



รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยพะเยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน
(ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567)

มหาวิทยาลัยพะเยา

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ สำนักงานสภามหาวิทยาลัยพะเยาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567) นี้ เป็นการติดตามตรวจสอบผลการดำเนินงานและการรายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ซึ่งผลการดำเนินงานในภาพรวมพบว่า สำนักงานสภามหาวิทยาลัยพะเยาสามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้

สำนักงานสภามหาวิทยาลัยพะเยา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการนี้ จะเป็นประโยชน์ในการปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน และเป็นแนวทางในการบริหารจัดการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยพะเยาให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

สำนักงานสภามหาวิทยาลัยพะเยา
มหาวิทยาลัยพะเยา
กันยายน 2567

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
บทสรุปผู้บริหาร	1
รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567)	3
การวัดผลการดำเนินงาน และระบบการปรับปรุงผลการดำเนินการ (Performance Measurement and Performance Improvement System)	6

บทสรุปผู้บริหาร

มหาวิทยาลัยพะเยาได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2569 ที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ สอดคล้องและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) ประกาศราชกิจจานุเบกษา เรื่อง คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2562 แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560 – 2579 มาตรฐานการศึกษาของชาติ พ.ศ. 2561 แผนอุดมศึกษาระยะยาว 20 ปี พ.ศ. 2561 – 2580 และนโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2563 – 2570 และมีความสอดคล้องกับการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาตามพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. 2562 หมวด 3 ประเภทและกลุ่มของสถาบันอุดมศึกษา และกฎกระทรวง การจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2564 รวมทั้งได้มีการนำข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง การกำหนดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาเชิงยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมวาระพิเศษ ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2564 มาเป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ดังกล่าวด้วย

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยาได้จัดทำขึ้นตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (Education Criteria for Performance Excellence) หรือ EdPEX โดยมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ตามขั้นตอน ได้แก่ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กร การวิเคราะห์ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ การกำหนดวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ การกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ การจัดทำแผนปฏิบัติการระดับมหาวิทยาลัย การถ่ายทอดแผนของมหาวิทยาลัยไปสู่การปฏิบัติของส่วนงาน/หน่วยงาน การติดตามประเมินความสำเร็จของแผน และปรับปรุง/พัฒนา ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ระยะ 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570) ประกอบไปด้วย 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ ได้แก่

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน ให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล

แผนปฏิบัติการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานในรอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567) โดยมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2567 – 2571) และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพสำนักงานสภามหาวิทยาลัยพะเยา ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2567 – 2571)

ผลการประเมินความสำเร็จของโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

จากการประเมินความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สามารถแสดงรายงานผลออกเป็นแผนงานและโครงการตามแผนยุทธศาสตร์ จำนวน 4 โครงการ ได้รับการจัดสรรงบประมาณไว้ จำนวน 370,000 บาท มีผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณทั้งสิ้น 177,958 บาท คิดเป็นร้อยละ 51.90 สามารถประหยัดงบประมาณได้ จำนวน 177,958 บาท คิดเป็นร้อยละ 48.10 ทั้งนี้ โดยสามารถดำเนินการบรรลุตัวชี้วัดที่กำหนดได้ทั้งหมด รวมจำนวน 6 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 100 สรุปผลการประเมินความสำเร็จของโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีผลการประเมินความสำเร็จรวม ร้อยละ 80

ผลการประเมินความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีผลการประเมินรวม ร้อยละ 80 โดยแผนงานโครงการด้านการส่งเสริมการทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ มีผลประเมินความสำเร็จร้อยละ 80 และแผนงานโครงการการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล มีผลประเมินความสำเร็จร้อยละ 80

ปัญหา/อุปสรรค

ปัญหา/อุปสรรคจากการดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้แก่ การเปลี่ยนแปลงสถานที่จัดโครงการ ทำให้ผู้ปฏิบัติงานต้องเดินทางไปปฏิบัติงานต่างพื้นที่ และต้องขน ย้ายวัสดุอุปกรณ์ที่ต้องใช้เป็นจำนวนมาก นอกจากนี้ ทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการตามเป้าหมายบางส่วน ไม่สะดวกที่จะเดินทางไปเข้าร่วมโครงการ

ข้อเสนอแนะ

1. หากเป็นไปได้ ควรจัดโครงการตามสถานที่ภายในมหาวิทยาลัยเพื่อสะดวกในการเข้าร่วมงาน
2. หากมีการเปลี่ยนแปลงสถานที่ ควรอำนวยความสะดวกในการเดินทางให้กับผู้เข้าร่วมโครงการให้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้

รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยพะเยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567)

ตารางที่ 1 แสดงรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567)

ประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	งบประมาณที่ได้รับ				คะแนนตัวชี้วัดรวม (ร้อยละ)	
		งบประมาณตามแผนที่กำหนด	ผลการใช้จ่ายจริง	คงเหลือ	ร้อยละ	จำนวนตัวชี้วัดตามแผน	ร้อยละตัวชี้วัดที่บรรลุ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการทํานุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ	1	150,000	29,762	120,238	19.84	1	100
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล	3	220,000	162,280	57,720	73.76	5	100

