลงานด้านวิจัยและนวัตกรรม มีคุณภาพ เป็นประโยชน์ และขับเคลื่อนชุมชนและสังคม สู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

ด้านที่ 3 : การพัฒนางานศิลปวัฒนธรรม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตชุมชน = อนุรักษ์ ฟื้นฟู ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น ยกระดับสู่งานสร้างสรรค์เชิงพาณิชย์ (Cultural Enterprise)

ด้านที่ 4 : พัฒนาระบบบริหารองค์กร การปฏิรูปมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่อย่างยั่งยืน

อนุมัติแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาส่วนงาน ตามมาตรา 7 ระยะ 5 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565–2569 และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณใน พ.ศ. 2565 เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ โดยมีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561–2580) (ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 ประกาศ ราชกิจจานุเบกษา เรื่อง คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2562 แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560-2579 มาตรฐานการศึกษาของชาติ พ.ศ. 2561 แผนอุดมศึกษาระยะยาว 20 ปี พ.ศ. 2561-2580 และนโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2563 – 2570 และมีความสอดคล้องกับการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา ตามพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. 2562 หมวด 3 ประเภทและกลุ่มของสถาบันอุดมศึกษา และกฎกระทรวง การจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2564 รวมทั้งได้มีการนำข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง การกำหนดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาเชิงยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมวาระพิเศษ ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2564 มาเป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยาดังกล่าวด้วย

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยาฉบับนี้ ได้จัดทำขึ้นตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (Education Criteria for Performance Excellence) หรือ EdPEx โดยการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ตามขั้นตอน ได้แก่ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กร การวิเคราะห์ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ การกำหนดวัตถุประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์ การกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ การจัดทำแผนปฏิบัติการระดับมหาวิทยาลัย การถ่ายทอดแผนของมหาวิทยาลัยไปสู่การปฏิบัติของคณะ/หน่วยงาน การติดตามประเมินความสำเร็จของแผนและปรับปรุงพัฒนา

## 2 ออกข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย และอาจมอบหมายให้ส่วนงานใดในมหาวิทยาลัยเป็นผู้ออกข้อบังคับ ระเบียบและประกาศสำหรับส่วนงานนั้นเป็นเรื่อง ๆ ไปก็ได้ (ตามมาตรา 21 (2)) ออกข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย (ตามมาตรา 21 (10)) และออกข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศเกี่ยวกับการบริหารการเงิน การคลัง การพัสดุและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย (ตามมาตรา 21 (12))

**ข้อบังคับ จำนวน 13 ฉบับ**

1. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงานประจำศูนย์การแพทย์ พ.ศ. 2560 พ.ศ. 2564
2. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การประชุมและการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2564
3. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. 2564
4. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. 2564
5. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณะกรรมการประจำส่วนงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2564
6. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย วินัย การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ของพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564
7. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของผู้บริหาร พ.ศ. 2564
8. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การศึกษาเพื่อปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต พ.ศ. 2564
9. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย ค่าชดเชยและเงินทดแทนของพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564
10. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. 2564
11. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการในการจัดตั้งส่วนงาน การบริหารงาน และการกำหนดตำแหน่ง พ.ศ. 2564
12. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย ธรรมาภิบาล พ.ศ. 2564
13. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. 2564

**ระเบียบ จำนวน 2 ฉบับ**

1. ระเบียบมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย ยกเลิกระเบียบมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย กองทุนเพื่อการพัฒนา ศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2560 พ.ศ. 2564
2. ระเบียบมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การบริหารโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564

**ประกาศ จำนวน 6 ฉบับ**

1. ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง มาตรการการป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด-19 (Coronavirus Disease 2019) (COVID-19) สำหรับบุคลากรสำนักงาน สภามหาวิทยาลัยพะเยา
2. ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง การแบ่งหน่วยงานภายในสถาบันนวัตกรรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยพะเยา
3. ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง แนวทางการประเมินตนเองของสภามหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564
4. ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง นโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการรับนิสิตพิการเข้าศึกษา ประจำปีการศึกษา 2565 พ.ศ. 2564
5. ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง ปริญญาในสาขาวิชา อักษรย่อสำหรับสาขาวิชา ครุยวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ และครุยประจำตำแหน่ง พ.ศ. 2554 พ.ศ. 2564
6. ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง ปรัชญาการจัดการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา

นอกจากนี้ยังได้ออกประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564 ตามมาตรา 20 แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. 2563 ที่ได้กำหนดให้สภาสถาบันอุดมศึกษาต้องจัดให้มีประมวลจริยธรรมของนายกสภาสถาบันอุดมศึกษา กรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษา ผู้บริหารและบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษา และผู้เรียน โดยมีกลไกการส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้ที่มีประสิทธิภาพ

## 3 อนุมัติการให้ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตร ทั้งของมหาวิทยาลัยและที่มหาวิทยาลัยจัดการศึกษา ร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่น รวมทั้งอนุมัติการให้ปริญญากิตติมศักดิ์

อนุมัติรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา 2563 และภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา 2564 เพื่อขออนุมัติปริญญาและเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปีพุทธศักราช 2565 ดังนี้

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 1. ผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา 2563 | | รวมจำนวน | 3,943 | ราย |
| | ระดับปริญญาตรี | จำนวน | 3,740 | ราย |
| | ระดับปริญญาโท | จำนวน | 164 | ราย |
| | ระดับปริญญาเอก | จำนวน | 39 | ราย |
| 2. ผู้สำเร็จการศึกษา ภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา 2564 | | รวมจำนวน | 52 | ราย |
| | ระดับปริญญาตรี | จำนวน | 50 | ราย |
| | ระดับปริญญาโท | จำนวน | 2 | ราย |
| | **รวมทั้งสิ้น** | **จำนวน** | **3,995** | **ราย** |

## 4 อนุมัติการจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงานตามมาตรา 7 รวมทั้งการแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานดังกล่าว

อนุมัติโครงการจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้และอนุรักษ์นกยูงไทย มหาวิทยาลัยพะเยา โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. เพื่อเป็นศูนย์รวมข้อมูล งานวิจัย หรือคลังข้อมูล (Big Data) ที่เกี่ยวข้องกับการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ “นกยูง”
2. เพื่อเป็นแหล่งศึกษาวิจัยด้านนิเวศวัฒนธรรมและเศรษฐกิจที่เกี่ยวข้องกับนกยูง และการอนุรักษ์นกยูงไทย (Research)
3. เพื่อถ่ายทอดและเผยแพร่องค์ความรู้ รวมทั้งเป็นที่ปรึกษาให้ชุมชน ภาครัฐและภาคเอกชน ในการอนุรักษ์นกยูงไทยเชื่อมโยงมิติต่าง ๆ
4. เพื่อพัฒนาความร่วมมือและสร้างเครือข่ายการอนุรักษ์นกยูงไทย เชื่อมโยงด้านนวัตกรรมและเศรษฐกิจเชิงสร้างสรรค์ในลุ่มแม่น้ำโขง-สาละวิน
5. เพื่อพัฒนาสินค้าและบริการที่เกี่ยวข้องกับการอนุรักษ์นกยูงไทย เชื่อมโยงกับประเทศในอนุภูมิภาคโขงสาละวิน (Creative Economy)
6. เพื่อบริการวิชาการ เพื่อสร้างองค์ความรู้ให้แก่ชุมชน และสร้างมูลค่าเพิ่มผลิตภัณฑ์ให้แก่ชุมชน และสร้างรายได้ให้แก่มหาวิทยาลัย
7. เพื่อทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมล้านนาของไทย เชื่อมโยงกับการอนุรักษ์นกยูงไทยอย่างยั่งยืน

## 5 อนุมัติหลักสูตร และการเปิดสอน รวมทั้งการปรับปรุง การยุบรวมหรือการยกเลิกหลักสูตรการศึกษา

สภามหาวิทยาลัยพะเยาได้ดำเนินการด้านหลักสูตร ดังนี้

**1.ด้านหลักสูตร** ได้มีการอนุมัติหลักสูตรใหม่และหลักสูตรปรับปรุง อนุมัติปิดหลักสูตร อนุมัติบรรจุหลักสูตรควบระดับปริญญาโท 2 ปริญญา ไว้ในแผนพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา อนุมัติใช้หลักสูตรในการรับนิสิตประจำปีการศึกษา 2564 อนุมัติบรรจุหลักสูตร การจัดการศึกษาและยกเลิก ไว้ในแผนพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา อนุมัติเปลี่ยนแปลงชื่อหลักสูตร อนุมัติเลื่อนการปรับปรุงหลักสูตร อนุมัติปรับปรุงแก้ไขรายละเอียดในหลักสูตร และอนุมัติเลื่อนแผนการเปิดหลักสูตร

**2. ด้านแผนการศึกษา** ได้มีการอนุมัติปรับแผนการศึกษาและอนุมัติปรับแก้ไขรายละเอียดการจัดการเรียนการสอน

**3.ด้านรายวิชา** ได้มีการอนุมัติเพิ่มกลุ่มวิชาและเพิ่มรายวิชาในกลุ่มวิชาเอกเลือก เพิ่มรายวิชาในกลุ่มวิชา/รายวิชาที่เปิดสอนในสาขาวิชา/หลักสูตรอื่น และเปิดรายวิชาใหม่ อนุมัติปรับปรุงแก้ไขเงื่อนไขการเลือกเรียนรายวิชาการฝึกงาน/สหกิจศึกษา การศึกษาอิสระ อนุมัติเปลี่ยนแปลงรายวิชาในโครงสร้างหลักสูตร อนุมัติปรับปรุงชื่อรายวิชาภาษาอังกฤษและคำอธิบายรายวิชา อนุมัติหมวดวิชาศึกษาทั่วไป อนุมัติเพิ่มกลุ่มวิชาเอกเลือกในหลักสูตร อนุมัติปรับปรุงเงื่อนไขการเลือกเรียนรายวิชาเอกเลือก และอนุมัติใช้หมวดวิชาศึกษาทั่วไป ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2565 กับหลักสูตรระดับปริญญาตรีที่รับนิสิตเข้าศึกษา ปีการศึกษา 2565

**4. ด้านอาจารย์ประจำหลักสูตร** ได้มีการอนุมัติเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

**5.ด้านการรับนิสิต** ได้มีการอนุมัติรับนิสิตเข้าศึกษาในหลักสูตร อนุมัติรับนิสิตเกินแผนการรับนิสิต และอนุมัติเปลี่ยนแปลงแผนการรับนิสิตและผู้สำเร็จการศึกษา ในระยะ 5 ปี

นอกจากนี้ได้มีการอนุมัติการจัดการศึกษาในลักษณะอื่น โครงการหลักสูตรระยะสั้น (Non-degree program) ที่มีความร่วมมือกับหน่วยงานหรือองค์กรวิชาชีพ โครงการหลักสูตรระยะสั้น จำนวน 31 หลักสูตร และอนุมัติจัดการศึกษาในลักษณะอื่น โครงการผลิตบัณฑิตพันธุ์ใหม่และกำลังคนที่มีสมรรถนะสูง เพื่อตอบโจทย์ภาคการผลิตตามนโยบายการปฏิรูปอุดมศึกษาไทย หลักสูตรกระบวนการคิดเชิงออกแบบสู่การพัฒนาเชิงพื้นที่อย่างยั่งยืน

ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ได้มีการอนุมัติขยายระยะเวลาการศึกษาให้กับนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา อันเนื่องมาจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และรับทราบรายงานการปรับแผนการศึกษาตามแนวทางการจัดการเรียนการสอนเพื่อป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด-19 (Coronavirus Disease 2019 (COVID-19))

## 6 พิจารณาดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งและพิจารณาถอดถอน นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ

สภามหาวิทยาลัยได้มีมติอนุมัติผลการประเมินการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานสายวิชาการ โดยแต่งตั้งอาจารย์ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ จำนวน 1 ราย โดยเป็นศาสตราจารย์คนที่ 2 ของมหาวิทยาลัยพะเยา

## 7 แต่งตั้งและถอดถอนรองอธิการบดี หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา 7 (3) และ (4) ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

สภามหาวิทยาลัยมีการรับทราบรายงานการลาออกจากการดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีฝ่ายสิ่งแวดล้อมและภูมิทัศน์และแต่งตั้งรองอธิการบดีฝ่ายสิ่งแวดล้อมและภูมิทัศน์ และอนุมัติการพ้นจากตำแหน่งคณบดีคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ

รวมทั้งได้ดำเนินการสรรหาหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา 7 (3) ซึ่งในปี พ.ศ. 2564 สภามหาวิทยาลัยได้มีมติแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี จำนวน 4 ราย ดังนี้

1. คณบดีคณะแพทยศาสตร์
2. คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์
3. คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์
4. คณบดีคณะนิติศาสตร์

สภามหาวิทยาลัยได้มีมติ อนุมัติผลการประเมินการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานสายวิชาการ โดยแต่งตั้งอาจารย์ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 44 ราย โดยเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์คนที่ 290 – 333 ของมหาวิทยาลัยพะเยา แต่งตั้งอาจารย์ให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน 17 ราย โดยเป็นรองศาสตราจารย์ คนที่ 60 – 76 ของมหาวิทยาลัยพะเยา

## 8 วางนโยบาย และอนุมัติแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ ในมาตรา 6

การดำเนินงานด้านงบประมาณ สภามหาวิทยาลัยได้มีมติอนุมัติด้านงบประมาณของมหาวิทยาลัยพะเยา ดังนี้

1. อนุมัติงบประมาณรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (เพิ่มเติม)
2. อนุมัติการปรับลดงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
3. อนุมัติปรับลดงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (ครั้งที่ 2)
4. อนุมัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของมหาวิทยาลัยพะเยา

## 9 แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง เพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย

สภามหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทคณาจารย์ประจำ จำนวน 1 ราย แต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่าง ๆ จำนวน 19 ชุด แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยพะเยาเพิ่มเติม จำนวน 1 ราย แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยพะเยา จำนวน 2 ราย เนื่องจากมหาวิทยาลัยได้มีการเลือกตำแหน่งประธานสภาพนักงานชุดใหม่ และแต่งตั้งบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อกระทำการ ใด ๆ อันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย จำนวน 1 ราย

## 10 ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงาน ตามมาตรา 7 ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัย ที่มิได้ระบุให้เป็นหน้าที่ของผู้ใดโดยเฉพาะ

มหาวิทยาลัยพะเยาได้ให้ความสำคัญของการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารโดยพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553 มาตรา 21 (16) ให้อำนาจสภามหาวิทยาลัยพะเยา ในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา และหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา 7 (3) และ (4) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553 เพื่อปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553 และสอดคล้องกับการดำเนินการตามระบบประกันคุณภาพที่มหาวิทยาลัยกำหนด การประเมินผู้บริหารได้เริ่มทำการประเมินตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

**การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของอธิการบดี**

การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา และเพื่อทราบจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสในการพัฒนา ข้อจำกัดและข้อควรปรับปรุงของมหาวิทยาลัยพะเยา โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ได้ดำเนินการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของผู้บริหาร พ.ศ. 2559 และมีเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานของอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ดังนี้

1. การจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (Self Assessment Report : SAR) ตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษา (Education Criteria for Performance Excellence : EdPEx) ระดับมหาวิทยาลัย
2. ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ 2562 ตามวิสัยทัศน์ที่แสดงก่อนเข้าดำรงตำแหน่ง
3. ผลการประเมินระดับหลักสูตร
4. ความสำเร็จตามตัวชี้วัด (Key Performance Indicator :KPI) ของแผนปฏิบัติการประจำปี
5. ผลประเมินความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders)

สภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมสภามหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ 2/2564 เมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2564 ได้มีมติเห็นชอบรายงานการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของ อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ผลการประเมิน ได้ระดับคะแนน 94.51 จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน อยู่ในระดับดีเด่น โดยให้ผู้บริหารนำความเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ไปพิจารณาร่วมกับความเห็นของผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อดำเนินการ ตามความเหมาะสมต่อไป

**การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของหัวหน้าส่วนงาน**

การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของหัวหน้าส่วนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของหัวหน้าส่วนงาน และเพื่อทราบจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสในการพัฒนา ข้อจำกัดและข้อควรปรับปรุงของมหาวิทยาลัยพะเยา โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของหัวหน้าส่วนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ได้ดำเนินการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของผู้บริหาร พ.ศ. 2559 โดยมีหัวหน้าส่วนงานที่เข้ารับการประเมินจำนวน 8 คณะ ดังนี้

1. คณบดีคณะนิติศาสตร์
2. คณบดีคณะบริหารธุรกิจและนิเทศศาสตร์
3. คณบดีคณะพลังงานและสิ่งแวดล้อม
4. คณบดีคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์
5. คณบดีวิทยาลัยการศึกษา
6. คณบดีคณะศิลปศาสตร์
7. คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
8. คณบดีคณะสหเวชศาสตร์

เกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานของอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา มีดังนี้

1. การจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (Self Assessment Report : SAR) ตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษา (Education Criteria for Performance Excellence : EdPEx) ระดับคณะ
2. ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ 2562 ตามวิสัยทัศน์ที่แสดงก่อนเข้าดำรงตำแหน่ง
3. ความสำเร็จของตัวชี้วัด (Key Performance Indicator : KPI) ของมหาวิทยาลัย
4. ผลการประเมินระดับหลักสูตร
5. ความสำเร็จตามตัวชี้วัด (Key Performance Indicator :KPI) ของแผนปฏิบัติการประจำปี
6. ผลประเมินความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders)

สภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ 2/2564 เมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2564 ได้มีมติเห็นชอบรายงานการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของหัวหน้าส่วนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ผลการประเมิน 8 คณะที่เข้ารับการประเมิน ได้ระดับคะแนน 80 ขึ้นไป อยู่ในระดับดีเด่น โดยให้หัวหน้าส่วนงาน/ผู้บริหารชุดใหม่นำความเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของหัวหน้าส่วนงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ไปพิจารณาร่วมกับความเห็นของผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยพะเยาเพื่อดำเนินการตามความเหมาะสมต่อไป

## 11 ติดตามการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

**การติดตามผลการดำเนินงานของคณะ**

ในปี พ.ศ. 2564 สภามหาวิทยาลัยได้เชิญคณบดีนำเสนอแนวทางการบริหารงานคณะและความก้าวหน้าในการดำเนินงานของคณะต่าง ๆ ต่อสภามหาวิทยาลัยพะเยาเพื่อนำข้อเสนอแนะ นำมาพัฒนาและปรับปรุงผลการดำเนินของคณะต่อไป จำนวน 8 คณะ ดังนี้

1. คณะพยาบาลศาสตร์
2. คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์
3. วิทยาเขตเชียงราย มหาวิทยาลัยพะเยา
4. คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์
5. วิทยาลัยการศึกษา
6. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และศิลปกรรมศาสตร์
7. คณะเภสัชศาสตร์
8. คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ

**การติดตามรายงานทางการเงิน ได้รับทราบรายงาน ดังนี้**

1. รายงานทางการเงินสำหรับรอบระยะเวลา 3 เดือน (ไตรมาสที่ 1 ปีงบประมาณ 2564) สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2563
2. รายงานทางการเงิน สำหรับรอบระยะเวลา 3 เดือน (ไตรมาสที่ 2 ปีงบประมาณ 2564) สิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2564
3. รายงานทางการเงิน สำหรับรอบระยะเวลา 3 เดือน (ไตรมาสที่ 3 ปีงบประมาณ 2564) สิ้นสุดวันที่ 30 มิถุนายน 2564
4. รายงานทางการเงิน สำหรับรอบระยะเวลา 3 เดือน (ไตรมาสที่ 4 ปีงบประมาณ 2564) สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2564
5. รายงานผลการตรวจสอบรายงานทางการเงินของมหาวิทยาลัย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2563
6. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ทางการเงินมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2562 ถึง วันที่ 30 กันยายน 2563)