ตารางที่ 2 แสดงรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการในแต่ละประเด็นของสำนักงานสภามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567)

ลำดับ ที่	รหัส	ชื่อโครงการ	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน (ร้อยละ ความสำเร็จ ของโครงการ)	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินโครงการ		SDGs ที่เกี่ยวข้อง	ผู้รับผิดชอบ
							เริ่ม ต้น	สิ้นสุด		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการทำงานบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ										
1	674103056	โครงการสืบสานประเพณี/วัฒนธรรมท้องถิ่น	80%	80%	150,000	29,762	เม.ย.	พ.ค.	11. เมืองและชุมชน ยั่งยืน	นางสาว นงคราญ ใจดี
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล										
1	674102102	โครงการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักงานสภามหาวิทยาลัยพะเยา	80%	80%	20,000	7,080	ส.ค.	ส.ค.	04. การศึกษา ที่มีคุณภาพ 16. สันติภาพและ สถาบันเข้มแข็ง	ว่าที่ร้อยตรี อัศรพล ดวงพัตรา
2	674102101	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานสภามหาวิทยาลัยพะเยา	80%	80%	150,000	141,300	ก.พ.	ก.พ.	04. การศึกษา ที่มีคุณภาพ 16. สันติภาพและ สถาบันเข้มแข็ง	นางสาว นงคราญ ใจดี
3	674102100	โครงการแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการประจำปี แผนบริหารความเสี่ยง และความโปร่งใส	80%	80%	50,000	13,900	ก.ย.	ก.ย.	16. สันติภาพและ สถาบันเข้มแข็ง	นางสาว นงคราญ ใจดี

การวัดผลการดำเนินงาน และระบบการปรับปรุงผลการดำเนินการ
(Performance Measurement and Performance Improvement System)

การวัดผลการดำเนินงาน (Performance Measurement)

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 พบว่ามีการดำเนินงานตามมิติของ Balanced Scorecard ดังนี้

ด้านการเงิน (อธิบายถึงผลการใช้จ่ายงบประมาณว่าสอดคล้องกับแผน คุ่มค่า คุ่มทุน ได้ผลลัพธ์หรือไม่)

1. การใช้จ่ายงบประมาณในการจัดโครงการอยู่ในวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร
2. มีการวางแผนการใช้งบประมาณในแต่ละกิจกรรมย่อยในโครงการ
3. สามารถประหยัดงบประมาณคิดเป็นร้อยละ 48.10

ด้านลูกค้า (อธิบายผลการดำเนินการว่าเป็นไปตามความคาดหวังของลูกค้าอย่างไร ส่งมอบอะไรให้ลูกค้าพึงพอใจ)

1. บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ
2. บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน
3. บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการได้รับการตอบสนองความต้องการในการพัฒนาสมรรถนะ

ตามตำแหน่งงานของบุคลากร

ด้านกระบวนการภายใน (อธิบายถึงกระบวนการดำเนินการมีประเด็นได้ที่ดีมีประสิทธิภาพสามารถยกระดับได้ ประเด็นใดต้องได้รับการแก้ไข)

1. การดำเนินโครงการเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด
2. บุคลากรมีส่วนร่วมในทุกขั้นตอนและมีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน ทำให้เกิดค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กรที่ดี
3. การบริหารจัดการเป็นไปตามระบบ มีการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. การบริหารงบประมาณเป็นไปอย่างโปร่งใส

ด้านการเรียนรู้และพัฒนา (อธิบายในรอบปีมีกระบวนการที่ดีมีประสิทธิภาพในประเด็นใดที่จะใช้ในการต่อยอด และเรียนรู้ร่วมกัน)

1. บุคลากรมีความผูกพัน มีค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ดีร่วมกัน
2. บุคลากรเกิดการเรียนรู้ ได้รับประสบการณ์จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้/เข้าร่วมศึกษาดูงาน
3. บุคลากรมีการพัฒนาทักษะและสมรรถนะด้านต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน

ตามภารกิจของส่วนงาน

ระบบการปรับปรุงผลการดำเนินการ (Performance Improvement System)

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณต่อไป (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568) จะมีระบบการปรับปรุงผลการดำเนินการตามแนวทางของ Balanced Scorecard ดังนี้

ด้านการเงิน

จัดสรรงบประมาณสำหรับกิจกรรมย่อยในแต่ละโครงการ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับความเป็นจริงในการใช้งบประมาณ

ด้านลูกค้า

จัดโครงการที่สอดคล้องกับความต้องการของลูกค้า/กลุ่มเป้าหมาย

ด้านกระบวนการภายใน

จัดโครงการพัฒนาระบบ/โปรแกรมอิเล็กทรอนิกส์ที่ทันสมัยเพื่ออำนวยความสะดวกขั้นตอนในการดำเนินงานแก่ผู้ปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น

ด้านการเรียนรู้และพัฒนา

ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาตนเอง เพื่อพัฒนาทักษะ/สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับใช้ในการปฏิบัติงานให้มากยิ่งขึ้น