**การติดตามผลการดำเนินงาน ด้านอื่น ๆ ดังนี้**

1. รายงานการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563-2564
2. รายงานผลการดำเนินงานและรายงานทางการเงิน ศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาล มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ 2563
3. รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยพะเยา

**การติดตามผลการประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยพะเยา**

สภามหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ 5/2564 เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2564 ได้มีมติเห็นชอบรายงานการประเมินตนเอง (Self-Assessment Report) ตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษา เพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEx) มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีการศึกษา 2562 และอนุมัติการใช้ระบบการประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยพะเยา ตั้งแต่ปีการศึกษา 2564 เป็นต้นไป

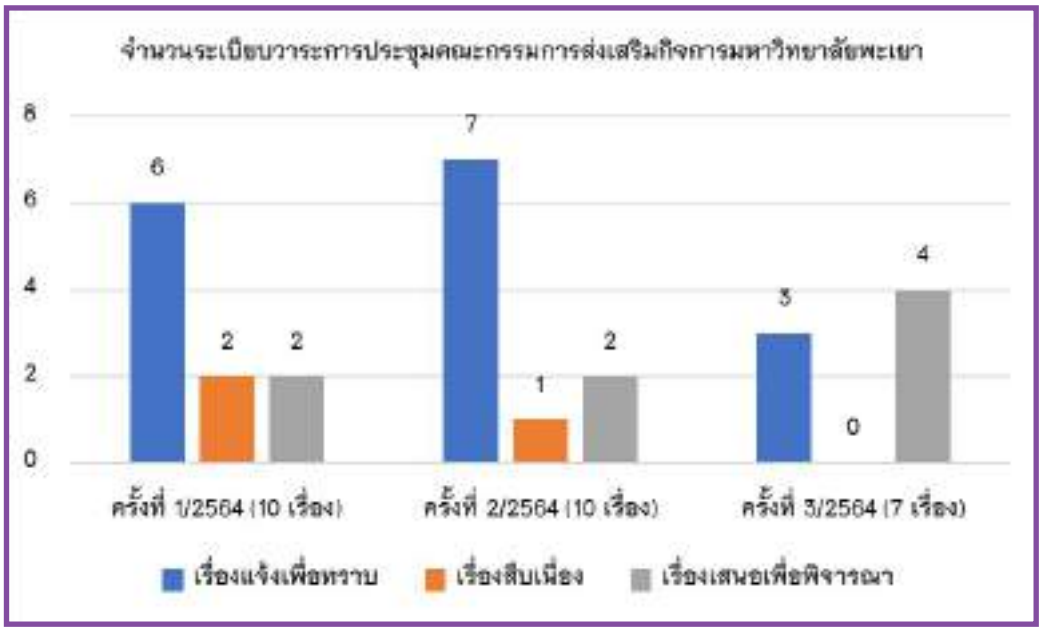
ภาพมุมสูงมหาวิทยาลัยพะเยา

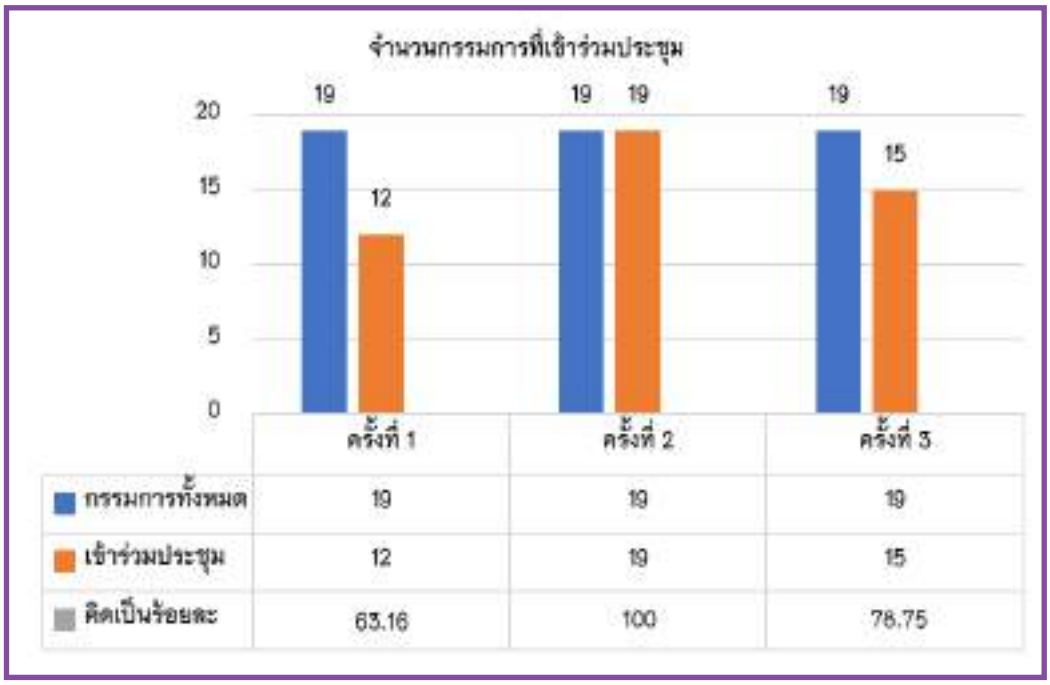
# ภาพบรรยากาศการประชุมสภามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี พ.ศ. 2564

# รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี พ.ศ. 2564

**1. ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดประชุมคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยพะเยา**

คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยพะเยา มีการประชุมประจำปี พ.ศ. 2564 จำนวน 3 ครั้ง ได้พิจารณาระเบียบวาระการประชุม จำนวนทั้งสิ้น 27 ระเบียบวาระ สรุปได้ดังนี้




**หมายเหตุ** จำนวนกรรมการ ไม่รวมผู้ช่วยเลขานุการ 3 ราย

**2. ผลการดำเนินงานและการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี พ.ศ. 2564**

**2.1 ให้คำแนะนำและปรึกษาแก่มหาวิทยาลัย เรื่อง บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ เรื่อง การสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อพัฒนาความรู้และทักษะวิชาชีพด้านเทคโนโลยี กับ บริษัท ดีเซ็นทริค จำกัด**

เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2564 ณ ห้องประชุมบวร รัตนประสิทธิ์ มหาวิทยาลัยพะเยา คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จัดพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ เรื่อง การสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อพัฒนาความรู้และทักษะวิชาชีพด้านเทคโนโลยี กับ บริษัท ดีเซ็นทริค จำกัด ในรูปแบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Zoom Online) เนื่องจากสถานการณ์โควิด-19 ระลอกใหม่ เพื่อเตรียมความพร้อมของนิสิตด้านการพัฒนาอาชีพ เสริมทักษะและประสบการณ์ให้พร้อมก่อนเข้าสู่ระบบการทำงานผ่านกระบวนการจัดหลักสูตรการเรียนการสอนในลักษณะร่วมผลิตระหว่างสถาบันอุดมศึกษาและสถานประกอบการ หรือ CWIE รวมถึงการสร้างความร่วมมือกันส่งเสริมการวิจัยและการพัฒนาโซลูชั่นและนวัตกรรมต่าง ๆ ร่วมกัน ทั้งนี้ มีผู้บริหารมหาวิทยาลัยพะเยาและคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยพะเยา ร่วมเป็นสักขีพยานในพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการฯ ในครั้งนี้

**2.2) จัดหาทรัพยากรสนับสนุนการพัฒนามหาวิทยาลัย โดย มหาวิทยาลัยพะเยาได้รับมอบป้ายสัญญาณจราจร จาก บริษัท โตโยต้า พะเยา (1994) จำกัด เพื่อติดตั้งภายในมหาวิทยาลัย**

เมื่อวันศุกร์ที่ 28 พฤษภาคม 2564 บริษัท โตโยต้า พะเยา (1994) จำกัด ได้จัดทำป้ายสัญญาณจราจรส่งเสริมการขับขี่ปลอดภัย รวมถึงป้ายบอกสถานที่สำคัญภายในมหาวิทยาลัยพะเยาและส่งมอบให้กับมหาวิทยาลัยพะเยา โดยอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา รองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์ พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร และบุคลากร กองอาคารสถานที่เป็นตัวแทนมหาวิทยาลัยพะเยา รับมอบป้ายสัญญาณจราจร จำนวนทั้งหมด 139 ป้าย จากคุณสุธาสินี จิตรสกุล

กรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยพะเยา (รองกรรมการผู้จัดการ บริษัท โตโยต้าพะเยา (1994) จำกัด) ผู้จำหน่ายโตโยต้า พร้อมทีมงาน ภายใต้โครงการ “โตโยต้าพะเยา ร่วมส่งเสริมการขับขี่ปลอดภัย เข้าใจและเคารพกฎจราจร” เพื่อนำป้ายสัญญาณจราจรไปติดตั้งภายในมหาวิทยาลัย สร้างความปลอดภัยแก่บุคลากรและนิสิต มหาวิทยาลัยพะเยา

# ส่วนที่ 3
# การดำเนินการด้านอื่น ๆ ของมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี พ.ศ. 2564


- ผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยพะเยา จากการจัดอันดับของ THE Impact Rankings 2021 32
- ผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยพะเยา จากการจัดอันดับของ Scimago Institutions Rankings 2021 34
- ผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยพะเยา จากการจัดอันดับของ Webometrics Ranking of World Universitie 2021 35
- ผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยพะเยา จากการจัดอันดับของ UI Green Metric World University Ranking 2021 36
- รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. 2564 37
- รายงานการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing University) และการพิจารณากำหนดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาเชิงยุทธศาสตร์ ของมหาวิทยาลัยพะเยา 38

# ผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยพะเยา จากการจัดอันดับมหาวิทยาลัย ของ THE Impact Rankings 2021

**มหาวิทยาลัยพะเยา ติดอันดับที่ 11 ของประเทศ จากการจัดอันดับมหาวิทยาลัยของ THE Impact Rankings 2021**

Times Higher Education (THE) สถาบันจัดอันดับมหาวิทยาลัยชั้นนำของโลกจากประเทศอังกฤษ ได้ประกาศผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัย THE Impact Rankings 2021 หรือมหาวิทยาลัยที่ดำเนินพันธกิจเพื่อสังคมและชุมชนที่วัดความสำเร็จของมหาวิทยาลัยทั่วโลกในการดำเนินการตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ขององค์การสหประชาชาติ ผ่านการประเมินตัวชี้วัดโดยแบ่งเป็น 4 ขอบเขตหลัก ได้แก่

1) งานวิจัย

2) นโยบายและแนวทางปฏิบัติภายในมหาวิทยาลัย

3) การเชื่อมโยงกับสังคมไทยและสังคมโลก และ

4) การเรียนการสอน

โดยในปีนี้มหาวิทยาลัยพะเยา ได้รับการจัดอันดับอยู่ในอันดับที่ 401-600 จากทั้งหมด 1,115 สถาบันทั่วโลก และอยู่ในอันดับที่ 11 ของประเทศไทย มหาวิทยาลัยพะเยาได้ส่งเข้าร่วมทั้งหมด 8 ด้านจากทั้งหมด 17 ด้าน ได้แก่

SDG3 : สุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี อันดับที่ 5 ของประเทศไทย (อันดับที่ 301-400 ของโลก)

SDG5 :ความเท่าเทียมทางเพศ อันดับที่ 3 ของประเทศไทย (อันดับที่ 101-200 ของโลก)

SDG4 : การศึกษาที่มีคุณภาพ อันดับที่ 15 ของประเทศไทย (อันดับที่ 601-800 ของโลก)

SDG9 : โครงสร้างพื้นฐานนวัตกรรมและอุตสาหกรรม อันดับที่ 10 ของประเทศไทย (อันดับที่ 401-600 ของโลก)

SDG11 : เมืองและชุมชนที่ยั่งยืน อันดับที่ 3 ของประเทศไทย (อันดับที่ 71 ของโลก)

SDG15 : ระบบนิเวศทางบก อันดับที่ 12 ของประเทศไทย (อันดับที่ 201-300 ของโลก)

SDG16 : ความสงบสุข ยุติธรรมและและสถาบันเข้มแข็ง อันดับที่ 9 ของประเทศไทย (อันดับที่ 401-600 ของโลก)

SDG17 : ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน อันดับที่ 15 ของประเทศไทย (อันดับที่ 601-800 ของโลก)

ซึ่ง 3 อันดับแรกที่มหาวิทยาลัยได้รับคะแนนการประเมินสูงสุดคือ

SDG11: เมืองและชุมชนที่ยั่งยืน ได้รับคะแนนการประเมิน 76.9 คะแนน ซึ่งสอดคล้องกับการกำหนดเป้าหมายสำหรับการเดินทางที่ยั่งยืนของมหาวิทยาลัย การให้บริการห้องสมุดสาธารณะแก่บุคคลภายนอก การจัดแสดงนิทรรศการ พิพิธภัณฑ์ต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยที่ให้บุคคลภายนอกได้เข้าเยี่ยมชม ตลอดจนมีความร่วมมือในการวางแผน การแก้ไขปัญหาในพื้นที่รอบมหาวิทยาลัยร่วมกับหน่วยงานท้องถิ่น

SDG3: สุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี ได้รับคะแนนการประเมิน 60.1 คะแนน ที่มหาวิทยาลัยได้สนับสนุนความร่วมมือและบริการด้านสุขภาพ ถ่ายทอดองค์ความรู้จากมหาวิทยาลัยสู่ชุมชน อาศัยความร่วมมือระดับหน่วยงานท้องถิ่น ระดับชาติ ตลอดจนในระดับนานาชาติ

SDG5: ความเท่าเทียมทางเพศ ได้รับคะแนนการประเมิน 56.1 คะแนน ที่เป็นไปตามแนวปฏิบัติและนโยบายส่งเสริมเพศหญิง นโยบายส่งเสริมเพศทางเลือก รวมถึงนโยบายส่งเสริมครอบครัว สนับสนุนให้เกิดสถานรับเลี้ยงเด็กในมหาวิทยาลัย เพื่ออำนวยความสะดวกต่อนิสิตหรือบุคลากรที่มีบุตร และยังมีศูนย์ให้คำปรึกษาแก่นิสิตและบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยพะเยา โดยผู้เชี่ยวชาญโดยตรง

มหาวิทยาลัยพะเยา
มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชน สู่สากล
University for Community Innovation with International Standard

ในปีนี้มหาวิทยาลัยพะเยาได้ก้าวสู่เข้าปีที่ 11 ปี สู่การจัดอันดับที่ 11 ของประเทศไทย และยังคงมุ่งปฏิบัติงานตามวิสัยทัศน์ “มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชน สู่สากล” ที่ผลิตกำลังคนที่มีคุณภาพและมีมาตรฐาน วิจัยและนวัตกรรม รักษาและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น ประสานความร่วมมือและสร้างเครือข่ายกับองค์กรภาครัฐและเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อชี้นำและสร้างสรรค์ปัญญาเพื่อความเข้มแข็งและความยั่งยืนของชุมชน และสังคม บริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล มีระบบประกันคุณภาพ ประเมินและตรวจสอบได้ในทุกพันธกิจ โดยมีเป้าหมายในการบรรลุวิสัยทัศน์ภายในปี พ.ศ. 2567

ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง
มหาวิทยาลัยพะเยา

# ผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยพะเยา จากการจัดอันดับของ Scimago Institutions Rankings 2021

**ม.พะเยา ขยับขึ้นสู่ ลำดับที่ 12 ของประเทศ จากการจัดอันดับของ Scimago Institution Rankings**

SCImago Institutions Rankings (SIR) เผยแพร่ผลการจัดอันดับสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาทั่วโลก ประจำปี 2021 (Scimago Institutions Rankings 2021) ผ่านเว็บไซต์ https://www.scimagoir.com/ โดยปีนี้มีเพียง 27 มหาวิทยาลัย ของไทยเท่านั้นที่ได้รับการจัดอันดับจาก SIR ซึ่งได้รับการยอมรับจากทั่วโลกว่ามีมาตรฐานและความน่าเชื่อถือสูงแห่งหนึ่ง และการจัดอันดับในแต่ละครั้ง จะบ่งบอกถึงความก้าวหน้าและการพัฒนาในกระบวนการ “การวิจัย” องค์ความรู้ด้านต่าง ๆ ซึ่งเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการวิจัยในประเทศไทย หรือแม้กระทั่งนักวิจัยในต่างประเทศที่สนใจศึกษาหาข้อมูลใหม่ ๆ

ในปี 2021 นี้ มหาวิทยาลัยพะเยาได้ขยับจาก อันดับที่ 14 ในปี 2020 สู่ อันดับที่ 12 ของประเทศไทย ในการจัดอันดับแบบภาพรวม Overall Rank ผ่านการจัดอันดับโลกของ Scimago Institution Rankings และเป็นอันดับที่ 770 ของระดับโลก

โดยการจัดอันดับด้านงานวิจัย (Research) **อยู่ในลำดับที่ 7 ของไทย** และอยู่ในอันดับ 413 ของโลก **ด้านนวัตกรรม** (Innovation) **อยู่ในลำดับที่ 18** ของไทยและเป็นอันดับ 514 ของโลก และด้านสังคม (Societal) **อยู่ในลำดับที่ 14 ของไทย** และอยู่ในอันดับ 247 ของโลก

ผลการจัดอันดับองค์กรที่มีผลงานวิจัยระดับโลก ประจำปี 2021 นี้ มีองค์กรที่ได้รับการจัดอันดับโลกที่เป็นมหาวิทยาลัย/สถาบันอุดมศึกษา องค์กรทั้งภาครัฐและองค์กรอื่น ๆ จากทั่วโลก ทั้งหมด 7,533 แห่ง ซึ่งมีเกณฑ์ในการพิจารณาจากผลงาน 3 ด้าน ดังนี้

1. ด้านงานวิจัย (Research) 50% โดยจะประกอบไปด้วยจำนวนเอกสารทางวิชาการ วารสาร งานวิจัย จำนวนการอ้างอิง จำนวนผู้เขียนที่เกี่ยวข้องกับผลงานวิชาการและผลงานวิจัยของสถาบันนั้น ๆ โดยอ้างอิงผลข้อมูลจาก Scopus
2. ด้านนวัตกรรม (Innovation) 30% จะเป็นในด้านความรู้ที่เป็นนวัตกรรม สิทธิบัตร หรือผลงานตีพิมพ์ทางวิทยาศาสตร์จากสถาบันที่อ้างถึงในสิทธิบัตร โดยพิจารณาข้อมูลมาจาก PATSTAT (Patent Statistical Database)
3. ด้านสังคม (Societal) 20% จะพิจารณาจาก ขนาดของเว็บ จำนวนหน้าเว็บที่เชื่อมโยงกับ URL ของสถาบัน จำนวนเครือข่าย (subnets) ที่เชื่อมโยงการเข้าถึงกับเว็บไซต์ของสถาบันนั้น และข่าวสารต่าง ๆ ของสถาบันที่เผยแพร่อยู่ใน social media

# ผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยพะเยา จากการจัดอันดับของ Webometrics Ranking of World Universities 2021

Webometrics Ranking of World Universities 2021 ประกาศผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยโลก รอบที่ 2 เดือนกรกฎาคม 2564 มีมหาวิทยาลัย/สถาบันอุดมศึกษาจากประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก ได้รับการจัดอันดับทั้งหมด ประมาณ 30,000 แห่ง ปรากฏผลว่า มหาวิทยาลัยพะเยาอยู่ในอันดับที่ 18 ของประเทศไทย จากมหาวิทยาลัยไทย ที่ถูกจัดอันดับทั้งสิ้น 194 สถาบัน และในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ มหาวิทยาลัยพะเยาอยู่ในอันดับที่ 61 และอันดับที่ 2,157 ของโลก

เกณฑ์ในการจัดอันดับมหาวิทยาลัยโลกโดย Cybermetrics Lab ใน Ranking Web Universities January 2021 Edition ประกอบด้วยตัวชี้วัด ที่มาของข้อมูล และน้ำหนักคะแนน ตามที่ปรากฏใน New edition: January 2021 | Ranking Web of Universities: Webometrics ranks 30000 institutions ดังต่อไปนี้

1. Visibility (50%) จำนวนการอ้างอิงจากเว็บไซต์อื่น (subnet) กลับมายังเว็บของมหาวิทยาลัย

2. Transparency or Openness (10%) จำนวนการถูกอ้างอิง (citation) ของผลงานวิชาการ 210 อันดับแรก

3. Excellence or Scholar (40%) จำนวนบทความวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสาร 10% ของงานวิจัยหรือเอกสารวิชาการที่ถูกนำไปอ้างอิงมาก 26 สาขาวิชา ในระยะเวลา 5 ปี (2015–2019)

Webometrics ถือเป็นการวัดปริมาณเนื้อหาที่สร้างขึ้น เน้นการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ ผ่านทางเว็บไซต์ การปรากฏตัวบนอินเทอร์เน็ต และดูจำนวน Link จากเว็บไซต์ภายนอกทั่วโลกที่ทำ Link มายังเว็บเพจ หรือวัดผลกระทบการอ้างอิง ตามจำนวนของ link ที่ได้รับจากภายนอก (external inlinks / citations หรือ site citations) ซึ่งจะแสดงถึง visibility และ impact ของ web publications

# ผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยพะเยา
# จากการจัดอันดับของ UI Green Metric World University Ranking 2021

**มหาวิทยาลัยพะเยา อยู่ในอันดับที่ 12 ของไทย จาก 36 มหาวิทยาลัยในประเทศไทย และเป็นอันดับที่ 171 ของโลก จากมหาวิทยาลัย 956 แห่งทั่วโลก** ได้อันดับที่ดีขึ้นจากปี 2020 (อันดับที่ 260 ของโลก) ผลการจัดอันดับของ UI Green Metric World University Ranking 2021 **มหาวิทยาลัยพะเยาได้ 7,400 คะแนน** โดยอาศัยเกณฑ์การประเมิน 6 ด้าน คือ

1. Setting and Infrastructure ที่ตั้งและโครงสร้างพื้นฐาน 1,150 คะแนน
2. Energy and Climate Change พลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ 1,375 คะแนน
3. Waste Management การจัดการขยะ 1,275 คะแนน
4. Water Management การจัดการน้ำ 900 คะแนน
5. Transportation การขนส่ง 1,375 คะแนน
6. Education and Research การศึกษาและวิจัย 1,325 คะแนน

การจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียวโลก UI Green Metric World University Rankings เป็นการดำเนินการโดยมหาวิทยาลัยอินโดนีเซีย (University of Indonesia: UI) ริเริ่มการจัดอันดับมหาวิทยาลัยโลกขึ้นในปี ค.ศ. 2010 ภายหลังเป็นที่รู้จักกันในชื่อ การจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียวโลก ยูไอ กรีนเมตริก (UI Green Metric) เพื่อวัดความพยายามเกี่ยวกับความยั่งยืนของมหาวิทยาลัย โดยมีความตั้งใจจะดำเนินการสำรวจแบบออนไลน์ เพื่อแสดงให้เห็นโครงการและนโยบายเกี่ยวกับความยั่งยืนของมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ทั่วโลก การรวบรวมและส่งข้อมูลนั้นเป็นไปอย่างตรงไปตรงมา และใช้เวลาในการทำงานของเจ้าหน้าที่อย่างสมเหตุสมผลในการจัดอันดับกรีน เมตริก ตั้งแต่ปี ค.ศ. 2010 จนถึงปัจจุบัน ปี ค.ศ. 2021 มีมหาวิทยาลัยเข้าร่วมการจัดอันดับ 956 แห่ง ทั่วโลก ซึ่งแสดงให้เห็นว่า ยูไอ กรีนเมตริก กลายเป็นที่รู้จักในฐานะการจัดอันดับมหาวิทยาลัยด้านความยั่งยืนระดับโลกแห่งแรกและแห่งเดียวอีกด้วย

# รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. 2564

มหาวิทยาลัยพะเยา ได้รับผลการประเมินอันดับที่ 7 ของประเทศ ประเภทสถาบันอุดมศึกษา จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ซึ่งผลการประเมินจะสะท้อนให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้มีคุณธรรม ความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยประเภทสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา ได้รับผลการประเมินอันดับที่ 7 ด้วยคะแนนเฉลี่ย 94.96 ระดับ A จากสถาบันอุดมศึกษาทั้งหมด 83 แห่ง

"พระพุทธภุชคารักษ์"
พระพุทธรูปประจำมหาวิทยาลัยพะเยา

## รายงานการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing University) และการพิจารณากำหนดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาเชิงยุทธศาสตร์ ของมหาวิทยาลัยพะเยา

กฎกระทรวงการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2564 ได้กำหนดให้การดำเนินงานของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สอดคล้องกับการพลิกโฉมประเทศ (Reinvent the nation) ด้วยการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย โดยคณะทำงานขับเคลื่อนและติดตามนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงฯ ได้จัดทำคู่มือการประเมินกำหนดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาเชิงยุทธศาสตร์ และระบบ UCLAS เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาใช้เป็นแนวทางและเครื่องมือในการประเมินผลการดำเนินงานที่ผ่านมาและศักยภาพของสถาบัน เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณากำหนดกลุ่มและจุดเน้นเชิงยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับทิศทางความต้องการการพัฒนากำลังคนของประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เมื่อวันศุกร์ที่ 2 กรกฎาคม 2564 อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา รองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์ ได้แถลงนโยบายและวิสัยทัศน์ต่อคณะผู้บริหาร เพื่อถ่ายทอดแผนพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565–2569 ไปสู่การปฏิบัติของคณะและหน่วยงาน เพื่อผลักดันการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเป็นไปตามแผนพลิกโฉมมหาวิทยาลัยพะเยา (Reinventing University) โดยเน้นการดำเนินงานให้สอดคล้องตามวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยพะเยา “มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชน สู่สากล” โดยแบ่งตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย 5 ด้าน คือ

1. ผลิตคนไทยศตวรรษที่ 21
2. วิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์
3. บริการวิชาการ สร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนและสังคม
4. ทำนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรมท้องถิ่นเพื่อความเป็นไทย
5. บริหารงานทันสมัยด้วยธรรมาภิบาล และเรียนรู้เปลี่ยนแปลงร่วมกัน

ต่อมา มหาวิทยาลัยพะเยาได้จัดทำแผนพลิกโฉมมหาวิทยาลัยพะเยา (Reinventing University) เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561–2580) โดยการรวบรวมข้อมูลและนำลงระบบ UCLAS เพื่อรับการประเมินตนเอง เสนอต่อคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยพิจารณาจากวิสัยทัศน์ พันธกิจ ศักยภาพ และผลการดำเนินงานที่ผ่านมาของมหาวิทยาลัย เพื่อยื่นเสนอการเข้าร่วมกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาต่อคณะกรรมการการอุดมศึกษา และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ซึ่งได้จัดประชุมเมื่อวันจันทร์ที่ 21 มิถุนายน 2564

ผลการประเมินตนเองของมหาวิทยาลัยพะเยา พบว่า ศักยภาพในการพัฒนา (Potential) และผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (Performance) สัมพันธ์กัน และเป็นไปตามวัตถุประสงค์แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา ซึ่งแสดงให้เห็นว่าการบริหารมหาวิทยาลัยที่ผ่านมาประสบความสำเร็จ ตามปณิธาน “ปัญญาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน”

ตามพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. 2562 หมวด 3 มาตรา 24 กำหนดว่า เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริม สนับสนุน ประเมินคุณภาพ กำกับดูแลและจัดสรรงบประมาณให้แก่สถาบันอุดมศึกษา รัฐมนตรีจะประกาศกำหนดให้จัดสถาบันอุดมศึกษาเป็นกลุ่มได้ โดยคำนึงถึงจุดมุ่งหมาย พันธกิจ ยุทธศาสตร์ ศักยภาพและผลการดำเนินงานที่ผ่านมาของสถาบันอุดมศึกษาแต่ละกลุ่ม โดยต้องกำหนดมาตรการส่งเสริม สนับสนุน ประเมินคุณภาพ กำกับดูแลและจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับการจัดกลุ่มดังกล่าวด้วย และตามกฎกระทรวงการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2564 ได้กำหนดให้การดำเนินงานของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สอดคล้องกับการพลิกโฉมประเทศ (Reinvent the nation) ด้วยการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย โดยคณะทำงานขับเคลื่อนและติดตามนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงฯ ได้จัดทำคู่มือการประเมินกำหนดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาเชิงยุทธศาสตร์ และระบบ UCLAS เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาใช้เป็นแนวทางและเครื่องมือในการประเมินผลการดำเนินงานที่ผ่านมาและศักยภาพของสถาบัน เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณากำหนดกลุ่ม และจุดเน้นเชิงยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับทิศทางความต้องการการพัฒนากำลังคนของประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ จำนวน 5 กลุ่มยุทธศาสตร์หลัก ดังนี้

1. กลุ่มมุ่งยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก (Global & Frontier Research)
2. กลุ่มมุ่งยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม (Technology & Innovation)
3. กลุ่มมุ่งยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ (Area-Based & Community)
4. กลุ่มมุ่งยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาปัญญาและคุณธรรมด้วยหลักทางศาสนา (Moral & Intellectual Cultivation)
5. กลุ่มมุ่งยุทธศาสตร์ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากรวิชาชีพและสาขาเฉพาะทาง (Specialized & Professional)

# การพิจารณากำหนดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาเชิงยุทธศาสตร์ ของมหาวิทยาลัยพะเยา

การประชุมสภามหาวิทยาลัยพะเยา วาระพิเศษ ครั้งที่ 1/2564 และการประชุมคณะกรรมการบริหารการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน พ.ศ. 2564 ได้มีการประชุมวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2569 และแผนพลิกโฉมมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2570 เพื่อให้ผู้บริหารระดับสูงของมหาวิทยาลัยได้ร่วมกันกำหนดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาเชิงยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยพะเยา ร่วมกัน โดยมีวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ คือ รองศาสตราจารย์ ดร.วรากรณ์ สามโกเศศ กรรมการสภามหาวิทยาลัยพะเยาผู้ทรงคุณวุฒิ ให้เกียรติบรรยายเรื่อง “ร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13” และรองศาสตราจารย์ ดร.รัฐชาติ มงคลนาวิน อนุกรรมการ Reinventing University ให้เกียรติบรรยายเรื่อง “โครงการพลิกโฉมระบบการอุดมศึกษาของประเทศไทย (Reinventing University System)” และที่ประชุมได้พิจารณากำหนดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาเชิงยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยพะเยา ในกลุ่มการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ (Area-based and Community) ที่มุ่งเน้นการสร้างและพัฒนาบุคลากรที่มีทักษะสูงตามความต้องการของท้องถิ่น และพัฒนาท้องถิ่นด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม” ในการนี้ได้รับเกียรติจากศาสตราจารย์เกียรติคุณ คุณหญิงไขศรี ศรีอรุณ นายกสภามหาวิทยาลัย ประธานในที่ประชุม และกรรมการสภามหาวิทยาลัยได้กรุณาให้แนวทางและข้อคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ในการพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยาตามแนวทางแผนพลิกโฉมมหาวิทยาลัยพะเยา

ทั้งนี้ที่ประชุมได้มีมติ เห็นชอบการพิจารณากำหนดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาเชิงยุทธศาสตร์ ของมหาวิทยาลัยพะเยา ในการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570 เป็นกลุ่ม 3 การพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ (Area-based and Community) และมอบมหาวิทยาลัยพะเยารับข้อเสนอแนะในที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการจัดทำแผนการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570 ตามขั้นตอนที่กระทรวง อว. กำหนดต่อไป

# ดอกฟ้ามุ่ย

## ดอกไม้ประจำมหาวิทยาลัยพะเยา

ชั้น 2 อาคารสำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา
มหาวิทยาลัยพะเยา
19 หมู่ 2 ตำบลแม่กา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา 56000
โทรศัพท์ 0 5446 6666 ต่อ 1007 โทรสาร 0 5446 6703
อีเมล upcouncil.up.ac.th
www.council.up.ac.th